



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

Публичного акционерного общества
«Лизинговая компания «Европлан»

2025

Утвержден

Советом директоров ПАО «ЛК «Европлан»

«10» апреля 2026 г.

Протокол № 4/СД-2026 от «13» апреля 2026 г.



Оглавление	
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	6
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	7
1. Общая информация об Обществе.....	8
1.1. История создания и развития	8
1.2. Миссия, видение, ценности.....	9
1.3. Структура группы компаний	10
1.4. Бизнес-модель.....	10
1.5. География деятельности	12
1.6. Сведения о контактах	13
2. Стратегический отчет.....	13
2.1. Обзор внешней среды	13
2.1.1. Регулирование лизинговой отрасли в России	13
2.1.2. Положение Общества в лизинговой отрасли	16
2.1.3. Региональная структура российского рынка лизинга	18
2.1.4. Источники финансирования лизинговых сделок в РФ	19
2.2. Стратегия развития Общества	19
2.3. Основные риски	20
2.4. Операционные показатели	38
2.5. Финансовые показатели	38
2.5.1. Основные финансовые показатели	38
2.5.2. Диверсифицированный доход, высокая эффективность и возвратность на капитал	44
2.5.3. Структура активов и лизинговый портфель	45
2.5.4. Запас ликвидности и управление активами и обязательствами	48
2.5.5. Достигнутые за год результаты Общества в сравнении с запланированными	49
2.6. Совокупная доходность для акционеров.....	50
2.7. Прогноз развития*	50
3. Корпоративное управление	54
3.1. Описание принципов и системы корпоративного управления	54
3.2. Информация о развитии системы корпоративного управления.....	55
3.3. Общее собрание акционеров Общества	55
3.4. Совет директоров Общества	57
3.4.1 Информация о членах Совета директоров Общества на 31.12.2025	57
3.4.2. Отчет о работе Совета директоров в 2025 году	58

3.5. Комитеты Совета директоров	60
3.6. Корпоративный секретарь	69
3.7. Исполнительные органы	70
3.8. Сведения о политике в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления.....	71
3.9. Управление рисками, внутренний контроль, внутренний аудит	74
3.10. Структура акционерного капитала. Сведения об эмиссионных ценных бумагах Общества	81
3.11. Дивидендная политика. История дивидендных выплат.....	84
3.12. Информационная политика. Взаимодействие с акционерами и инвесторами.....	87
3.13. Система комплаенс	89
3.14. Сведения о процессах внедрения информационных технологий и обеспечения информационной безопасности	91
4. Устойчивое развитие.....	92
4.1. Информация об устойчивом развитии	92
4.2. Управление персоналом	94
4.2.1. Подход к управлению персоналом. Основные принципы	94
4.2.2. Корпоративная культура и вовлеченность	96
4.3. Социальное воздействие.....	97
4.4. Окружающая среда.....	98
4.4.1. Подход к управлению окружающей средой	98
4.4.2. Энергопотребление и водопотребление	99
4.5. Управленческие показатели	100
Приложения:	101

ВВЕДЕНИЕ

Данный Годовой отчет подготовлен Публичным акционерным обществом «Лизинговая компания «Европлан» и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

В Годовом отчете содержится информация о результатах деятельности ПАО «ЛК «Европлан» за отчетный период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года. Годовой отчет также включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода.

Периодичность подготовки Годового отчета – ежегодная.

Годовые отчеты ПАО «ЛК «Европлан» за предыдущие отчетные периоды доступны для ознакомления заинтересованным лицам на сайтах раскрытия информации в сети «Интернет»:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>,

<https://europplan.ru/portal/investor/disclosure>.

Финансовые показатели в Годовом отчете раскрыты на основе консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛК «Европлан» по МСФО за 2025 год, прошедшей аудиторскую проверку.

Годовой отчет отражает информация о финансово-хозяйственной ПАО «ЛК «Европлан» в качестве организации, которая вместе с другими организациями в соответствии с МСФО определяется как группа.

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «ЛК «Европлан» по МСФО за 2025 год, на основании которой в Годовом отчете раскрыта информация о финансово-хозяйственной деятельности Общества, дает объективное и достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом состоянии, прибыли Общества. Информация о финансовом состоянии и результатах деятельности акционерного общества содержит достоверное представление о деятельности ПАО «ЛК «Европлан», а также об основных рисках, связанных с его деятельностью.

Годовой отчет составлен в соответствии с требованиями и рекомендациями следующих документов:

- Положение Банка России № 714-П от 27 марта 2020 года «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письмо Банка России № 06-52/2463 от 10 апреля 2014 года «О Кодексе корпоративного управления»;
- Письмо Банка России № ИН-06-28/102 от 27 декабря 2021 года «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- Правила листинга ПАО Московская Биржа.

Годовой отчет утвержден Советом директоров ПАО «ЛК «Европлан» «10» апреля 2026 г. (Протокол об итогах заочного голосования Совета директоров Общества № 4/СД-2026 от «13» апреля 2026 г.).

Годовой отчет содержит оценки и прогнозы в отношении будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, его планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы, приведенные в Годовом отчете, так как фактические результаты деятельности Общества в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам. Приобретение ценных

бумаг ПАО «ЛК «Европлан» связано с рисками, в том числе описанными в настоящем Годовом отчете.

Контактная информация для обращения по вопросам, связанным с Годовым отчетом: investors@europlan.ru

Существенные вопросы, отраженные в настоящем Годовом отчете включены в него на основании суждений руководства Компании относительно потребностей заинтересованных сторон в получении информации, экономической и конкурентной среды в России, а также рисков и возможностей Компании.

К существенным вопросам относятся как важные финансовые вопросы, так и существенные вопросы нефинансового характера.

Существенные темы 2025 года:

- Корпоративное управление и экономические показатели бизнеса;
- Сохранение штата компании. Развитие персонала;
- Охрана труда и здоровья сотрудников;
- Усиление риск-правил;
- Прозрачность для инвесторов;
- Сохранение долгосрочных отношений с клиентами;
- Качество лизингового портфеля;
- Сохранение маржинальности бизнеса;
- Благотворительность.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

От имени Совета директоров выражаю признательность за доверие и поддержку в течение сложного периода.

2025 год стал для Европлана временем проверки устойчивости бизнес-модели, адаптации к изменяющимся рыночным условиям и подтверждения способности создавать долгосрочную стоимость. Несмотря на сложную макроэкономическую и регуляторную среду, компания продемонстрировала высокую операционную эффективность, сохранила позиции на рынке и выполнила ключевые финансовые обязательства перед акционерами.

В 2025 году совокупный размер выплаченных дивидендов составил 10,44 млрд рублей, это 70% от чистой прибыли 2024 года. Эти выплаты полностью соответствуют прогнозам менеджмента и дивидендной политике компании, подтверждая приверженность прозрачности и последовательности в управлении капиталом.

Подводя итоги года, от имени Совета директоров и акционеров хочу искренне поблагодарить команду Европлана за её вклад в успехи компании. 2025 год подтвердил устойчивость бизнес-модели Европлана и способность команды эффективно и прибыльно работать в сложных условиях. Мы благодарим команду Европлана – за профессионализм и преданность делу.

Совет директоров уверен, что компания обладает всеми необходимыми ресурсами, компетенциями и стратегическим видением для дальнейшего роста и сохранения своих позиций на рынке.

Ф.И.О.

Председатель Совета директоров

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые партнеры!

В 2025 году лизинговый рынок столкнулся с несколькими вызовами: жёсткая денежно-кредитная политика способствовала росту дефолтов и, как следствие, неспособности клиентов выполнять обязательства в условиях высокой ставки, а также сокращению доступного финансирования для малого и среднего бизнеса. Кризис в грузоперевозках усугубил ситуацию: снизился спрос на технику, а стоимость её обслуживания возросла. В таких условиях для Европлана прошедший год стал периодом концентрации на качестве управления, сохранении команды и реализации ключевых инициатив, направленных на долгосрочную устойчивость бизнеса. Мы сознательно уделяли больше внимания финансовой устойчивости, чем доле рынка или объёму нового бизнеса. Находили оптимальные решения для клиентов, столкнувшихся с временными трудностями, стремясь сохранить долгосрочные отношения и минимизировать потери. Мы значительно усилили и систематизировали продажи возвращённой из лизинга техники. Процессы по сбору потерь были многократно масштабированы, что позволило эффективнее управлять рисками и сокращать негативное влияние на финансовые результаты. Благодаря этим усилиям у Европлана есть чёткая дорожная карта на 2026 год: фокусируемся на исполнении стратегии, развитии клиентских решений и реализации новых продуктовых инициатив.

Сергей Мизюра
Генеральный директор

1. Общая информация об Обществе

1.1. История создания и развития

Публичное акционерное общество «Лизинговая компания «Европлан» (ранее и далее - ПАО «ЛК «Европлан», «Общество», «Компания», «Европлан», ЛК «Европлан») создано 30 июня 2017 года в результате реорганизации в форме его выделения из Публичного акционерного общества «Европлан» (текущее наименование - ПАО «ЭсЭфАй» с 3 сентября 2021 года, ОГРН 1027700085380).

ПАО «ЛК «Европлан» является правопреемником ПАО «ЭсЭфАй» в отношении прав и обязанностей ПАО «ЭсЭфАй» в соответствии с передаточным актом. При выделении к ПАО «ЛК «Европлан» перешли права и обязанности по договорам, заключенным до даты завершения реорганизации с целью осуществления лизинговой деятельности, в том числе права и обязанности по всем корпоративным и биржевым облигациям (размещенным и неразмещенным).



СОТРУДНИКИ

В ПАО «ЛК «Европлан» перешли все руководители по лизинговой деятельности



ПРОЦЕССЫ

ПАО «ЛК «Европлан» унаследовало все бизнес-процессы, политики, процедуры по лизинговой деятельности.



АКТИВЫ

В ПАО «ЛК «Европлан» переданы лизинговые активы, права и обязательства, кроме предусмотренных законодательством (налоги).

В марте 2024 г. ПАО «ЛК «Европлан» успешно провело IPO на Московской Бирже: объем размещения составил 13,1 млрд рублей. По объему размещения IPO Европлана стало одним из крупнейших на российском рынке акционерного капитала за последние годы. ПАО «ЛК «Европлан» стало единственной лизинговой компанией на российском рынке акций.

По состоянию на 31.12.2025 г. акции Компании включены сразу в пять индексов Мосбиржи. *Подробная информация на сайте Мосбиржи:*

<https://www.moex.com/ru/issue.aspx?board=TQBR&code=LEAS>.

ПАО «ЛК «Европлан» создано действует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом РФ «Об акционерных обществах» и другими законодательными актами РФ. Общество является публичным акционерным обществом, в отношении статуса, прав и обязанностей Общества применяются положения Гражданского кодекса РФ и Федерального закона «Об акционерных обществах» о публичных акционерных обществах.

Основной государственный регистрационный номер: 1177746637584.

Дата регистрации: 30 июня 2017 года.

Наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция

Федеральной налоговой службы №46 по г. Москве.

ИНН: 9705101614

На момент утверждения настоящего Годового отчета действует Устав Общества (восьмая редакция), зарегистрированный 24 июня 2025 года за государственным регистрационным номером 2257718645479.

Адрес страницы в сети «Интернет», на которой в свободном доступе размещен полный текст действующей редакции устава Общества, финансовой отчетности и внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления Общества:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>,

<https://europlan.ru/portal/investor/disclosure>.

Информация для инвесторов и кредиторов: <https://europlan.ru/investor>

На конец отчетного периода ПАО «ЛК «Европлан» присвоены следующие кредитные рейтинги:

17.05.2023 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг кредитоспособности ПАО «ЛК «Европлан» на уровне ruAA, прогноз по рейтингу - стабильный. 06.05.2024 г. и 28.04.2025 г. – кредитный рейтинг подтвержден. 18.11.2025 г. ввиду смены мажоритарного акционера присвоен статус «под наблюдением».

02.10.2024 г. рейтинговое агентство АКРА присвоило рейтинг кредитоспособности ПАО «ЛК «Европлан» на уровне AA(RU), прогноз по рейтингу - стабильный. 23.09.2025 г. – кредитный рейтинг подтвержден. 19.11.2025 г. ввиду смены мажоритарного акционера присвоен статус «под наблюдением».

КЛЮЧЕВЫЕ ВЕХИ В ИСТОРИИ КОМПАНИИ

1999

Создание компании

2002 →

Прибыльная с первых лет

Компания берёт курс на развитие лизинга для МСБ. По итогам 2000 года подготовлена отчетность по МСФО.

2004 →

Привлечение частных инвестиций

Baring Vostok становится акционером, позднее присоединяется Capital International.

2010 →

Сервисное развитие

Внедрён сервис дистанционного обслуживания клиентов. Европлан получает премию за поддержку малого и среднего бизнеса¹.

2015 →

Повышение рейтингов

Европлан занимает ведущие позиции в автолизинге среди лизинговых компаний РФ по версии «Эксперт РА». Старт развития автоуслуг.

2017 →

Впечатляющие результаты

Лизинговый бизнес выделяется в АО «ЛК Европлан». Компания входит в топ-15 автолизинговых компаний Европы².

2024 →

IPO на Московской Бирже

IPO на Московской Бирже. Акции компании по решению Мосбиржи включены сразу в пять индексов биржи. Компания вошла в топ-5 IR-рейтинга по версии SmartLab.

2025

Европлан сегодня

Подтвержденный рейтинг «AA, стабильный», статус «под наблюдением» от «Эксперт РА» и АКРА
5 000+ поставщиков,
712 000 лизинговых сделок за время существования Компании,
170 000 клиентов,
92 офиса по России,
2 958 сотрудников.

(1) Журнал «Финанс».

(2) Leaseurope. Под независимыми подразумеваются компании, не являющиеся частью банковских и/или промышленных групп.

1.2. Миссия, видение, ценности

Миссия ПАО «ЛК «Европлан»: помогать российскому бизнесу приобретать технику с максимальными скидками, выгодно в рассрочку оплачивать ее, снижать стоимость обслуживания и владения, а после замещать на новую.

Видение (ожидания в отношении будущего): Стать для малого и среднего бизнеса ключевым партнёром на протяжении всего жизненного цикла техники — от выгодного

приобретения до эффективной эксплуатации и своевременного обновления, обеспечивая максимальную экономию и технологическую актуальность.

Ценности (принципы и убеждения, которые лежат в основе деятельности):

Европлан - Команда, Ответственная за Достижения!

Корпоративные ценности: Это часть общего мировоззрения Компании как единой команды. Это принципы, положенные в основу ДНК Компании. Они отражают общие социальные и культурные взгляды Компании, отличают сотрудников Европлана от сотрудников других компаний.

1.3. Структура группы компаний

Дочерними компаниями Общества являются:

Наименование	Страна регистрации	Основной вид деятельности	Доля участия ПАО «ЛК «Европлан» в уставном капитале, %
Общество с ограниченной ответственностью «Европлан Сервис» ОГРН 1067761337082	Россия	Деятельность страховых агентов и брокеров	100
Общество с ограниченной ответственностью «Автолизинг», ОГРН 1027739053583	Россия	Деятельность по финансовой аренде (лизингу/сублизингу)	100
Общество с ограниченной ответственностью «Сервис» ОГРН 1097746379620	Россия	Аккредитованная IT компания. Деятельность по разработке компьютерного программного обеспечения	100

По состоянию на 31 декабря 2025 года подконтрольными компаниями, имеющими существенное значение для Общества, являются:

- ✓ ООО «Автолизинг»;
- ✓ ООО «Европлан Сервис».

1.4. Бизнес-модель

Бизнес-модель Общества состоит в следующем:

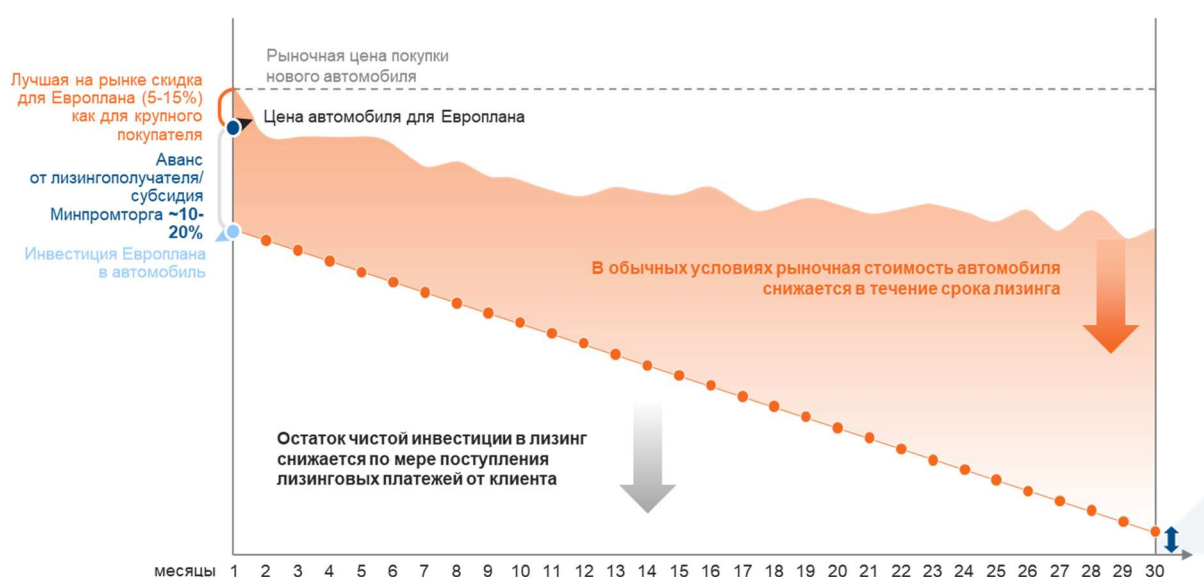
- 1) Компания привлекает внешнее финансирование;
- 2) Компания приобретает предмет лизинга и передает его в финансовый лизинг;
- 3) Инвестиция в автомобиль для Компании стоит ниже рыночной стоимости за счет скидок от автопроизводителей и аванса от клиента;
- 4) В течение срока лизинга клиент выплачивает остаток инвестиции и компенсирует расходы на привлеченное финансирование Компании плюс процентная маржа;
- 5) В конце срока лизинга клиент имеет опцию выкупа автомобиля по согласованной выкупной цене. В этом случае право на владение автомобилем переходит к клиенту, а договор лизинга завершается.

При этом:

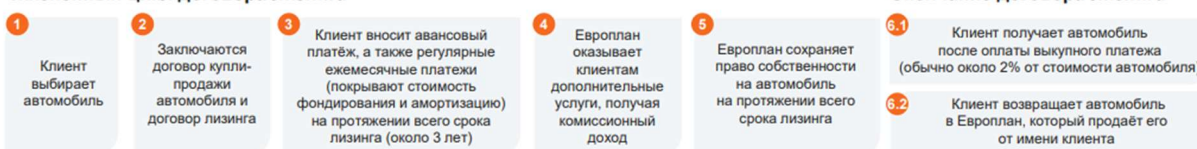
- Чистая инвестиция Европлана снижается по мере поступления лизинговых платежей от клиента. В этом примере через **30** месяцев (средневзвешенный договор лизинга для Европлана) составляет около **2%** от рыночной стоимости автомобиля.
- Представленный график иллюстрирует сохранение **~70%** стоимости нового автомобиля за **30** месяцев (По данным аналитического агентства «Автостат» наиболее ликвидные автомобили сохраняют за 3 года от 66,2% до 111% первоначальной стоимости)

Иллюстрация бизнес модели представлена на следующем графике

Динамика чистой инвестиции в лизинг в % от изначальной стоимости автомобиля



Жизненный цикл договора лизинга



Также на протяжении срока договора лизинга владение и использование автомобиля предполагает возникновение у клиента других расходов, не связанных с финансированием покупки автомобиля, таких как: страхование, помощь на дороге, спутниковые системы мониторинга, топливо, шинные сервис, техническое обслуживание и другие. Компания как крупный покупатель этих услуг, договаривается о скидках с поставщиками этих услуг и может транслировать скидку своим клиентам.

Так как Компания работает в области розничного лизинга, в котором основными клиентами (лизингополучателями) являются субъекты малого и среднего бизнеса, то необходим высокий уровень автоматизации процессов, чтобы сделать этот бизнес эффективным. ПАО «ЛК «Европлан» создана дочерняя ИТ-компания - ООО «Сервис», которая помогает автоматизировать эти процессы, а также занимается разработкой продуктов для внешнего рынка.

Для обеспечения бизнес-процессов и взаимодействия с клиентами, контрагентами, партнерами в Компании построена организационная структура, оптимально отвечающая целям Компании и критериям управляемости по численности и составу подразделений.

Организационная структура состоит из 6 дирекций, в состав которых входят 23 департамента, имеющих стандартизированную структуру от управлений до секторов и унифицированные должности.

Региональная структура имеет широкую филиальную сеть, в состав которой входят обособленные структурные подразделения, большая часть которых имеет статус филиала или представительства Компании.

В Компании используется административное и функциональное управление с централизацией сопровождения процессов.

1.5. География деятельности

Ключевым фактором операционной эффективности компании является стратегия широкого географического присутствия. Компания выстроила одну из самых масштабных в отрасли сетей физических точек обслуживания, насчитывающую 92 обособленных подразделения по всей стране. Компания охватывает ключевые экономические центры Российской Федерации.

Деятельность компании ориентирована на российский рынок. Показателем успешности данной стратегии служит устойчивая доля сделок, заключаемых за пределами столичного региона: на регионы стабильно приходится более 70% от общего объема операций.

На дату утверждения настоящего Годового отчета Общество имеет 24 филиала и 61 представительство на территории Российской Федерации. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества включает показатели деятельности всех обособленных подразделений (филиалов, представительств), не выделенных на отдельный баланс и не имеющих расчетных (текущих) счетов в учреждениях банков.



ОФИСЫ

Общее количество городов, в которых расположены офисы — 84



ДИЛЕРСКИЕ ЦЕНТРЫ

- 5 000 ДЦ в России
- Точки продаж в ДЦ
- Уникальная агентская сеть



КОНТАКТ-ЦЕНТР

- Собственные контакт-центры в Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске
- Продажи новым клиентам («холодные звонки»)



ВЕБ-САЙТ

- Прямой канал продаж услуг Европлана
- Уникальная федеральная база данных по ТС

1.6. Сведения о контактах

Место нахождения Общества: Российская Федерация, г. Москва.

Адрес Общества, указанный в едином государственном реестре юридических лиц: Российская Федерация, 119049, г. Москва, ул. Коровий Вал, дом 5.

Сведения об адресе для направления почтовой корреспонденции: Российская Федерация, 119049, г. Москва, ул. Коровий Вал, дом 5.

Телефон: (495) 786-80-80, **адрес электронной почты:** investors@europlan.ru.

Официальный сайт в сети «Интернет»: <https://europlan.ru/>

Адрес страницы в сети «Интернет», используемой для раскрытия информации:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>

<https://europlan.ru/portal/investor/disclosure>.

Средства связи, используемые для взаимодействия с акционерами:

- номера телефонов горячей линии;
- электронная почта;
- ссылки на ресурсы, используемые для организации форумов, чатов;
- профильные конференции, форумы и другие мероприятия для акционеров и инвесторов;
- ежеквартальные звонки в рамках мероприятия «День инвестора»;
- социальные сети и мессенджеры;
- личные встречи;
- выступления/интервью в СМИ.

Контактная информация размещена на официальном сайте Общества по адресу: <https://europlan.ru/company/contacts>

На сайте Общества указано контактное лицо, ответственное за взаимодействие с акционерами Общества, в том числе за мониторинг обращений от акционеров и направление ответов на них.

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор внешней среды

2.1.1. Регулирование лизинговой отрасли в России

Основные этапы развития регулирования лизинговой деятельности в России:

1. Становление законодательной базы

Принятие базового закона: В 1998 году вступил в силу Федеральный закон № 164-ФЗ «О финансовой аренде (лизинге)», который совместно с положениями Гражданского и Налогового кодексов сформировал фундамент правового поля для лизинговой отрасли.

2. Инициатива отраслевой консолидации

В 2021 году была предпринята попытка наделить Банк России расширенными полномочиями через создание единого реестра лизинговых компаний. В 2023 году предложение о создании отраслевого реестра было отклонено.

3. Интеграция в общую систему финансового рынка

- ✓ октябрь 2024 г. - ключевой этап перехода отрасли к прозрачности - установлена обязанность лизингодателей ежемесячно передавать полные данные по договорам в бюро кредитных историй. Это вывело лизинговые обязательства из «серой зоны» и приравнило их по значимости к традиционным кредитам.
- ✓ апрель 2025 г. - ЦБ РФ разъяснил порядок классификации ссуд, подтвердив необходимость повышенного резервирования для большинства сделок (за исключением МСП), что повлияло на стоимость фондирования.

4. Усиление антимонопольного контроля, снижение административной нагрузки

- ✓ сентябрь 2025 г. усилен контроль ФАС за сделками на финансовом рынке: сделки крупных финансовых организаций по приобретению конкурентов подлежат предварительному согласованию с ФАС вне зависимости от величины активов финансовой организации-конкурента. Это свидетельствует о начале мониторинга экономической концентрации в секторе.
- ✓ декабрь 2025 г. - приняты поправки в ФЗ «О кредитных историях», продлевающие действие согласия клиента на доступ к его кредитной истории с 6 месяцев до окончания полного срока договора лизинга, что позволит снизить документооборот и административные издержки участников рынка.

2025 год стал переходным периодом, в ходе которого лизинговая отрасль завершила интеграцию в единую систему риск-менеджмента и кредитного скоринга финансового рынка России. Фокус регулирования сместился с создания отдельного отраслевого надзора на повышение финансовой прозрачности (через БКИ) и усиление антимонопольного контроля.

Ключевые аспекты бизнес-среды российского рынка автолизинга в 2025 году были:

Высокая динамичность среды: стремительные изменения макроэкономических параметров: ужесточение денежно-кредитной политики (рост ключевой ставки) и фискальное давление (повышение утилизационного сбора), что мгновенно сказывалось на стоимости сделок.

Сложность внешней среды: необходимость учитывать множество разнонаправленных факторов. С одной стороны, рынок испытывал давление со стороны роста цен на автомобили, с другой - требовал гибкости в адаптации к меняющимся условиям, что стимулировало развитие таких сегментов, как лизинг поддержанной техники.

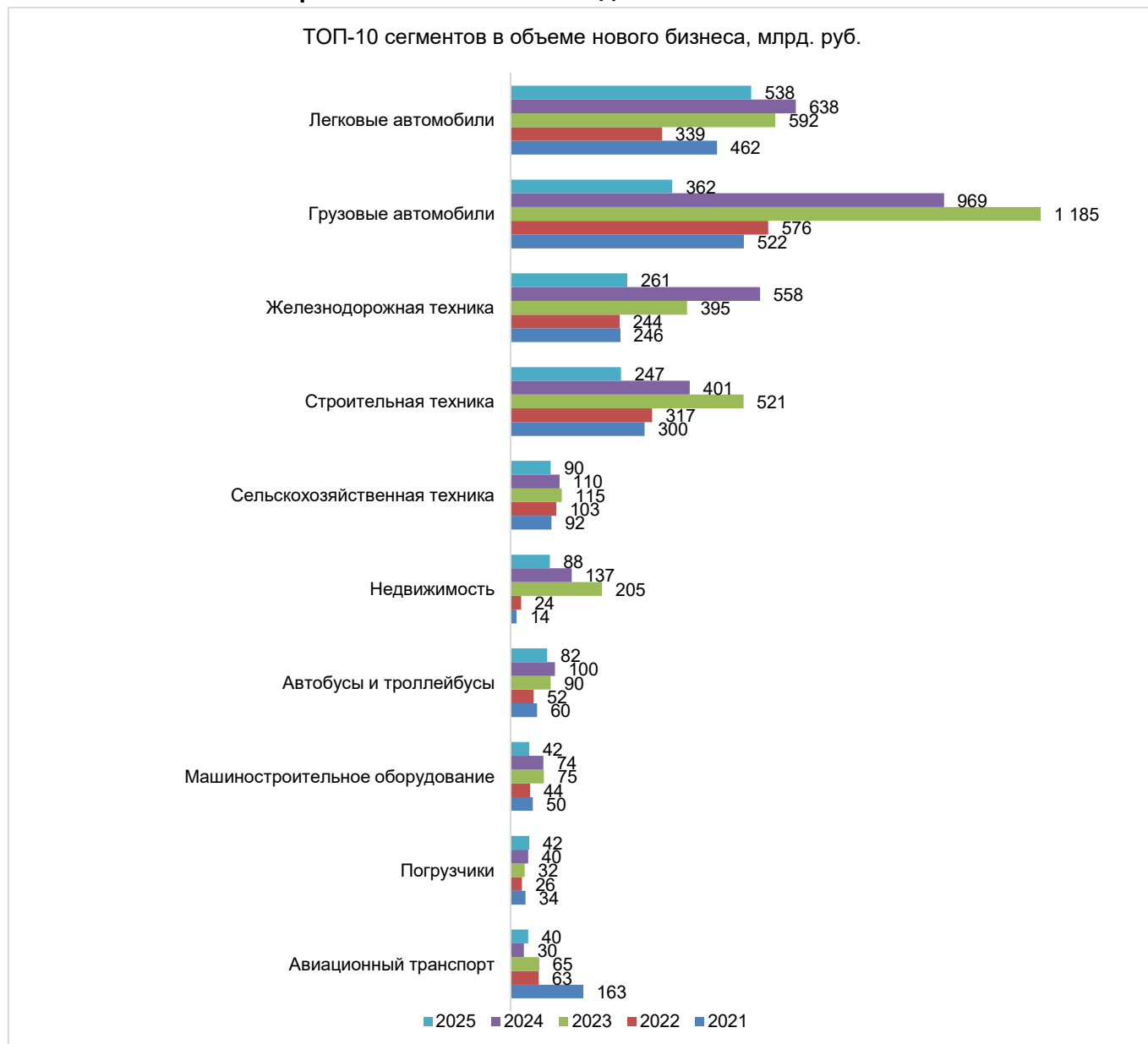
Высокая неопределенность: непредсказуемость дальнейшей траектории ключевой ставки и волатильностью спроса. Ключевыми рисками для бизнеса стали удорожание фондирования и увеличение стоимости риска. Вместе с тем, в этот период сформировались и значимые возможности для роста, а именно: адаптация к спросу на более доступную технику и использование мер государственной поддержки для сохранения инвестиционной активности.

Итоговые данные 2025 года не только подтверждают беспрецедентный спад отрасли, но и фиксируют фундаментальную трансформацию структуры рынка автолизинга.

Анализ динамики за 2020–2025 гг. позволяет сделать вывод о завершении длительного цикла роста и переходе рынка в фазу глубокой коррекции. Ключевой особенностью 2025 года стал разнонаправленный тренд: на фоне общего падения рынка новых автомобилей

сегмент лизинга поддержанной техники вырос. Это указывает на формирование новой структуры, где «вторичка» становится основным драйвером развития лизингодателей.

Сегменты лизингового рынка по итогам 2025 года



По данным РА «Эксперт».

Согласно данным аналитического агентства «АВТОСТАТ», 2025 год продемонстрировал негативную динамику на российском рынке новых автотранспортных средств. Легковой сегмент завершил год с результатом 1 326,0 тыс. реализованных автомобилей, что на 16% ниже показателей 2024 года. Еще более глубокий спад зафиксирован в сегменте легкого коммерческого транспорта, где падение составило 22%. Наиболее драматичная ситуация сложилась на рынке грузовых автомобилей. Всего в 2025 году было реализовано 59,2 тыс. машин, что означает обвал сегмента на 52%. Внутри этой категории наблюдалась следующая структура: среднетоннажные грузовики (21% сегмента) показали падение на 44% (12,3 тыс. единиц) и тяжелые грузовики (79% сегмента) сократились еще сильнее - на 54% (46,9 тыс. единиц). Не избежал спада и рынок автобусов, где продажи упали на 34% относительно предыдущего года.

Таким образом, суммарные продажи легкового и коммерческого транспорта в 2025 году составили порядка 1 486 тыс. единиц (из которых 1 326 тыс. — легковые, 160 тыс. — коммерческие), а совокупное падение рынка относительно 2024 года достигло 19%.

Источник: аналитическое агентство «АВТОСТАТ».

2.1.2. Положение Общества в лизинговой отрасли

Клиенты (покупатели)

Клиентская база в сегменте автолизинга традиционно представлена малым и средним бизнесом, а также корпоративными клиентами. В 2025 году под влиянием жесткой денежно-кредитной политики и высокой ключевой ставки произошло значительное снижение платежеспособности и инвестиционной активности лизингополучателей. Ключевым изменением стало трансформация клиентского поведения в сторону антикризисных моделей.

Кредиторы

Взаимодействие Общества с кредиторами характеризовалось высокой степенью конструктивности и взаимного доверия. Даже в период, когда компания не привлекала новые заемные средства, сложившиеся партнерские отношения с банками продолжали приносить ощутимые преимущества. Достигнутые в предыдущие периоды условия обслуживания текущего долгового портфеля и гибкость со стороны финансовых институтов позволили компании эффективно управлять ликвидностью и сохранять безупречную кредитную историю. Такая взвешенная политика и поддержка со стороны кредиторов создали прочный фундамент для дальнейшего устойчивого развития бизнеса.

Поставщики

Несмотря на сложную рыночную конъюнктуру, партнерство с поставщиками в 2025 году стало для Общества ключевым фактором устойчивости и развития. Благодаря гибкости и оперативной реакции производителей и дистрибьюторов, лизингодателю удалось сохранить для клиентов широкий выбор автотранспорта и спецтехники. Совместная работа по адаптации ценовых и продуктовых предложений позволила компании не только удержать позиции, но и продолжить обновление парка клиентов, подтвердив статус надежного финансового партнера в условиях меняющегося рынка.

Товары-заменители (угроза появления товаров-субститутов)

Расширение альтернативных инструментов финансирования и появление новых форматов взаимодействия с техникой формировали вокруг Общества конкурентную среду, требующую повышенного внимания. В этих условиях компания сделала акцент на усилении ценностного предложения для клиентов, делая ставку на надежность, гибкость индивидуальных решений и комплексный подход к обслуживанию. Благодаря своевременной адаптации продуктовой линейки и сохранению высокого уровня сервиса, Общество успешно нивелировало потенциальные риски со стороны заменителей, подтвердив привлекательность традиционных лизинговых продуктов для своей аудитории.

Существующие конкуренты

Российский рынок лизинга характеризуется высокой концентрацией объема бизнеса в портфелях крупнейших игроков. По итогам 2025 года доля ТОП-20 лизинговых компаний в новом бизнесе составила 89% (незначительно снизившись по сравнению с 91% годом

ранее). При этом общее количество участников рынка превышает 300 лизингодателей, однако большинство из них заключает относительно небольшое количество сделок в год, что делает показатель количества заключенных договоров наиболее точным индикатором эффективности работы с клиентской базой и «рыночности» лизинговой компании.

Данные рейтингового агентства «Эксперт РА» по ранжированию крупнейших лизингодателей России по объему нового бизнеса в сегментах легкового и коммерческого автотранспорта позволяют оценить результаты, достигнутые ведущими компаниями отрасли.

По итогам 2025 года суммарный объем нового бизнеса Общества составил более 88,5 млрд рублей, что позволило сохранить лидирующие позиции в отрасли автотранспортного лизинга. Профильная экспертиза и обширная лояльная клиентская база, накопленные Обществом за время работы с момента основания в 1999 г., определяют его уверенное положение на рынке.

2025 год для российского лизинга разделился на два периода. Согласно исследованию «Эксперт РА» в первом полугодии на фоне высоких ставок и падения платежеспособности доля проблемных активов выросла до 8,3% (из них 5,5% — изъятое имущество). Во втором полугодии - смягчение политики ЦБ поддержало спрос, но ставки остаются высокими, а восстановление активности медленным. По итогам года новый бизнес упал на 40% (до 2 трлн руб.), а число сделок (311 тыс.) оказалось ниже кризисного 2022-го (-31%). Средний чек снизился с 15,2 до 12,1 млн руб. из-за смены структуры спроса: вместо дорогой грузовой и спецтехники рынок сместился в сторону более доступных легковых автомобилей.

Сведения, отраженные в таблицах ниже, дают характеристику ключевых показателей деятельности Общества и его основных конкурентов за наиболее актуальный отчетный период.

Крупнейшие лизингодатели в сегменте легкового автотранспорта

Место	Наименование компании	Объем нового бизнеса (стоимости имущества) за 2025 г., млн руб.
1	«Газпромбанк Лизинг» (ГК)	148 217
2	«Мэйджор Лизинг»	40 575
3	ЛК «Европлан»	36 243
4	«Альфа-Лизинг» (ГК)	33 640
5	«Ресо лизинг»	33 247

По данным РА «Эксперт».

Крупнейшие лизингодатели в сегменте легкого коммерческого автотранспорта

Место	Наименование компании	Объем нового бизнеса (стоимости имущества) за 2025 г., млн руб.
1	«Газпромбанк Лизинг» (ГК)	23 455

2	ЛК «Европлан»	13 784
3	«Сбербанк Лизинг» (ГК)	8 411
4	«Альфа-Лизинг» (ГК)	7 836
5	«Балтийский лизинг» (ГК)	7 780

По данным РА «Эксперт».

Крупнейшие лизингодатели в сегменте грузового автотранспорта

Место	Наименование компании	Объем нового бизнеса (стоимости имущества) за 2025 г., млн руб.
1	«Газпромбанк Лизинг» (ГК)	106 465
2	«Балтийский лизинг» (ГК)	38 010
3	«Альфа-Лизинг» (ГК)	30 333
4	ЛК «Европлан»	23 937
5	«Совкомбанк Лизинг»	21 847

По данным РА «Эксперт».

Таким образом, Компания уверенно удерживает лидирующие позиции в сегменте автолизинга среди крупнейших компаний.

2.1.3. Региональная структура российского рынка лизинга

Рынок лизинга автотранспорта диверсифицирован и распределен по всем субъектам Российской Федерации.

Исходя из значительных объемов сделок, заключаемых в регионах, и высокой конкуренции в столицах, региональная экспансия остается ключевым условием сохранения рыночных позиций и высоких темпов роста бизнеса лизинговых компаний. Кроме того, именно на региональные рынки приходится значительный резерв расширения спроса на лизинговые продукты как со стороны малого, так и со стороны среднего и крупного бизнеса.

Наличие развитой филиальной сети позволяет ключевым игрокам реализовать преимущество в освоении отдаленных от центра областей РФ. При этом, наиболее эффективным вариантом является формирование собственной филиальной сети, обладающей следующими преимуществами по сравнению с агентской сетью:

- более низкие операционные риски за счет осуществления документооборота собственными работниками;
- ускорение бизнес-процесса работы с клиентом и управление полномочиями на каждом его этапе;
- возможность осуществления более жесткого контроля корпоративной политики и стандартов продаж/обслуживания клиентов;
- сочетание различных способов привлечения клиентов (активные и пассивные

продажи);

- более широкий спектр сопутствующих услуг по обслуживанию предмета лизинга;
- применение индивидуального подхода к клиенту в зависимости от его конкретных потребностей.

2.1.4. Источники финансирования лизинговых сделок в РФ

Одним из ключевых условий успешного развития лизинговых операций является обеспечение фондирования новых сделок лизинга. Традиционным решением данного вопроса выступает привлечение заемных средств, на долю которых исторически приходится до 90% объема финансирования лизинговых сделок в РФ.

2.2. Стратегия развития Общества

Ключевым событием 2025 года стало включение Компании в Программу создания акционерной стоимости – совместную инициативу Банка России и Московской Биржи, направленную на повышение инвестиционной привлекательности российских публичных компаний, рост их капитализации и поддержку лучших корпоративных практик. Ее участники – публичные акционерные общества, которые придерживаются высоких стандартов корпоративного управления и принципов информационной прозрачности, а также стремятся обеспечить рост стоимости акций. Указанные компании формируют круг эталонных компаний, привлекательных для долгосрочного инвестирования.

22.07.2025 г. акции ПАО «ЛК «Европлан» были включены в базу расчета нового Индекса МосБиржи создания стоимости (MVBI), что повышает прозрачность бизнеса и его привлекательность для инвесторов.

В целях обеспечения прозрачности и объективного информирования акционеров, инвесторов и всех заинтересованных лиц о ключевых результатах и среднесрочных планах деятельности Общества в Компании действует Положение о Стратегии создания акционерной стоимости ПАО «ЛК «Европлан» (утверждено Советом директоров, Протокол № 6/СД-2025 от «08» апреля 2025 г.). Указанная Стратегия содержит цели и инструменты повышения акционерной стоимости в среднесрочной перспективе, учитывающие общекорпоративные цели Общества и его финансовую модель.

На период с 2024 по 2028 гг. Общество ставит перед собой и командой четыре амбициозные стратегические цели, в рамках которых планируется реализовать более 7 стратегических задач, которые включают более 95 стратегических инициатив.

Далее приведены стратегические цели и ключевые задачи, позволяющие их достигнуть.

Стратегическая цель 1: Рост в 2 раза по объему портфеля за 5 лет, при удержании чистой процентной маржи.

Задача 1 - Увеличение клиентской базы и её LTV¹

Решение задачи осуществляется в рамках 24 стратегических инициатив и сфокусированы на увеличение потока новых клиентов, конверсии и показателей лояльности.

¹ LTV (Lifetime Value) – ценность, которую компания получит от сотрудничества с клиентом в течение всего периода.

Задача 2 - Сокращение среднего времени заключения сделки

Реализуется в рамках 14 стратегических инициатив, направленных на повышение скорости согласования сделок и точности процедуры скоринга клиента.

Стратегическая цель 2: Рост в 3 раза по объему непроцентного дохода от автоуслуг за 5 лет.

Задача 3 - Повышение количества автоуслуг на договор

Реализуется в рамках 8 стратегических инициатив, направленных на увеличение конверсии продаж автоуслуг через стандартизацию и рекомендательную систему, расширение меню автоуслуг и стимулирование продаж.

Задача 4 - Повышение маржинальности продаж автоуслуг

Реализуется 5 инициатив от системы учета до улучшения качества обслуживания клиентов.

Стратегическая цель 3: Европлан — компания для вовлеченных и результативных сотрудников, с текучестью не более 20%

Задача 5 - Усовершенствование системы мотивации сотрудников для снижения текучести

Реализуется 14 стратегических инициатив, направленных на повышение эффективности финансовой и нефинансовой мотивации, включая мотивацию, основанную на стоимости акций.

Стратегическая цель 4: Европлан - компания с самыми эффективными процессами, с CIR¹ ~ 30%.

Задача 6 - Повышение оборачиваемости капитала

Реализуются 7 стратегических инициатив, направленных на сокращение сроков возмещения денежных средств и сроков экспозиции оборотных активов.

Задача 7 - Ускорение выполнения задач

Решение задачи осуществляется в рамках 24 стратегических инициатив и сфокусированы на сокращении неэффективного времени сотрудника при выполнении задач, автоматизации рутинных процессов, повышении эффективности постановки, контроля исполнения задач, повышением квалификации сотрудников и внедрения продуктового подхода.

2.3. Основные риски

Эффективный подход к минимизации рисков

- Глубокое понимание специфики и тенденций лизингового рынка России.
- Формирование качественной и лояльной клиентской базы,

Высокая компетенция в области андеррайтинга лизинговых заявок

- Централизованное управление рисками: решение по кредитным заявкам на лизинговое финансирование принимается уполномоченными сотрудниками Департамента оценки

¹ CIR (Cost Income Ratio) - сумма расходов на персонал и общих и административных расходов / доходы от операционной деятельности.

<p>поддержание высокого уровня повторных продаж.</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие специалистов по оценке рисков на раннем этапе обработки заявок. Сквозное включение показателей управления риском в KPI почти всех подразделений. 	<p>рисков. Договоры готовятся централизованно.</p> <ul style="list-style-type: none"> Четкое разделение обязанностей между продажами, верификацией данных и управлением рисками.
<p>Уникальные инструменты управления рисками</p> <ul style="list-style-type: none"> 25-летний опыт управления кредитными рисками на лизинговом рынке, в т.ч. в МСБ сегменте. Минимизация риска на стадии инициации лизинговой сделки за счет: <ul style="list-style-type: none"> Управление потерей стоимости финансируемых активов в т.ч. с помощью авансовых платежей, срока лизинга, поручителей по сделке; Финансирование ликвидных и высоколиквидных активов Управление индивидуальными лимитами на контрагентов. Высокоэффективные и отработанные процедуры управления и сбора задолженности, истребования предмета лизинга и его последующей реализации. 	<p>Рейтинговые агентства об управлении рисками в Европлане</p> <p>В обзоре от 28.04.2025 г. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности ПАО «ЛК «Европлан» на уровне ruAA, прогноз по рейтингу - стабильный. В ноябре 2025 года установлен статус «под наблюдением» ввиду смены мажоритарного акционера. «Рейтинг обусловлен сильными рыночными позициями, высокими оценками достаточности капитала и эффективности деятельности, комфортным качеством лизингового портфеля, комфортной позицией по ликвидности, а также высокой оценкой корпоративного управления»</p> <p>В обзоре от 23.09.2025 г. АКРА подтвердило кредитный рейтинг AA(RU), прогноз «Стабильный». В ноябре 2025 года установлен статус «под наблюдением» ввиду смены мажоритарного акционера. «Кредитный рейтинг ПАО «ЛК «Европлан» обусловлен сильными оценками бизнес-профиля и фондирования, а также адекватными оценками риск-профиля, достаточности капитала и ликвидности».</p>

Эффективное управление рисками является необходимым условием для достижения стратегических целей в соответствии с планами развития Общества и направлено на адекватную оценку существующих рисков, предотвращение возникновения рискованных ситуаций и реализацию системы снижения негативных последствий в случае наступления рискованных событий. Компания намерена и дальше совершенствовать систему управления рисками для обеспечения стабильного развития Общества в долгосрочной перспективе с учетом защиты интересов всех акционеров и инвесторов.

В настоящий момент Обществом применяется интегрированный подход к управлению рисками, который включает в себя следующие меры: идентификацию, анализ, оценку и приоритизацию рисков, планирование и согласование мероприятий по управлению рисками, мониторинг и контроль по всем типам рисков, присущих бизнесу Общества по всей организационной структуре и географии присутствия. Информирование руководства происходит по всему спектру рисков для гарантирования полноты, качества и

сопоставимости предоставляемой информации для каждого из уровней принятия решения, что обеспечивает поддержку механизма контроля и принятия решений по управлению рисками на различных уровнях управления Общества в зависимости от приоритета рисков и их важности.

Описание основных факторов риска

Ниже представлено описание основных рисков, которые могут оказать существенное неблагоприятное воздействие на хозяйственную деятельность и финансовое положение Общества.

Данный Годовой отчет не содержит исчерпывающую характеристику всех рисков и неопределенностей, с которыми Общество может столкнуться в ходе своей деятельности. Прочие риски и неопределенности, о которых нам в настоящий момент ничего не известно или которые руководство Общества на момент составления данного Годового отчета считает несущественными, могут также повлиять на деятельность Общества и его финансовое положение.

Общество ведет свою деятельность на территории РФ, поэтому риски, связанные с изменениями в политической и экономической обстановке в Российской Федерации, а также риски, связанные с изменениями действующего законодательства, являются существенными для Общества. В случае возникновения одного или нескольких нижеперечисленных рисков Общество предпримет все возможные меры по нивелированию сложившихся негативных изменений. Для целей определения конкретных действий при наступлении какого-либо из перечисленных в факторах риска события Общество на постоянной основе осуществляет мониторинг ситуации на территориях своего присутствия. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Общество не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных для его деятельности последствий, приведут к существенным результатам, поскольку большинство приведенных рисков находится вне контроля Общества.

Страновые риски

Изменения в национальной экономике могут повлиять на спрос и предложение лизинговых услуг, способы, инфраструктуру и стоимость их оказания.

Поскольку деятельность Общества зависит от таких факторов как доступ к источникам финансирования и покупательская способность контрагентов, негативное влияние экономических изменений на указанные факторы может отразиться на бизнесе, финансовом состоянии, результатах деятельности и перспективах Общества.

К факторам, влияющим на экономическую ситуацию в стране, можно отнести следующие события и обстоятельства:

- волатильность валового внутреннего продукта;
- внешняя политика и последствия зарубежных и международных санкций;
- существенное изменение процентных ставок;
- снижение реального располагаемого дохода населения;
- зависимость экономики от цен и объемов экспорта сырьевых товаров;

- высокая волатильность курса рубля;
- ограничения трансграничного движения капитала.

Возможное ухудшение в глобальной экономике в целом и в крупных экономиках могут оказать негативное влияние на объем внешней торговли Российской Федерации, темпы роста российской экономики или инфляцию.

Экономические спады могут привести к удлинению платежных циклов, увеличению затрат на взыскание и дефолтам клиентов Общества. Кроме того, наступление или сохранение неблагоприятных экономических условий может затруднить получение Обществом финансирования для своей деятельности и возможностей роста.

Санкционные риски

Начиная с 2014 года, Соединенные Штаты Америки, Европейский Союз, Великобритания и некоторые другие страны, и наднациональные институты вводили и постепенно ужесточали экономические санкции в отношении Российской Федерации, российских граждан, юридических лиц и секторов российской экономики. Введение санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе большую волатильность на рынках капитала, возросшую волатильность курса российского рубля, изменение логистических цепочек, а также изменение источников долгового и акционерного финансирования. Стоит отметить, что негативный эффект от ухода с российского рынка «западных» автопроизводителей частично компенсировался позитивным эффектом от поставок транспортных, самоходных и специальных средств производителями из России и КНР. Санкционные риски могут оказывать непосредственное влияние на Общество. Украинскими властями введены ограничительные меры в отношении ПАО «ЛК «Европлан» и топ-менеджмента Общества. Ужесточение санкций и введение новых ограничительных мер со стороны других государств и организаций может оказать негативное влияние на бизнес Общества, его финансовое положение, финансовые результаты и перспективы деятельности.

Региональные риски

Российская Федерация является многонациональным и многоконфессиональным государством, включает в себя регионы с различным уровнем социального и экономического развития, также регионы с различным географическим положением и геологическими и климатическими особенностями. Возникновение стихийных бедствий и экологических катастроф, социальных волнений, эпидемий, военных конфликтов, введение чрезвычайного положения и иных ограничений в регионах Российской Федерации, в которых представлен бизнес Общества, может оказать существенное воздействие на деятельность Общества.

В случае реализации одного или нескольких вышеперечисленных рисков, Общество предпримет все возможные меры по нивелированию сложившихся негативных изменений. Для целей определения конкретных действий при наступлении какого-либо из перечисленных в факторах риска события Общество на постоянной основе осуществляет мониторинг ситуации в России и в регионах РФ. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом случае в пределах контроля Общества.

Общество проводит мониторинг страновых и региональных рисков, экономической ситуации в России и степени влияния на нее внешнеэкономических факторов, учитывает данные

риски при прогнозировании дальнейшей деятельности и финансово-экономических показателей.

Город Москва, в котором Общество зарегистрирован в качестве налогоплательщика, является одним из наиболее развитых в экономическом плане и, следовательно, наименее подвержен риску неожиданного экономического и финансового спада в ближайшее время. Экономические перспективы этого региона и рейтинг надежности субъекта в известных Обществу оценках практически совпадают со страновыми.

Тесное сотрудничество и взаимопонимание всех органов и уровней властных структур позволили выработать единую экономическую политику, четко определить приоритеты ее развития. Создан благоприятный инвестиционный климат: инвесторам предоставляются стимулирующие налоговые льготы и оказывается содействие в разрешении различных проблем. В дополнение к федеральным программам поддержки малого и среднего бизнеса, активно действуют и региональные.

Исходя из мониторинга рисков, проведенного Обществом за последние несколько лет, расчетный ожидаемый убыток Общества из-за стихийных бедствий в регионе представляется минимальным, а риски возможного прекращения транспортного сообщения и других региональных факторов существенно ниже среднего по стране уровня.

Кроме того, имущество, принадлежащее Обществу и переданное в лизинг, застраховано, что минимизирует негативное влияние возникновения опасности стихийных бедствий и может рассматриваться как невысокий риск.

Политические риски

Внутренняя политическая обстановка в РФ характеризуется стабильностью и доверием населения к правящей парламентской партии и президенту. В текущей ситуации не предвидится серьезных изменений в балансе внутренних политических сил, а, следовательно, и в проводимой государством политике.

Внешнеполитические риски могут оказывать существенное дестабилизирующее влияние на российскую политическую систему. В частности, вовлечение российского общества в военно-политические конфликты в ближнем зарубежье, введение экономических и политических санкций в отношении российских компаний, банков и должностных лиц способствуют ухудшению положения России в межгосударственных отношениях. Это, в свою очередь, может негативно сказываться на политической стабильности и инвестиционном климате в Российской Федерации.

В последние несколько лет Россия была вовлечена в экономические, политические и военные конфликты с рядом стран постсоветского пространства членами СНГ, в частности, в 2022 г. была начата специальная военная операция. Следствием данных конфликтов стало ограничение отношений России с некоторыми странами международного сообщества, в том числе, со странами, обладающими крупнейшими рынками капитала, в юрисдикции которых зарегистрированы компании, которые осуществляют крупные инвестиции в Россию. Инвестиционные стратегии и решения таких компаний изменились под влиянием сложившейся внешнеполитической ситуации, а также оценок, связанных с ней экономических и финансовых рисков. Также выросли риски повреждения лизинговой инфраструктуры вследствие атак БПЛА. Общество на постоянной основе проводит мониторинговые мероприятия для целей своевременного выявления указанных выше факторов. Планирование деятельности Общества в случае возникновения военных конфликтов, введения чрезвычайного положения, забастовок в России осуществляется в

режиме реального времени с мгновенной реакцией на возникновение радикальных изменений.

Экономические риски

По данным Росстата ВВП РФ в 2025 г. вырос на 1%. Ситуация может усугубиться при негативном сценарии развития геополитической ситуации. Возможные негативные изменения в динамике экономического развития РФ и связанные с этим изменения курсов валют, инфляционные риски и длительный период жесткой денежно-кредитной политики Центрального Банка могут оказать существенное влияние на деятельность Общества. В случае отрицательного влияния изменения ситуации в стране на деятельность компании, Общество предполагает осуществить все действия, направленные на снижение влияния таких изменений на свою деятельность.

Отраслевые риски

В последние годы рынок лизинга в Российской Федерации становится все более конкурентным. Общество конкурирует с рядом лизинговых компаний, входящих в финансовые группы, автопромышленные и дилерские холдинги, экосистемы. Усиление конкуренции среди лизинговых компаний может привести, в частности, к снижению цен на лизинговые услуги, что может привести к снижению выручки, результатов деятельности и перспектив Общества.

В декабре 2025 года произошла смена контролирующего акционера Компании. Указанная сделка создала предпосылки для возможного снижения стоимости заёмного капитала, что позволит предлагать клиентам более выгодные условия финансирования. Кроме того, смена мажоритарного акционера Общества откроет доступ к обширной клиентской базе акционера, а также к передовым практикам и технологиям, которые ускорят развитие Общества, не меняя ключевых принципов его работы.

Кроме того, конкурентное положение Общества зависит от его способности соответствовать ожиданиям клиентов, что, в свою очередь, зависит от его способности постоянно совершенствовать существующий ассортимент продукции и услуг и разрабатывать новые продукты, услуги, системы и программное обеспечение, отвечающие меняющимся потребностям клиентов. Рыночные условия и требования клиентов постоянно меняются, и для успешной конкуренции Общество должно постоянно разрабатывать и продвигать на рынок новые продукты и идеи в области услуг. Невозможно гарантировать, что Общество сможет это постоянно делать, и даже в случае успеха, разработка и маркетинг этих новых продуктов и идей могут потребовать предварительных инвестиций в технологии и персонал.

Существующие и потенциальные конкуренты могут налаживать сотрудничество между собой или с третьими сторонами, чтобы расширить свои возможности по удовлетворению потребностей потенциальных клиентов. Любые новые конкуренты или новые альянсы между существующими конкурентами могут быстро завоевать значительную долю рынка. В результате конкуренты Общества могут быстрее, чем Общество, адаптироваться к изменениям в требованиях клиентов и направить больше ресурсов на развитие лизингового бизнеса. Если Общество не сможет эффективно реагировать на усиление конкуренции, это может оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Общество может пострадать от неблагоприятных изменений в автомобильной промышленности, транспортной отрасли и других секторах рынка, непосредственно связанных с ее деятельностью.

Общие изменения в автомобильной и транспортной отраслях важны для Общества, поскольку они влияют на условия приобретения, обслуживания и использования автомобилей. Общество зависит от развития тенденций в сфере личного, общественного и коммерческого транспорта, на которые влияет ряд факторов. К ним относятся расширение инфраструктуры общественного транспорта, улучшение транспортного потока, рост доступности совместного использования автомобилей и других услуг мобильности. Любое негативное развитие событий в отношении этих факторов может отрицательно сказаться на использовании автомобилей в целом и, следовательно, может оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое положение, результаты деятельности и перспективы Общества.

Общество участвует в государственных программах субсидирования лизингополучателей. Если эти программы будут сокращены, то это может привести к снижению спроса со стороны клиентов, что окажет негативное влияние на результаты деятельности Общества.

В случае если возмещение средств лизинговым компаниям будет неожиданно сокращено по государственной программе субсидирования, а лизинговая компания уже транслировала субсидию лизингополучателям, то это может привести к увеличению расходов Общества и сокращению его чистой прибыли, несмотря на предусмотренные договором лизинга условия о компенсации данных расходов выгодоприобретателем субсидии, т.е. лизингополучателем.

Цены на иностранные автомобили в Российской Федерации могут расти под влиянием ряда факторов, включая курсы валют, санкции, правила импорта, рост утилизационного сбора, повышенный покупательский спрос и дефицит популярных автомобилей.

Некоторые российские производители транспортных средств пользуются поддержкой Правительства РФ в виде субсидий и/или льготного финансирования. Если данные производители перестанут получать такую поддержку (или сократятся ее объемы), им, возможно, придется повысить цены на свою продукцию. Хотя Общество считает, что рост цен на автомобили, скорее всего, пойдет на пользу лизинговому рынку, так как увеличит потребность клиентов в заемных средствах и, как следствие, повысит спрос на лизинговые услуги, нельзя гарантировать, что значительное повышение цен на автомобили не приведет к снижению спроса клиентов на автомобили в целом и лизинговые автомобили в частности и, следовательно, окажет негативное влияние на бизнес, финансовое положение и результаты деятельности Общества.

Кроме того, цены на бензин и дизельное топливо могут быть нестабильными из-за различных факторов, включая колебания мировых цен на нефть, спрос и предложение, развитие возобновляемых источников энергии, а также изменение правового регулирования. Значительное повышение цен на топливо может снизить спрос на лизинговые автомобили и, следовательно, оказать негативное влияние на бизнес, финансовое положение и результаты деятельности Общества.

Возможный рост цен на запчасти или ограничения на ввоз запчастей ряда производителей, могут создать дополнительные сложности в эксплуатации предметов лизинга лизингополучателями и оказать влияние на своевременность оплаты лизинговых платежей.

Любые будущие неблагоприятные изменения в автомобильной промышленности, лизинговой, транспортной отраслях и других секторах рынка, включая страхование и услуги по техническому обслуживанию автомобилей, могут оказать существенное негативное

влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Общество зависит от поставщиков автомобилей, как следствие, оно может пострадать от неблагоприятных событий, влияющих на бизнес этих поставщиков, или от ухудшения отношений с поставщиками.

Общество приобретает автомобили, которые сдает в аренду своим клиентам, у Поставщиков. Общество зависит от этих дилеров в отношении поставок привлекательных моделей автомобилей на конкурентных условиях, в достаточном количестве, с удовлетворительным качеством и в сроки, совместимые с его бизнес-моделью. Невозможно гарантировать, что Общество сможет поддерживать отношения с этими поставщиками или что оно будет в состоянии договориться об условиях закупок, которые позволят ему оставаться конкурентоспособным или продлевать эти соглашения на выгодных условиях. Деятельность Общества также зависит от стратегии производителей или дилеров, с которыми оно заключает сделки, или от изменений рыночных условий в автомобильной промышленности. Деятельность Общества частично зависит от его отношений с дилерами, которые готовы продавать новые автомобили со скидкой для Общества, и в будущем оно может оказаться не в состоянии приобретать новые автомобили на таких выгодных условиях. Подобные неблагоприятные события, влияющие на бизнес поставщиков, или ухудшение отношений с ними могут оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Общество заключило рамочные соглашения с различными дилерами, страховыми компаниями, автосервисами, компаниями по оказанию помощи на дорогах, шиномонтажными центрами, топливными компаниями, чтобы дополнить свое предложение полного цикла и предоставить своим клиентам сопутствующие услуги. Эти рамочные соглашения позволяют Обществу получать существенные скидки, а в некоторых случаях дают право на бонусные выплаты. Общество сотрудничает с дилерами по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, а также со специализированными сетями по ремонту шин и помощи на дорогах. Общество также имеет многочисленные партнерские отношения с дилерами, которые играют важную роль в открытии новых возможностей для бизнеса Общества. Общество считает, что в рамках рамочных соглашений и договоров с дилерами оно получило конкурентоспособные коммерческие условия, такие как скидки на цены, специальные почасовые ставки, а также бонусы, основанные на достижении определенных объемов рынка и других периодических целей. Невозможно гарантировать, что такие рамочные соглашения и договоры с дилерами не будут расторгнуты или продлены на менее выгодных условиях. Если отношения Общества с поставщиками, дилерами ухудшатся или если их бизнес окажется под негативным влиянием внешних событий, это может оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Финансовые риски

Риски, связанные с влиянием изменений процентных ставок, валютного курса, инфляции, снижения процентной маржи на финансовое положение Общества, в том числе на ликвидность, источники финансирования, ключевые финансовые показатели.

В своей деятельности Общество подвержено ряду финансовых рисков, включая риск колебания валютных курсов, риск изменения процентных ставок, риск снижения процентной маржи и инфляционный риск.

Риски, связанные с влиянием изменения процентных ставок

Изменение (рост) процентных ставок в целом может привести к увеличению стоимости обслуживания долга, что, в свою очередь, может повлиять на процентные расходы Общества и, как следствие, снижать чистую прибыль.

Изменения процентных ставок по привлечению Обществом финансирования разнонаправленно влияют на финансовый результат деятельности. Рост процентных ставок на рынке при фиксированных лизинговых платежах по лизинговому портфелю и переменных процентных ставках по привлекаемым денежным средствам, равно как снижение процентных ставок на рынке при лизинговых платежах, привязанных к переменной процентной ставке и фиксированных процентных ставках по привлекаемым денежным средствам, может оказать негативное влияние на темпы роста лизингового портфеля, затраты на обслуживание долга, операционный доход и в конечном счете финансовый результат Общества.

В рамках реализуемой Обществом политики по управлению процентным риском, Общество привлекает кредиты по фиксированной ставке. В случае если привлечение кредита осуществляется по плавающей ставке, то Общество использует инструменты хеджирования процентного риска, например, процентный своп.

Общество размещает полученные заемные ресурсы в сделки лизинга в основном с фиксированной процентной ставкой. Вместе с тем, у Общества есть продукт: Лизинг со ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. Доля этого продукта составляет менее 5%. Считаем риски по данному продукту приемлемыми с учетом небольшой доли и ожидаемым снижением Ключевой ставки Банка России в 2026-2027 г.г.

Данный подход позволяет минимизировать негативное влияние процентного риска. Вместе с тем, полностью его исключить невозможно по причине: а) наличия обязательств по приобретению облигаций размещенных выпусков в соответствии с эмиссионными документами б) условия в кредитных договорах о возможности пересмотра ставки в случае резкого роста Ключевой ставки Банка России и в) не полного сопоставления по срокам пересмотра процентная ставки по финансовым активам и финансовым обязательствам.

Несмотря на то, что Общество предпринимает ряд мер по управлению финансовыми рисками, в том числе заключая процентные свопы, чтобы хеджировать процентный риск, невозможно полностью исключить негативные последствия влияния стоимости финансирования на финансовые результаты.

Риски, связанные с влиянием изменения валютного курса

Общество привлекает денежные средства в российских рублях и заключает договоры лизинга в российских рублях. Несмотря на то, что Общество в настоящее время не планирует осуществлять операции, номинированные в иностранной валюте (или условных единицах, привязанных к иностранной валюте), это не исключает возможности изменения данного подхода в будущем, что может оказать влияние на операционный доход и финансовый результат. В случае отрицательного влияния изменения валютных курсов Общество скорректирует свои действия для минимизации возникших рисков в соответствии со сложившейся ситуацией.

В любом случае колебания валютного курса сказываются на инфляционной нагрузке.

Риски, связанные с влиянием инфляции

Изменение инфляции влияет на размер ключевой ставки Банка России, которая в свою очередь влияет на стоимость привлекаемых Обществом денежных средств. При этом, рост инфляции и процентной ставки может привести к снижению инвестиционной привлекательности услуги лизинга, к снижению платежеспособности лизингополучателей и поставщиков Общества.

Вместе с тем, инфляция, как правило, ведет к росту стоимости транспортных средств, что положительно влияет как на рыночную стоимость активов в портфеле Общества, так и на финансовый результат реализации портфельных активов изъятых у лизингополучателей.

Рост инфляции может оказать влияние на рост затрат на обслуживание долга, снижение темпов роста лизингового портфеля, операционного дохода и финансового результата Общества.

Риски, связанные со снижением процентной маржи

Риск снижения процентной маржи проявляется, с одной стороны, ростом расходов на фондирование вследствие ужесточения денежно-кредитной политики Центрального Банка РФ и повышения ключевой ставки, и, с другой стороны, необходимостью поддерживать конкурентный уровень ценообразования лизинговых услуг из-за возможного демпинга других игроков на рынке.

Иные финансовые риски

Кредитный риск – это риск возникновения убытков вследствие полного или частичного неисполнения лизингополучателями, а также прочими контрагентами финансовых обязательств перед Обществом в соответствии с условиями соглашений. Данные события также могут привести к увеличению дебиторской задолженности и необходимости начисления повышенного резерва, что приведет к уменьшению чистой прибыли Общества. Несвоевременное получение денежных средств в значительном объеме может привести к просрочкам по своим обязательствам по кредитным соглашениям, что может повысить риск получения требований о досрочном погашении займов и кредитов и/или применения финансовых санкций в виде штрафов и неустойки.

Общество управляет кредитным риском путем установления различных лимитов на принятие данного риска, контроля уровня концентрации кредитных рисков, принимаемых Обществом на отдельных лизингополучателей (Группы связанных лизингополучателей), отрасли, клиентские сегменты, лизинговые продукты и созданием соответствующих резервов в соответствии со стандартами МСФО 9. Общество использует статистический скоринг по сделкам. Ценообразование лизинговых сделок учитывает стоимость риска. Также кредитный риск частично покрывается за счет того, что лизинговые сделки полностью обеспечены правом собственности на активы, передаваемые в лизинг. Контроль качества системы управления кредитным риском и оценка ее эффективности осуществляются Службой внутреннего аудита. Вместе с тем, кредитный риск не может быть полностью исключен, т.к. реализация описанных событий в любом случае влечет увеличение расходов и может негативно повлиять на ликвидность и прибыль компании.

Общество подвержено имущественному риску, который может реализоваться в виде убытков, возникающих при положительной разнице между остатком задолженности лизингополучателей по портфелю активов Общества и его рыночной стоимостью или между

остаточной стоимостью актива и его реальной стоимостью. Реализация данного риска приводит к увеличению расходов Общества и уменьшению чистой прибыли Общества. Общество управляет данным риском за счет:

- финансирования ликвидных и высоколиквидных активов (на 31.12.2025 доля низколиквидного оборудования составляет менее 1%);
- использования, как правило, авансового платежа со стороны лизингополучателя. В 2025 году были повышены нормативные авансы для Лизингополучателей по большинству финансируемых активов
- страхования лизинговых активов, которое позволяет перенести на страховщика большинство рисков повреждения и утраты, которые могут возникнуть в процессе эксплуатации предмета лизинга;
- мониторинга транспортных средств с помощью спутниковых систем;
- эффективного процесса взыскания задолженности.

Уход «западных» производителей и их замещение китайскими производителями привели к ряду изменений:

- В ряде случаев китайские производители не предоставляют дилерам отсрочку платежа, что приводит к требованию предоплаты от лизинговой компании. Это увеличивает риск не поставки транспортного средства.
- По ряду новых моделей и марок отсутствует достаточная история результатов продаж на вторичном рынке. Это создает риск того, что реальные результаты продаж данных марок и моделей могут отклоняться от принятых аналогов и есть вероятность ухудшения результата реализации портфельного актива.

Общество предпринимает и будет предпринимать меры по минимизации данных рисков за счет сегментирования Поставщиков в пользу которых может осуществляться авансирование на основе истории работы с ними, их финансовых показателей, ограничения сроков и сумм авансирования, в ряде случаев разделения рисков авансирования с Лизингополучателем и Поставщиком, в ряде случаев привлечения дополнительных инструментов обеспечения, таких как поручительство лизингополучателя, безакцептное списание, залоги и т.п.

При прогнозе результата реализации изъятого портфельного актива у Лизингополучателя, Общество будет использовать наиболее близкие аналоги за актуальный период.

Риск ликвидности – это риск того, что у Общества не будет достаточно средств для выполнения всех своих обязательств в срок. Основным признаком риска ликвидности является превышение стоимости краткосрочных пассивов по отношению к оборотным активам. Чем ниже этот показатель, тем лучше у компании финансовое состояние и тем выше её ликвидность.

На 31.12.2025 г. Общество имеет положительную накопленную ликвидность на всех сроках погашения, где контрактные и ожидаемые притоки по активам покрывают ожидаемые оттоки по обязательствам со значительным запасом.

Общество управляет риском ликвидности следуя следующим принципам:

- привлекает заемное финансирование учитывая структуру будущих поступлений по лизинговому портфелю;
- имеет диверсифицированные источники заемного финансирования;

- проводит ГЭП анализ для планирования денежных потоков и формирования достаточного запаса ликвидности как для своевременного погашения обязательств, так и для размещения средств в новые лизинговые сделки;
- формирует достаточный уровень открытых и неиспользованных кредитных линий, для обеспечения планируемого роста бизнеса;
- размещает свободные денежные средства в банках с высоким рейтингом платежеспособности от ведущих рейтинговых агентств.

Общество постоянно контролирует выполнение условий, изложенных в кредитных соглашениях, но не может полностью исключить возможность наступления в будущем непредвиденных событий, в соответствии с которым кредиторы смогут потребовать досрочное погашение кредита, что в свою очередь может негативно повлиять на ликвидность.

Нужно отметить, что в ряде случаев действия самого кредитора могут спровоцировать наступление условий досрочного погашения своих кредитов, т.к. в ряде случаев исполнение обязательств заемщика по кредитному соглашению технически зависит от действия и/или бездействия самого кредитора;

Обществом формализован процесс контроля за соблюдением особых условий (ковенант), при принятии управленческих решений данные риски оцениваются на постоянной основе. Поэтому вероятность реализации риска Общество рассматривает как незначительную.

В случае реализации непредвиденных обстоятельств или дополнительных рисков Общество предпримет все необходимые меры для надлежащего исполнения обязательств перед своими кредиторами.

Правовые риски

Риск изменения регулирования лизинговой деятельности

Отрасль лизинга функционирует в России более 20 лет и регулируется отдельным Федеральным законом № 164-ФЗ от 29.10.1998 «О финансовой аренде (лизинге)». Защита и реализация прав и обязанностей сторон сделок лизинга также закреплены в специальных положениях Гражданского кодекса РФ и Налогового кодекса РФ. Это создает законодательную основу функционирования лизинговой отрасли России. В последние годы в отрасли не наблюдалось существенного негативного изменения законодательства, регулирующего лизинговую деятельность. Однако, действующее лизинговое законодательство может быть изменено, и введено регулирование лизинговой деятельности и ее участников.

В 2016 году была начата реформа лизинговой отрасли по инициативе Банка России и Минфина. Впоследствии, в 2018-2019 годах, законопроект дорабатывался и получал замечания и комментарии со стороны различных участников нормотворческого процесса. В июне 2023 года Госдума отклонила законопроект. На текущий момент каких-либо новых инициатив, в том числе на обсуждении Госдумы, нет.

В целом, усиление регулирования может привести к необходимости внедрения новых систем ИТ с целью соблюдения требований регулятора к ведению учета и составлению отчетности, что может повлечь дополнительные затраты на разработку и внедрение ИТ-продуктов, чем это было ранее. Однако по оценкам, размер таких затрат не окажет

существенного влияния на финансовые результаты Общества и не скажется на исполнении в срок обязательств по ценным бумагам Общества.

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество

В настоящее время Общество не участвует в судебных процессах, которые могут существенно негативно сказаться на результатах его деятельности. Однако Общество не исключает, что в ходе своей обычной деятельности может стать участниками различных разбирательств по юридическим и налоговым вопросам и объектом претензий, некоторые из которых связаны с развитием рынков и изменениями в условиях налогообложения и нормативного регулирования, в которых Компания осуществляет свою деятельность. Таким образом, обязательства Компании в рамках всех потенциальных судебных разбирательств, других процессуальных действий юридического характера или в связи с другими вопросами, могут оказать существенное влияние на финансовое положение, результаты деятельности или ликвидность Общества.

Риски, связанные с изменением валютного законодательства

Валютное регулирование в Российской Федерации регламентировано Федеральным законом от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле», который не содержит норм, ухудшающих положение Компании.

Риски, связанные с ужесточением валютного регулирования, в том числе введения тех или иных форм валютного контроля, не оказывают влияния на деятельность Общества, т.к. Общество использует в своей деятельности 1) договоры лизинга, кредитные и хозяйственные договоры преимущественно с резидентами и в подавляющем большинстве выраженные в рублях РФ, 2) осуществляет расчеты по ним в рублях РФ, 3) не имеет зарубежных представительств и/или дочерних обществ за рубежом, 4) не имеет финансирования из-за рубежа или необходимости репатриации выручки или капитала из-за рубежа, что позволяет оценивать риски, связанные с изменением валютного регулирования, как не оказывающие влияния на деятельность Компании.

Риски, связанные с изменением законодательства о налогах и сборах

Как и любой иной субъект хозяйственной деятельности, Общество является участником налоговых правоотношений. В настоящее время в России действует Налоговый кодекс РФ и ряд законов, регулирующих различные налоги и сборы, устанавливаемые на федеральном уровне, уровне субъектов федерации и местном уровне. Применимые налоги включают в себя, в частности, налог на добавленную стоимость, налог на прибыль, налог на имущество, транспортный налог и иные налоги и сборы.

Существует вероятность изменения размера действующих налоговых ставок и введения дополнительных налогов и сборов. Так, например, в 2023 г. был введён новый единый налог на сверхприбыль, с 2025 г. ставка налога на прибыль была повышена с 20 до 25%, с 2026 г. была повышена налоговая ставка по НДС с 20 до 22% (ранее ставка по НДС повышалась в 2019г. с 18 до 20%), что привело к росту расходов Компании на уплату налогов. Кроме того, нормативные правовые акты в области налогов и сборов могут содержать неоднозначные формулировки и пробелы регулирования. Также правоприменительные органы (Федеральная налоговая служба, Минфин России и суды) могут по-разному трактовать те или иные налоговые нормы.

Такие условия создают трудности планирования налоговых расходов. В связи с неопределенностью Общество также может подвергнуться риску применения штрафов,

несмотря на все усилия по соблюдению законодательных требований, что может привести к большему, чем ожидалось, налоговому бремени. Это, в свою очередь, может оказать существенное неблагоприятное влияние на бизнес, результаты деятельности, финансовое состояние и перспективы Компании.

По мнению Европлан, Обществом в полной мере соблюдается действующее налоговое законодательство. Кроме того, осуществляется регулярный мониторинг изменений в налоговом законодательстве и внесение соответствующих изменений в учетные политики. Однако, нет полной уверенности в том, что действия российских государственных органов не приведут к возникновению у Общества дополнительных налоговых и иных обязательств (в том числе по начислению соответствующих штрафов и пеней), что может оказать существенное влияние на финансовое положение и деятельность Общества.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и таможенных пошлин

Общество не осуществляет импорт оборудования, техники и товаров, в связи с чем у Общества риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин на внутреннем рынке, прямо влияющие на деятельность, отсутствуют. В случае, если Общество начнет осуществлять импортные операции в значительном объеме, то им будут предприняты все необходимые меры для соответствия требованиям правил таможенного контроля и пошлин.

При этом изменения таможенного контроля, импортных пошлин, акцизов, утилизационных и иных сборов на импортируемую технику, выступающую в последствии предметами лизинга в деятельности Общества, могут изменять доступную номенклатуру импортных автомобилей и техники, изменять на нее цены, внести особенности в ее оборот и эксплуатацию, что может в итоге повлиять на объемы и доходности сделок лизинга с ней.

Риски, связанные с изменением судебной практики

Решения Конституционного Суда РФ, постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ и Верховного Суда РФ имеют большое значение для правильности разрешения споров. В 2021 г. Президиумом Верховного Суда РФ был утвержден Обзор судебной практики по спорам, связанным с договором финансовой аренды (лизинга), имеющий ключевое значение для регулирования лизинговых отношений и, как следствие, деятельности Общества. Наиболее существенными для Общества являются тенденции судебной практики по следующим вопросам:

а) снижение судами неустоек (штрафов), предусмотренных договором и применяемых к лизингополучателям:

б) расчет сальдо встречных обязательств между лизингодателем и лизингополучателем в случае реализации предмета лизинга.

Общество осуществляет регулярный мониторинг решений, принимаемых высшими судами, а также оценивает тенденции правоприменительной практики, формирующейся на уровне окружных арбитражных судов, активно применяя и используя ее не только при защите в судебном порядке своих прав и законных интересов, но и при разрешении правовых вопросов, возникающих в процессе осуществления деятельности Общества.

Риски, связанные с изменением судебной практики, присутствуют и могут в дальнейшем негативно сказаться на результатах деятельности Общества. В настоящее время Общество и иные компании Общества не участвуют в судебных процессах, которые могут существенным образом отразиться на их финансово-хозяйственной деятельности. Однако

Общество не может полностью исключить возможность участия в судебных процессах, способных оказать влияние на финансовое состояние Общества в будущем. При этом Общество находится в равном положении с остальными участниками рынка и обладает всеми средствами правовой защиты своих интересов, что позволяет оценить данный риск в качестве приемлемого

Риск ограничения оборота лизинговых активов, а также ограничения выплат лизинговых платежей

Общество не может исключать введение, при определенных условиях, специальных государственных нормативных актов, ограничивающих использование и оборот предметов лизинга и вышедшего из лизинга имущества, введение моратория на лизинговые платежи (разрешения не платить по лизинговым обязательствам), отсрочки оплаты лизинговых платежей без предоставления Обществу отсрочки оплаты по кредитам и налогам. Вероятность наступления подобных событий Общество оценивает как низкую.

Общество может оказаться не в состоянии должным образом защищать свои права на интеллектуальную собственность

Общество обладает правами на интеллектуальную собственность, такими как товарные знаки и программное обеспечение. Общество также использует программное обеспечение третьих лиц для операционной деятельности.

В ходе своей деятельности Общество использует конфиденциальную информацию, включая коммерческую тайну и другую информацию, касающуюся ее бизнеса и деятельности. Эта конфиденциальная информация представляет ценность для Общества, поскольку обеспечивает конкурентные преимущества. Эта конфиденциальная информация может быть раскрыта сотрудниками Общества или контрагентами, независимо от наличия или отсутствия соглашений о конфиденциальности. Раскрытие такой информации может привести к потере конкурентных преимуществ Компании.

Риски, связанные с практикой применения трудового законодательства

Общество подвержено риску внезапного и непрогнозируемого роста расходов в случае резкого изменения условий деятельности и труда работников при изменении трудового законодательства. Общество соблюдает российское трудовое законодательство, выстраивает прозрачную систему оплаты труда и возможность роста по карьерной лестнице, а также стремится улучшать условия работы. При этом если трудовое законодательство будет меняться, например, как в результате изменения эпидемиологической обстановки в 2020 г., работодатели могут быть вынуждены увеличить расходы для соблюдения трудового законодательства, соблюдения лучших практик социальной ответственности и заботы о своих работниках.

Стратегический риск

Общество в целом подвержено рискам неэффективных решений в отношении стратегии деятельности и развития Общества, выбора перспективных направлений, рискам стратегических проектов, крупных сделок, в т.ч. слияния и поглощения, приоритизации проектов, выделения и распределения ресурсов, следования ошибочным предположениям и примерам. Общество подвержено рискам неэффективности организации самой системы принятия таких решений.

В системе корпоративного управления Общества рассмотрение сценариев стратегического развития компании и утверждение стратегии и ежегодных бюджетов в ее развитие отнесены к компетенции Совета директоров. Совет директоров Общества также осуществляет ежеквартальный контроль исполнения годового бюджета Общества, а служба внутреннего аудита проводит проверки не только достоверности исполнения бюджетов, но и организации самого бюджетного процесса, а также проектных процессов и процессов расчета и контроля ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В целях обеспечения эффективной оценки возможностей, разработки и реализации стратегических решений Обществом применяются многочисленные мероприятия рыночного и продуктового анализа, краткосрочного и среднесрочного планирования, управленческого учета эффективности и система проектного управления. Эти программы реализуются несколькими структурными единицами Общества, в т.ч. финансовым департаментом, департаментом оценки рисков, департаментом развития продуктов, департаментом аналитики, департаментом маркетинга, департаментом клиентского сервиса, деятельность которых направлена на анализ текущего состояния Общества, выделение приоритетных направлений деятельности, разработку проектов тактических и стратегических планов для рассмотрения и утверждения, а также на их реализацию и механизмы контроля. При реализации поставленных задач и планов, определенных стратегией Общества, под действием изменений внешней и/или внутренней рыночной конъюнктуры, в случае выявления отклонений ключевых результатов и КПЭ от плановых и прогнозных значений в каком-либо сегменте Общество корректирует или уточняет планы деятельности.

Будущая деятельность Общества, ее результативность и устойчивое развитие Общества зависят от способности Общества успешно реализовывать свою рыночную, продуктовую, кадровую, технологическую, социальную, экологическую стратегию, а также стратегию корпоративного управления, где многие факторы находятся вне контроля Общества, но всегда связаны с профессиональным уровнем и достаточностью компетенций органов управления Общества.

Увеличение масштабов деятельности Общества может повысить нагрузку на существующие ресурсы управления Общества, т.к. увеличение масштабов и сложности деятельности Общества повышает требования к деятельности управления из-за возрастающего количества и сложности объектов и субъектов управления, операционных процессов, ресурсов и взаимодействий Общества. По мере того, как Общество расширяет свою деятельность, Общество должно контролировать эффективность расходов, поддерживать качество и контроль на географически удаленных рынках с возрастающим количеством контрагентов и договоров. Будущий рост и финансовые результаты Общества будут частично зависеть от способности Общества продолжать совершенствовать продукты, способы продаж, обслуживания клиентов, финансового и качественного контроля и интеграции информационных систем, развития персонала, а также от способности использовать преимущества экономии средств за счет эффекта масштаба.

Существенная нагрузка на ресурсы управления Общества и изменения в управлении Обществом, связанные с увеличением масштабов деятельности Общества, могут оказать неблагоприятное воздействие на бизнес, финансовое состояние, перспективы и результаты деятельности Общества.

Риск информационной безопасности

Данный риск, включает в себя риск перебоев в работе программных систем, веб-сайтов и мобильных приложений, которые могут негативно сказаться на деятельности Общества

Способность Общества предоставлять качественные услуги на конкурентных условиях своим клиентам зависит от эффективной работы и удобного дизайна ИТ-платформы, собственного программного обеспечения, веб-сайтов и мобильных приложений. Сбои в работе таких систем и программного обеспечения, имеющих ключевое значение для деятельности Общества, могут оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества, ограничить возможности Общества по наращиванию лизингового портфеля, увеличить расходы Общества на обслуживание долга и снизить его операционный доход.

Системные сбои и неполадки в компьютерных системах, оборудовании и программном обеспечении Общества, включая сбои в работе серверов или возможные атаки из внешних источников, такие как атаки хакеров или компьютерные вирусы, могут оказать существенное негативное влияние на ИТ-системы Общества. Любой сбой в системе, несанкционированное использование или кибератака могут привести к негативным последствиям, включая публикацию коммерческой тайны Общества или другой конфиденциальной информации, блокировку доступа Общества к собственным системам или другие негативные финансовые или иные последствия. Эти последствия могут негативно повлиять на конкурентные позиции Общества, стоимость инвестиций в разработку собственных продуктов, а также подвергнуть Общество юридической ответственности, что, в свою очередь, может оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Общество зависит от эффективной работы своего программного обеспечения, веб-сайта и мобильного приложения в процессе предоставления услуг, связи и отчетности своим клиентам. Общество преимущественно использует собственные программные решения для выполнения основных задач по управлению бизнесом, в том числе для управления продажами, оценки рисков и администрирования договоров лизинга. Безотказная работа и дальнейшее развитие этих ИТ-систем необходимы для эффективного ведения деятельности Общества. Неспособность поддерживать и совершенствовать функциональность и возможности технологий и систем Общества может привести к сбоям в работе, потере данных и другим неблагоприятным последствиям.

Кроме того, повсеместное развитие технологий. переход на российское программное обеспечение по ряду продуктов, может потребовать значительных затрат на адаптацию программного обеспечения Общества под такие изменения. Конкуренты Общества могут иметь больше возможностей для использования новых технологий или быстрее, чем Общество, адаптироваться к меняющимся требованиям рынка и клиентов, например, из-за несовместимости существующего программного обеспечения Общества с новыми разработками. Это также может оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности и перспективы Общества.

Репутационный риск

В качестве факторов (причин), которые могут привести к возникновению репутационных рисков Общества в целом, можно привести:

- ошибки при соблюдении Обществом законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов Общества, несоблюдение отдельными сотрудниками принципов профессиональной этики,
- ошибки при исполнении Обществом законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма,
- неспособность Общества противодействовать иной противоправной деятельности, осуществляемой недобросовестными клиентами, контрагентами,
- ошибки при исполнении договорных обязательств перед кредиторами, клиентами и контрагентами,
- внедрение продуктов и услуг с качеством ниже ожидаемого пользователями,
- отсутствие во внутренних документах Общества механизмов, позволяющих эффективно регулировать конфликт интересов клиентов и контрагентов, акционера, а также минимизировать негативные последствия конфликта интересов, в том числе предотвращение предъявления жалоб, судебных исков со стороны клиентов и контрагентов и (или) применение мер воздействия со стороны органов регулирования и надзора,
- недостатки в управлении финансовыми рисками Общества, осуществление Обществом рискованной кредитной, инвестиционной и рыночной политики, высокий уровень операционного риска,
- опубликование в средствах массовой информации сведений об Обществе и его деятельности, в т.ч. недостоверных и целенаправленно порочающих репутацию, воспринимаемых общественностью, партнерами, клиентами, работниками как негативную.

При реализации указанные факторы, не только в отношении действий и бездействий Общества, но и руководства и работников Общества, руководства и конечных бенефициаров акционера(-ов), крупных партнеров, клиентов Общества также могут влиять на повышение репутационных рисков Общества.

Одной из приоритетных задач Общества было и остается предоставление лизинговых услуг высокого качества и бесперебойное обслуживание клиентов, и исполнение своих обязательств. Безупречная кредитная история Общества наряду с успешным развитием лизинговой деятельности позволяет Обществу выходить на лидирующие позиции в рейтингах лизинговых компаний как в России, так и за ее пределами.

Для сохранения качества работы и поддержания деловой репутации на высоком уровне в Обществе реализован ряд процедур и функционирует несколько структурных единиц (в том числе юридический департамент, департамент по работе с персоналом, департамент оценки рисков, департамент экономической безопасности, отдел финансового мониторинга, служба внутреннего аудита), деятельность которых направлена на стимулирование, применение лучших практик повышения деловой репутации и контроль соблюдения работниками правил и процедур, включая процедуры корпоративного управления.

2.4. Операционные показатели

Сохранение высокой ключевой ставки ЦБ в течение 2025 года ограничивало доступность финансирования для малого и среднего бизнеса и препятствовало восстановлению деловой активности в этих сегментах. Также жесткая денежно-кредитная политика привела к ухудшению платёжной дисциплины клиентов и ограничивала возможность для увеличения лизингового портфеля. Ввиду сложившихся условий, в 2025 году Европлан был сосредоточен на создании качественного лизингового портфеля, а также на увеличении непроцентного дохода за счет продаж дополнительных автомобильных услуг. Также компания усилила и донстроила процессы продаж, что позволило в 2025 году удвоить объем реализованных изъятых автомобилей.

Основным операционным показателем, который, наиболее объективно и всесторонне характеризует финансово-хозяйственную деятельность Группы, является:

- **Объем нового бизнеса – стоимость автотранспорта, техники и оборудования, переданного в лизинг (с НДС).**

Объем нового бизнеса за 2025 г. составил 105,5 млрд руб., что на 56% ниже аналогичного периода прошлого года (объем нового бизнеса за 2024 г. составил 238,3 млрд руб.).

- **Количество договоров лизинга, по которым прошла передача предметов лизинга,** за 2025 г. составило 29 819 договора, что на 49% ниже аналогичного периода прошлого года (за 2024 г. – 57 935 договора).

Основные события и факторы, в том числе макроэкономические, произошедшие в отчетном периоде, которые, по мнению Общества, оказали существенное влияние на изменение основных операционных показателей (Группы Компании):

- падение спроса на автомобили;
- сохранение ключевой ставки ЦБ РФ на высоком уровне;
- падение спроса на лизинг как на финансовый инструмент;
- снижение качества лизингового портфеля.

2.5. Финансовые показатели

2.5.1. Основные финансовые показатели

Компания составляет консолидированную финансовую отчетность. Показатели указываются по Группе.

Все показатели, кроме Чистой прибыли или ROE, раскрытые в Таблице 1, не характеризуют финансовые результаты деятельности Общества, основной деятельностью которого является предоставление услуг финансового лизинга, и представлены для полноты раскрытия информации.

Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества, раскрыты в Таблице 2.

Основные финансовые показатели (Таблица 1):

N п/п	Наименование показателя	2025	2024
1	Выручка, тыс. руб.	-	-
2	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов,	41 305 786	51 940 140

	налогов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов (EBITDA), тыс. руб.		
3	Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin), % Рентабельность по OIBDA (OIBDA margin), %	-	-
4	Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	5 133 456	14 909 759
5	Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, тыс. руб.	94 225 614	-9 941 576
6	Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты), тыс. руб.	451 479	674 588
7	Свободный денежный поток, тыс. руб.	93 774 135	-10 616 164
8	Чистый долг, тыс. руб.	127 542 123	211 969 477
9	Отношение чистого долга к EBITDA за последние 12 месяцев	3,09	4,08
10	Рентабельность капитала (ROE), %	11,0%	31,3%

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчётности, на основе которых рассчитан показатель EBITDA: Сумма строк «Прибыль до налогообложения» и «Процентные расходы» Консолидированных финансовых отчетов о прибыли и убытке и прочем совокупном доходе и строк «Амортизация основных средств и активов в форме права пользования» и «Амортизация нематериальных активов» Консолидированного отчета о движении денежных средств.

Статьи консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), на основе которых рассчитан показатель "Чистый долг": Сумма строк «Привлеченные кредиты», «Облигации выпущенные» и строки «Обязательства по аренде» раздела «Процентные расходы» пояснений к консолидированной финансовой отчетности за вычетом строки «Денежные и приравненные к ним средства» и строки «Депозиты в банках» пояснений к консолидированной финансовой отчетности.

Анализ динамики изменения финансовых показателей, приведенных в Таблице 1

EBITDA, Рентабельность по EBITDA не являются показателями, характеризующими финансовые результаты Общества. Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества представлены в Таблице 2.

Чистая прибыль.

Чистая прибыль Группы за 2025 год снизилась на -66% по сравнению с показателем за 2024 год. В основном, такой результат связан со снижением спроса на рынке ввиду высокой ключевой ставки ЦБ РФ и вызреванием убытков по сделкам с низкими авансами.

Основными факторами, оказавшими влияние на снижение показателя чистой прибыли в 2025 г. по сравнению с 2024 г.:

1. **Снижение процентного дохода на -258 млн.руб.** (В результате роста средней доходности остатка чистой инвестиции в лизинг на 2,7% процентный доход вырос на 7 081 млн.руб, В результате снижения среднего объема остатка чистых инвестиций в лизинг на -11,7%, доход снизился на -7 339 млн.руб).
2. **Рост процентного расхода на -3 500 млн.руб.** (В результате роста средней ставки фондирования на 4,5% расход вырос на -9 575 млн.руб. В результате снижения среднего объема кредитного портфеля на -15,5%, расход снизился на 6 075 млн.руб.).
3. **Рост чистого непроцентного дохода на 2 238 млн.руб.** (основной драйвер – рост дохода от прочих услуг).
4. **Рост изменения резервов под ОКУ и прочие убытки -12 815 млн.руб.** (основной драйвер роста – снижение качества портфеля, снижение стоимости китайской техники).
5. **Расходы на персонал, общие и административные расходы** остались на уровне 2024 года.
6. **Снижение расхода по налогу на прибыль 4 615 млн.руб.** за счет снижения налогооблагаемой базы.

Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности.

Данный показатель наряду со свободным денежным потоком не являются показательными для лизинговых компаний, как компаний предоставляющих финансирование на покупку предметов лизинга. Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества, и их динамика представлены в Таблице 2.

Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты).

Капитальные затраты не имеют четко выраженной динамики на протяжении всего периода и составляют менее 5 процентов от активов Группы. Группа приобретает активы по мере необходимости. Капитальные затраты Группы не является показателем, характеризующим финансовые результаты Общества.

Свободный денежный поток.

Данный показатель наряду со чистыми денежными средствами, полученными от операционной деятельности, не является показательным для лизинговых компаний, как компаний, предоставляющих финансирование на покупку предметов лизинга. Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества, и их динамика представлены в Таблице 2.

Чистый долг.

Чистый долг снижается за 2025 г., так как сокращается привлечение фондирования для нового бизнеса, в связи с падением спроса, как на автомобили, так и на лизинг, как финансовый инструмент. По итогам 2025 года значение показателя составило 127 542 123 тыс. руб. За 2025 года чистый долг снижается на 40% по сравнению с показателем 2024 года.

Отношение чистого долга к EBITDA.

Отношение чистого долга к EBITDA не является показателем, характеризующим финансовые результаты Общества. Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества, и их динамика представлены в Таблице 2.

Рентабельность капитала (ROE).

Рентабельность капитала за 2025 года снизилась. Значение показателя по итогам 2025 года составило 11%. Значительное снижение показателя по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода обусловлено снижением размера чистой прибыли за 2025 год на 66% при снижении среднего капитала всего на 2%.

Показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности Общества (Таблица 2):

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	2025	2024
1	Чистый процентный доход, тыс. руб.	Сумма строк «Процентные доходы» и «Процентные расходы» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (сокращенного промежуточного консолидированного отчета)	21 823 052	25 591 595
2	Чистый непроцентный доход, тыс. руб.	Сумма строк «Непроцентный доход» и «Непроцентный расход» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (сокращенного промежуточного консолидированного отчета)	18 113 012	15 875 231
3	Операционные доходы, тыс. руб.	Строка «Доход от операционной деятельности» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (сокращенного промежуточного консолидированного отчета)	39 935 929	41 466 877
4	Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	Строка «Чистая прибыль» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (сокращенного промежуточного консолидированного отчета)	5 133 456	14 909 759
5	Собственные средства (капитал), тыс. руб.	Строка «Всего капитала» консолидированного отчета о финансовом положении (сокращенного промежуточного	42 420 825	50 616 302

		консолидированного отчета)		
6	Чистая процентная маржа (NIM), %.	Отношение чистого процентного дохода к средней стоимости активов, приносящих процентные доходы	9,5%	9,9%
7	Стоимость риска (COR), %	Отношение изменения резервов под ожидаемые кредитные убытки лизинговых активов к среднему портфелю чистых инвестиций в лизинг, финансовых активов по амортизированной стоимости и дебиторской задолженности по лизингу до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки	8,9%	3,4%
8	Возвратность на активы (ROA), %	Отношение чистой прибыли к средней балансовой стоимости активов.	2,0%	5,3%
9	Рентабельность капитала (ROE), %	Отношение чистой прибыли к среднему капиталу (по методике, указанной в таблице 1)	11,0%	31,3%
10	Капитал к активам, %	Отношение капитала к активам	20,7%	16,8%

Анализ динамики изменения финансовых показателей, приведенных в Таблице 2

Чистый процентный доход.

Чистый процентный доход демонстрирует за 2025 год снижение на 15% в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года (далее - «АППГ»).

- Снижение процентного дохода на -258 млн.руб. (В результате роста средней доходности на 2,7% процентный доход вырос на 7 081 млн.руб, В результате снижения объема среднего лизингового портфеля на -11,7%, доход снизился на –7 339 млн.руб).
- Рост процентного расхода на -3 500 млн.руб. (В результате роста средней ставки фондирования на 4,5% расход вырос на -9 575 млн.руб. В результате снижения объема среднего кредитного портфеля на -15,5%, расход снизился на 6 075 млн.руб.).

Чистый непроцентный доход.

Чистый непроцентный доход демонстрирует за 2025 года прирост 14% с АППГ, в основном за счет развития автоуслуг, ростом дохода по штрафам.

Операционные доходы.

Чистый процентный доход и чистый непроцентный доход являются основными компонентами операционных доходов Группы. В связи с этим динамика показателя «Операционные доходы» за период во многом обусловлена динамикой чистого процентного и чистого непроцентного дохода и представлена ранее. Операционный доход за 2025 год показывает снижение на 4% с АППГ.

Собственные средства (капитал).

По итогам 2025 года значение показателя равно 42 420 825 тыс. руб. Снижение собственных средств (капитала) за 2025 год по сравнению с АППГ составило 16%. Это связано с тем, что в составе прочего совокупного дохода за 2025 год отразился убыток 1,2 миллиарда рублей по финансовым инструментам хеджирования денежных потоков. На снижение показателя также повлияла выплата дивидендов в размере 10,4 млрд.руб, что на 16% выше АППГ.

Чистая процентная маржа (NIM).

Показатель «Чистая процентная маржа (NIM)» за 2025 год рассчитан как отношение чистого процентного дохода за 2025 год к средней стоимости активов, приносящих процентные доходы. Средняя стоимость активов, приносящих процентные доходы, рассчитана как сумма по строкам «Денежные и приравненные к ним средства», «Депозиты в банках» консолидированной финансовой отчетности и строки «Чистые инвестиции в лизинг до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки» пояснений к консолидированной финансовой отчетности на конец отчетного периода (31.12.2025) и на конец предыдущего отчетного периода (31.12.2024), деленная на 2. Снижение показателя связано с тем, что снижается портфель, ввиду значительного уменьшения размера нового бизнеса в 2025 году по сравнению с предыдущими годами (2023-2024).

Стоимость риска.

Показатель «Стоимость риска» за 2025 год рассчитан как отношение изменения резервов под ожидаемые кредитные убытки лизинговых активов плюс обесценение по возвращенным объектам лизинга за 2025 год к среднему портфелю чистых инвестиций в лизинг и дебиторской задолженности по лизингу до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки.

Средний портфель чистых инвестиций в лизинг финансовых активов по амортизированной стоимости и дебиторской задолженности по лизингу до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки рассчитан на основании пояснений к консолидированной финансовой отчетности как сумма на конец отчетного периода (31.12.2025) и на конец предыдущего отчетного периода (31.12.2024), деленная на 2.

Показатель стоимости риска за 2025 год вырос по сравнению с аналогичным показателем за 2024 год и составил 8,9% (за 2024 год показатель составил 3,4%). Рост ожидаемых потерь произошел из-за снижения спроса на рынке ввиду длительного периода высоких ставок в российской экономике, снижения стоимости китайских автомобилей и возникновения убытков по сделкам с низкими авансами. Ожидаемая стоимость риска 8,9% по-прежнему покрывается чистой процентной маржой в размере 9,5%.

Возвратность на активы.

Показатель «Возвратность на активы» за 2025 год рассчитан как отношение чистой прибыли активов за 2025 год к средним активам. Средние активы рассчитаны как сумма по строке

«Всего активов» на конец отчетного периода (31.12.2025) и на конец предыдущего отчетного периода (31.12.2024), деленная на 2.

Значение коэффициента возвратности на активы находится на уровне 2,0%, что ниже показателя ААПГ в связи со значительным снижением чистой прибыли -66% при снижении средних активов на -10%.

Капитал к активам.

Капитал к активам находится на высоком уровне – 20,7%, отражая значительный запас прочности, значительно выше минимальных требований к кредитным организациям, предъявляемых Банком России.

Основные финансовые результаты Общества согласно консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 г.:



(1) NIM: чистый процентный доход / среднее значение активов, приносящих процентный доход.

(2) Маржа непроцентного дохода: чистый непроцентный доход / среднее значение активов, приносящих процентный доход.

(3) COR: изменение резервов под ожидаемые кредитные убытки лизинговых активов / среднее значение суммы чистых инвестиций в лизинг и финансовых активов по амортизированной стоимости и дебиторской задолженности по лизингу до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки.

(4) CIR: сумма расходов на персонал и общих и административных расходов / доходы от операционной деятельности.

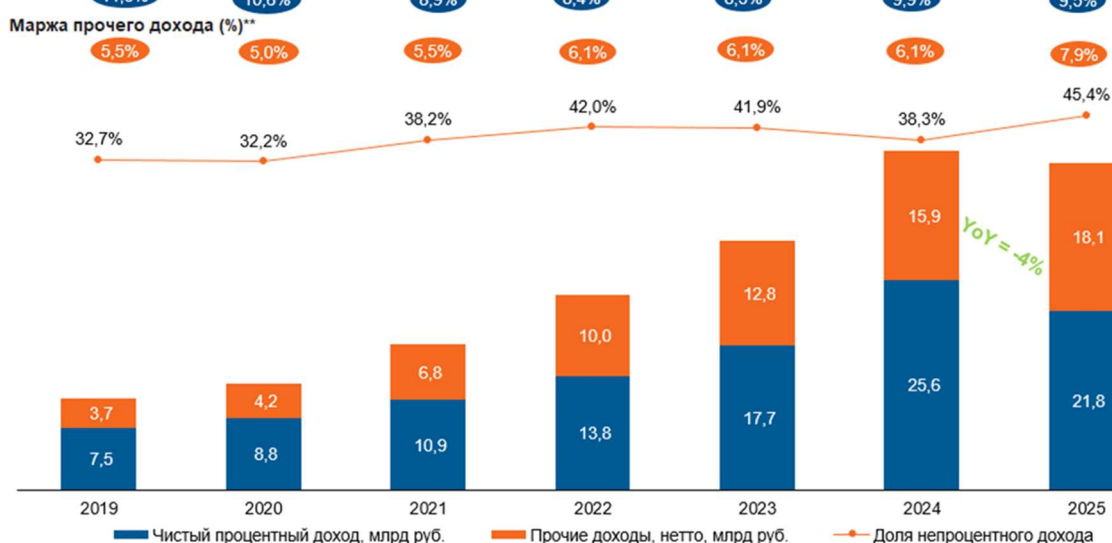
2.5.2. Диверсифицированный доход, высокая эффективность и возвратность на капитал

Показатели эффективности бизнеса достигаются за счет высокой чистой процентной маржи 9,5% по итогам 2025 года, при росте маржи непроцентного дохода до 7,9%, при эффективном контроле операционных расходов и с учетом роста стоимости риска до 8,9%. Лидер в области по показателю непроцентный доход к доходам от операционной деятельности.

Операционный доход

Чистая процентная маржа (%)*

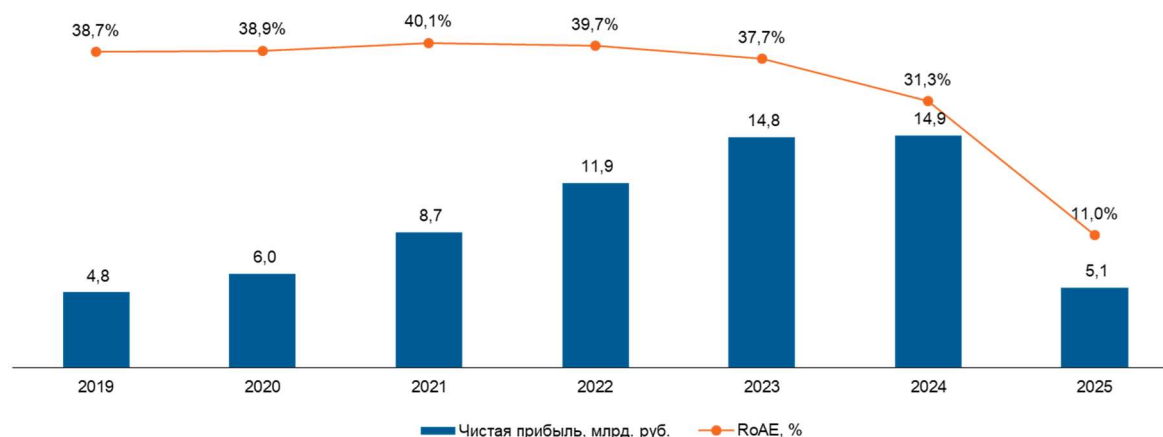
Маржа прочего дохода (%)**



* Чистый процентный доход/Средние активы, приносящие доход

** Чистый непроцентный доход/Средние активы, приносящие доход

Прибыль и отдача на капитал



RoAE рассчитан как отношение чистой прибыли за период к среднему значению капитала за аналогичный период.

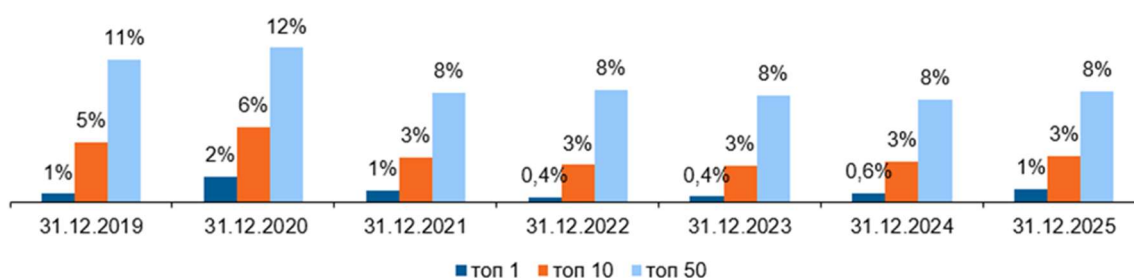
2.5.3. Структура активов и лизинговый портфель

По состоянию на 31.12.2025 г. 87% от активов Общества представлены высококачественным лизинговым портфелем (Чистая инвестиция в лизинг или ЧИЛ) ~82,1%, депозитами и денежными средствами в банках более 4,5%. Доля предметов лизинга, вышедших из лизинга, составляет 6,7% валюты баланса.

Структура активов на 31.12.2025 г.



Лизинговый портфель Общества диверсифицирован по лизингополучателям, регионам, отраслям, видам предметов лизинга, поставщикам, каналам продаж, маркам, страховщикам. По состоянию на 31.12.2025 совокупная сумма по крупнейшим 50 лизингополучателям составляет 8% чистых инвестиций в лизинг (ЧИЛ) до вычета резерва под обесценение.



Лизинговый портфель (ЧИЛ) по лизингополучателям по годовой выручке (31.12.2025 г.)

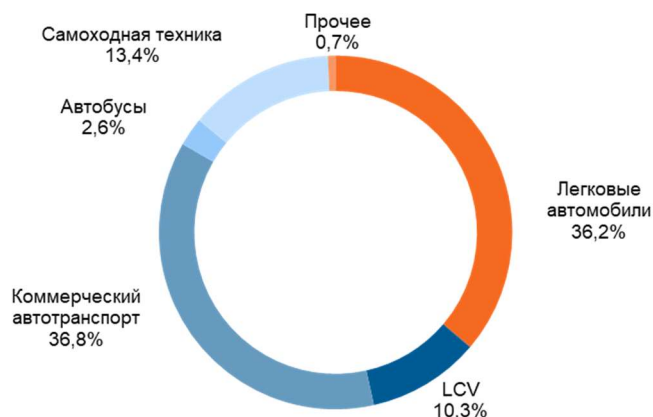


Лизинговый портфель (ЧИЛ) по федеральным округам (31.12.2025 г.)



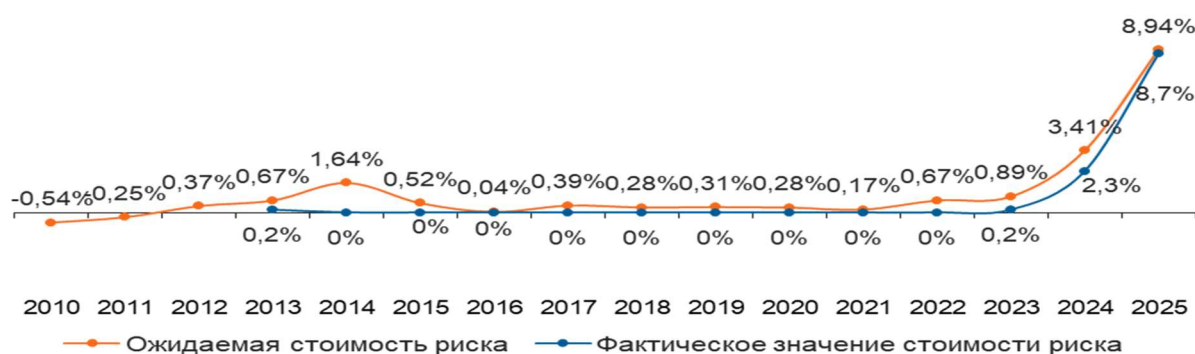
В структуре лизингового портфеля в 2025 году самую большую долю занимает коммерческий автотранспорт (грузовые автомобили классов МСV, НСV и прицепы) с долей 36,8% и легковые автомобили с долей 36,2%.

Лизинговый портфель (ЧИЛ) по типам предметов лизинга (31.12.2025 г.)



Эффективный подход к минимизации рисков

- Прибыльное прохождение кризисов 2008-2009 гг. и 2014-2015 гг. и 2022-2025 гг.
- Глубокое понимание специфики и тенденций лизингового рынка России.
- Участие специалистов по оценке рисков на раннем этапе обработки заявок.
- Сквозное включение показателей управления риском в KPI почти всех подразделений.
- Формирование качественной и лояльной клиентской базы, поддержание высокого уровня повторных продаж.



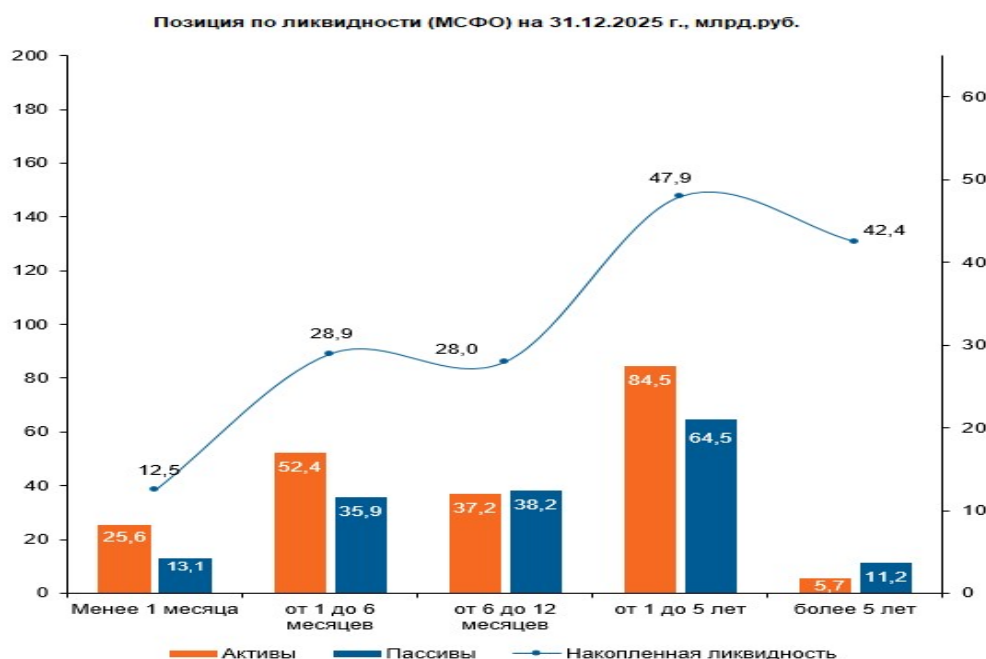
Высокое качество портфеля



2.5.4. Запас ликвидности и управление активами и обязательствами

Общество осторожно подходит к управлению ликвидностью и сформировало финансово-устойчивую структуру погашения активов и обязательств по срокам, при которой погашения активов наступают раньше выплат по обязательствам с целью снижения риска рефинансирования обязательств. Таким образом, ожидаемые притоки по активам покрывают ожидаемые оттоки по обязательствам со значительным запасом. В дополнение к этому по состоянию на 31.12.2025 г. Денежные и приравненные к ним средства составляют 9,2 млрд руб.

Компания имеет положительную накопленную ликвидность на всех сроках погашения.



Фондирование: фокус на диверсификацию, стоимость и доступ к рынкам долгового капитала

- 83,4% обязательств Общества представлены публичным долгом (облигации) и кредитами банков, в том числе 37,6 млрд рублей – выпущенные облигации, 98,2 млрд рублей – кредиты от банков;
- Все кредиты привлеченные номинированы в рублях. По состоянию на 31.12.2025 г. у Общества не было открытой валютной позиции.
- Кредитные рейтинги от независимых рейтинговых агентств:
 - ✓ Эксперт РА: ruAA, прогноз «Стабильный», статус «под наблюдением»;
 - ✓ АКРА: AA(RU), прогноз «Стабильный», статус «под наблюдением»;
- Компания сотрудничает с более 20 российскими банками. Также кредиторами компании в разное время выступали зарубежные банки и фонды.
- Успешная история публичного долга Компании:
 - ✓ с 2008 г. Общество разместило рублевые облигации на общую сумму более 127,5 млрд руб., включая размещение выпуска облигаций на 16 млрд руб. в 2025 году;
 - ✓ Общество не допустило ни одной просрочки или реструктуризации по выплате купонов, номинальной стоимости при выкупе или погашению облигаций за более чем за 25- летнюю историю работы.

Структура фондирования 2019-2025 гг., млрд руб.



2.5.5. Достигнутые за год результаты Общества в сравнении с запланированными

2025	План	Факт
Чистая прибыль	3,5	5,1 ✓
Дивиденды	10,5	10,4 ✓

2.6. Совокупная доходность для акционеров

Динамика показателя «совокупная доходность для акционеров» в разбивке по компонентам:

Компоненты	2025 год*
Цена акции на начало периода, руб.	714,6
Цена акции на конец периода, руб.	548,8
Дивиденды, выплаченные на одну акцию, руб.	87,0
Совокупная доходность для акционеров (СДА), %	(11,03)
Индекс МосБиржи полной доходности «брутто» (МСFTR), изм. с начала года, %	2,94
Индекс МосБиржи финансов полной доходности «брутто» (MEFNTR), изм. с начала года, %	5,26
Индекс МосБиржи создания стоимости полной доходности (MVBTR), изм. с начала года**, %	12,17

*Дата проведения IPO - 29.03.2024. Срок, в течение которого акции Компании обращаются на организованных торгах - меньше трех лет, поэтому информация за три последних завершённых отчётных года не приводится.

** Начало расчета индекса MVBTR - 17.01.2025

Показатель "СДА" рассчитывается по следующей формуле:

$$СДА = \frac{(Ц1 - Ц0) + \text{Дивиденды}}{Ц0} \times 100, \text{ где}$$

Ц0 - цена акции на начало периода, Ц1 - цена акции на конец периода, Дивиденды - сумма дивидендов, выплаченных в течение периода.

2.7. Прогноз развития*

2026

Чистая прибыль	~7
Дивиденды**	~7

(*) Любая информация о планах и любых будущих событиях является неопределенной и может существенно отличаться от фактов и событий, которые наступят в будущем в действительности. Компания предупреждает, что заявления прогнозного характера не являются гарантией будущих показателей, и фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение, ликвидность и события в отрасли могут существенным образом отличаться от приведенных.

(**) Предварительный прогноз, при условии получения необходимых корпоративных одобрений и согласия кредиторов, если таковые потребуются.

Развитие бизнес

- В 2025 году Европлан развивал партнерские отношения с автопроизводителями и дилерами. Клиентам стали доступны 118 новых скидочных программ по 94 брендам автотранспорта и специальной техники. В рамках партнерских программ клиенты компании получили общую выгоду в размере 600 млн рублей в виде скидок и субсидий.
- Европлан активно работал по программе субсидирования лизинга Минпромторга РФ. За отчетный период доля сделок на автомобили с применением госпрограммы составила около 30%.
- Компания запустила круглосуточную поддержку клиентов 24/7, что позволяет клиентам обращаться в любое время суток и получать оперативные ответы.
- Для действующих клиентов запущен продукт – «Переуступка долга». На автомаркете Европлана доступны объявления о продаже перевода долга. Эта услуга позволяет клиентам при возникновении трудностей с оплатой лизинга сохранить положительную кредитную историю и быстро найти нового лизингополучателя благодаря целевой аудитории на сайте. Для новых клиентов услуга предоставляет возможность выбрать автомобиль в лизинг по старым ставкам.
- Европлан запустил продукт «Лизинг с плавающей ставкой». Им воспользовались более 500 юридических лиц, по 1000 договорам стоимость лизинга снижалась вслед за изменением ключевой ставки ЦБ РФ.

Европлан продолжал развивать сервисное направление, облегчающее владение автомобилем:

- Доступен к оформлению полис страхования - «Продленная гарантия». Полис обеспечивает ремонт и замену компонентов автомобиля, таких как двигатель, трансмиссия, рулевой механизм и др., в случае непредвиденной поломки, произошедшей после завершения заводской гарантии или в случае ее отсутствия. Оформление полиса доступно как для новых автомобилей, так и для автомобилей с пробегом. Также к концу года по продукту «Продлённая гарантия» реализован ряд улучшений: доступно страхование лёгкого коммерческого транспорта (LCV) и полностью электрических автомобилей, а также расширена программа страхования для гибридных автомобилей.
- Запущен новый страховой продукт - «Белая карта», расширяющий действие полиса ОСАГО на территорию Республики Беларусь. Этот электронный полис особенно актуален для водителей, часто пересекающих границу.
- Доступен новый тариф «Привилегии для таксопарков» в рамках услуги «Привилегии по договору», который упрощает процесс получения необходимых услуг для таксопарков, минимизируя затраты и время.
- Расширена опция продукта «Страхование платежей»: теперь клиентам доступен новый страховой риск «Простой ТС», который защищает клиентов от финансовых потерь и позволяет вернуть до трех внесённых лизинговых платежей в год в случае, если предмет лизинга – автомобиль, техника или оборудование – находился в простое.
- Запущен «СуперПолис для самоходной техники», который расширяет стандартное страховое покрытие самоходных машин дополнительными рисками.
- Запущен продукт - транспондер - для оплаты проезда по платным дорогам. Продукт доступен по всей России и оформляется онлайн, без посещения офисов операторов платных дорог. Для клиентов Европлана транспондер выпускается в уникальном фирменном дизайне.







Деятельность Общества направлена на всестороннее развитие основного бизнеса, сохранение лидирующих позиций в автолизинге в РФ, что сочетает высокие темпы роста,

эффективность операций и финансовую устойчивость. Целевым сегментом Общества остаются сделки лизинга автотехники для крупного, среднего и малого бизнеса. Развитие лизингового бизнеса стратегически реализуется по следующим направлениям и включены в инициативы, указанные в п. 2.2 Годового отчета:

- развитие финансовой аренды (лизинга) автотранспорта, как основы продуктовой линейки;
- развитие сопутствующих услуг, связанных с автопарком клиентов;
- развитие оперативного лизинга легкового автотранспорта;
- развитие каналов предложения и продаж услуг лизинга автотехники;
- развитие деловых партнерств;
- повышение качества обслуживания клиентов;
- развитие персонала (качественный подбор, обучение, мотивация, оценка) и повышение эффективности труда за счет автоматизации бизнес-процессов;
- развитие системы управления рисками;
- совершенствование системы учета и отчетности;
- диверсификация фондирования.

Факторы инвестиционной привлекательности Общества

<div data-bbox="322 1023 414 1106" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="260 1144 478 1290">Лидер российского лизинга автотранспорта</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Многолетний лидер автолизинга, не имеющий равных по бизнес-параметрам (доходов и прибыльности, HR, устойчивости и капитализации, ИТ разработок и автоматизации). • Лизинговый портфель на 31.12.2025 составил 168,6 млрд руб. • Наибольшая клиентская база и наибольшее количество заключённых договоров лизинга автотранспорта в РФ. • Высокий уровень удовлетворённости и удержания клиентов. 87% клиентов рекомендуют Европлан. • Лидерами продаж в легковом сегменте стали LADA, Haval, Geely. В сегменте коммерческого транспорта первые строчки по продажам заняли марки — ГАЗ, LADA, KAMAZ. Лидерами в сегменте самоходной техники стали LGCE, XCMG, Liugong. • В 2025 году Европлан развивал партнерские отношения с автопроизводителями и дилерами. Клиентам стали доступны 118 новых скидочных программ по 94 брендам автотранспорта и специальной техники. В рамках партнерских программ клиенты компании получили общую выгоду в размере 600 млн рублей в виде скидок и субсидий. • Европлан активно работал по программе субсидирования лизинга Минпромторга РФ. За отчетный период доля сделок на автомобили с применением госпрограммы составила около 30%.
---	--

 <p>Высокие стандарты прозрачности для инвесторов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка МСФО/US GAAP отчетности с начала деятельности компании, последовательно проверенной аудиторами из «Большой четверки». • Эксперт РА: ruAA, прогноз «Стабильный», статус «Под наблюдением». • АКРА: AA(RU), прогноз «Стабильный», статус «Под наблюдением». • Безупречная кредитная история.
 <p>Характеристики системы оценки рисков</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Собственные скоринговые модели, подтвердившие свою эффективность во время кризисов. Доля NPL 90+ на 31.12.2025 г. составляет 1,8% от лизингового портфеля (ЧИЛ). • Выстроенные процессы выбора клиентов, сбора платежей, изъятия и реализации предметов лизинга • Доля возвращенных предметов лизинга 6,7% валюты баланса.
 <p>Эффективность бизнеса</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Исторически высокая процентная маржа и прибыльность лизингового бизнеса • 100% капитала обеспечено доходными и ликвидными финансовыми активами. • Подтвержденная история дивидендных выплат.
 <p>Высокий потенциал роста и прибыльности</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Широкая база потенциальных клиентов — более 2,6 млн действующих коммерческих компаний в России. • Низкий текущий уровень долговой нагрузки дает возможности для последующего роста бизнеса. • Достаточность капитала первого уровня по Базель 3: 24,6%. • Опыт приобретений и интеграции бизнесов. • Гибкая и масштабируемая платформа за счет новейшей ИТ-архитектуры, сбалансированной системы продаж и эффективных внутренних процессов. • Короткий срок (time-to-market) по запуску новых продуктов.
 <p>Вклад в развитие российского общества</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Около 74 млрд руб. уплаченных налогов, сборов и страховых взносов в бюджет РФ с 2000 г. • С 2015 г. Европлан обеспечил своим клиентам 13,8 млрд руб. госсубсидий. • Поддержка Компанией и сотрудниками инициатив по снижению углеродного следа. • Кредиты, соответствующие политикам корпоративной и социальной ответственности от лидирующих российских и международных финансовых организаций.
 <p>Уникальные сотрудники и корпоративная культура</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративная культура, ориентированная на результат и кооперацию. • Стиль управления: меритократия. • Опытная и высокопрофессиональная команда менеджмента, средний стаж работы более 16 лет. • 92,9% сотрудников компании гордятся работой в Европлане.

3. Корпоративное управление

3.1. Описание принципов и системы корпоративного управления

В области корпоративного управления ПАО «ЛК «Европлан» руководствуется требованиями российского законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России.

Система корпоративного управления Компании представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, менеджментом и иными заинтересованными лицами, а также комплекс правил и норм поведения, в соответствии с которыми осуществляется управление деятельностью Компании и контроль над ней.

Ключевые принципы корпоративного управления в Компании:

- ✓ Равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ✓ Профессионализм Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
- ✓ Подотчетность исполнительных органов Компании;
- ✓ Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии Компанией информации;
- ✓ Обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- ✓ соблюдение этических норм, препятствующих незаконному использованию конфиденциальной и инсайдерской информации.

Система корпоративного управления на 31.12.2025 г.



В соответствии с Уставом ПАО «ЛК «Европлан», действовавшим на 31.12.2025 г., органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление (коллегиальный исполнительный орган);
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Полномочия органов управления Общества отражены в Уставе и внутренних документах ПАО «ЛК «Европлан» и раскрыты на сайтах раскрытия информации в сети «Интернет»:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>

<https://europlan.ru/portal/investor/disclosure>.

3.2. Информация о развитии системы корпоративного управления

Итоги деятельности в области корпоративного управления:

В марте 2024 Общество провело IPO на ПАО Московская Биржа, что послужило основанием для усовершенствования системы корпоративного управления. В 2025 году указанный вектор был продолжен с ориентацией на требования регуляторов, а также на лучшие мировые и российские практики.

В целях совершенствования системы корпоративного управления в 2025 году были утверждены следующие документы:

- ✓ Устав ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции;
- ✓ Положение о Совете директоров ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции;
- ✓ Положение о Правлении ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции;
- ✓ Положение о Стратегии создания акционерной стоимости ПАО «ЛК «Европлан».

В 2025 году ПАО «ЛК «Европлан» стало участником Программы создания акционерной стоимости - совместном проекте Банка России и Московской Биржи, основной целью которого является развитие лучших рыночных практик повышения инвестиционной привлекательности эмитентов и увеличение их акционерной стоимости.

Особое внимание в 2025 году уделялось выстраиванию взаимоотношений Общества с акционерами Компании, соблюдению их законных прав и интересов, а также сохранению и развитию лучших практик корпоративного управления.

3.3. Общее собрание акционеров Общества

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, принимающий решения по наиболее важным вопросам деятельности.

В 2025 году впервые (после отмены послаблений для акционерных обществ в части возможности проводить годовые общие собрания акционеров в заочном форме) было проведено годовое заседание Общего собрания акционеров, что стало важной вехой в истории Компании. При численности акционеров более 100 тыс. лиц Обществом обеспечено

проведение Общего собрания в соответствии с требованиями законодательства и с учетом лучших корпоративных практик.

Всего в 2025 году проведено 2 Общих собрания акционеров.

Содержание принятых решений раскрыто на сайтах раскрытия информации в сети «Интернет» (с исключениями, указанными в таблице ниже):

- <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>;
- <https://europlan.ru/portal/investor/disclosure>.

Повестка дня	Принятые решения
Дата проведения годового заседания Общего собрания акционеров: 27 мая 2025 г.	
<p>1. Распределение прибыли Общества, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков по результатам 2024 года.</p> <p>2. Избрание членов Совета директоров Общества.</p> <p>3. Назначение Аудиторской организации, осуществляющей проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, составленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), за 2025 год.</p> <p>4. Утверждение Устава ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции (восьмая редакция).</p> <p>5. Утверждение Положения о Совете директоров ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции.</p> <p>6. Утверждение Положения о Правлении ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции.</p>	<p>По первому вопросу повестки дня: Утвердить следующее распределение прибыли Общества по результатам 2024 года: 1. Направить часть чистой прибыли Общества за 2024 год в размере 3 480 000 000,00 (Три миллиарда четыреста восемьдесят миллионов и 00/100) рублей на выплату дивидендов по результатам 2024 года, что составляет 29,00 (Двадцать девять и 00/100) руб. на одну обыкновенную именную акцию; Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов за 2024 год – 07 июня 2025 года; Выплату дивидендов осуществить денежными средствами в рублях РФ в безналичной форме; Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; 2. Остальную часть чистой прибыли Общества, полученную по результатам 2024 года, не распределять.</p> <p>По второму вопросу повестки дня: Избрать Совет директоров Общества в количестве 9 человек из кандидатов, набравших наибольшее количество голосов: 1. Ф.И.О.; 2. Ф.И.О.; 3. Ф.И.О.; 4. Ф.И.О.; 5. Ф.И.О.; 6. Ф.И.О.; 7. Ф.И.О.; 8. Ф.И.О.; 9. Ф.И.О.</p> <p><i>Информация о лицах, избранных в состав Совета директоров Компании, не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>По третьему вопросу повестки дня: Назначить ООО «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ОГРН 1027739707203) в качестве аудиторской организации, осуществляющей проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, составленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), за 2025 год.</p> <p>По четвертому вопросу повестки дня: Утвердить Устав Публичного акционерного общества «Лизинговая компания «Европлан» в новой редакции (восьмая редакция), представленной в составе информации (материалов), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право голоса при принятии</p>

	<p>решений Общим собранием акционеров Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «ЛК «Европлан».</p> <p>По пятому вопросу повестки дня: Утвердить Положение о Совете директоров Публичного акционерного общества «Лизинговая компания «Европлан» в новой редакции, представленной в составе информации (материалов), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «ЛК «Европлан».</p> <p>По шестому вопросу повестки дня: Утвердить Положение о Правлении Публичного акционерного общества «Лизинговая компания «Европлан» в новой редакции, представленной в составе информации (материалов), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «ЛК «Европлан».</p>
<p>Дата окончания приема бюллетеней для голосования при проведении внеочередного заочного голосования: 04 декабря 2025 г.</p>	
<p>Выплата (объявление) дивидендов Общества по результатам 9 месяцев 2025 года.</p>	<p>По вопросу повестки дня: Направить чистую прибыль Общества за 9 месяцев 2025 г., а также часть нераспределенной прибыли Общества в общей сумме 6 960 000 000,00 (Шесть миллиардов девятьсот шестьдесят миллионов и 00/100) рублей на выплату дивидендов по результатам 9 месяцев 2025 года, что составляет 58,00 (Пятьдесят восемь и 00/100) руб. на одну обыкновенную именную акцию. Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по результатам 9 месяцев 2025 года – 15 декабря 2025 года. Выплату дивидендов осуществить денежными средствами в рублях РФ в безналичной форме. Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.</p>

3.4. Совет директоров Общества

Совет директоров ПАО «ЛК «Европлан» является коллегиальным органом, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

3.4.1 Информация о членах Совета директоров Общества на 31.12.2025:

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (информация о лицах, входящих в состав Совета директоров Эмитента).

Действовавший на 31.12.2025 года состав Совета директоров Общества состоял из девяти членов. Четыре члена Совета директоров Общества являются независимыми директорами и соответствуют критериям определения независимости членов совета директоров (наблюдательного совета), установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа. По состоянию на 31.12.2025 г. Председателем Совета директоров Общества являлся Ф.И.О. (Протокол Совета директоров №9/СД-2025 от

06 июня 2025 г.). Состав Совета директоров Общества полностью соответствует требованиям к корпоративному управлению, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

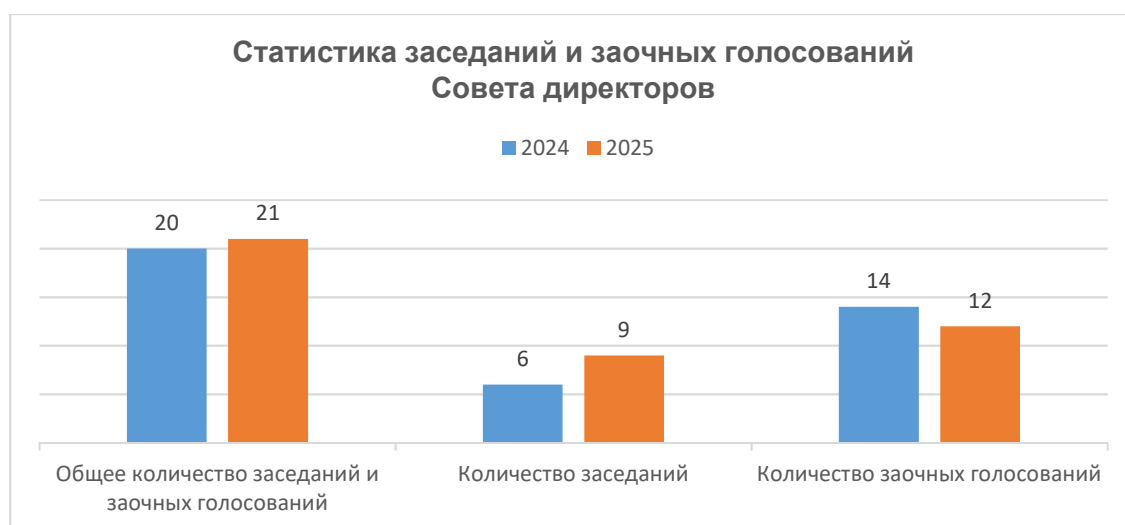
На дату утверждения настоящего Годового отчета в Обществе избран Совет директоров в новом составе (Протокол № 01-2026 от 20.01.2026 об итогах проведения внеочередного заседания для принятия решений Общим собранием акционеров ПАО «ЛК «Европлан»).

3.4.2. Отчет о работе Совета директоров в 2025 году

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров).

Совет директоров Общества является ключевым элементом системы управления, позволяющим обеспечивать ее последовательное и эффективное развитие в интересах компании. Полномочия Совета директоров определены положениями Федерального закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества (утверждено Общим собранием акционеров ПАО «ЛК «Европлан», Протокол № 01-2025 от 29.05.2025 г.).

В 2025 году заседания Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» проводились регулярно, в соответствии с Планом проведения заседаний на 2025 год, утвержденным Советом директоров Общества.



Сведения об участии каждого из членов Совета директоров в заседаниях и заочных голосованиях

N	ФИО члена Совета директоров	Количество заседаний и заочных голосований, в которых принял участие член Совета директоров/Общее количество заседаний и заочных голосований Совета директоров в 2025 г.
1.	Ф.И.О.	21/21
2.	Ф.И.О.	20/21

3.	Ф.И.О.	20/21
4.	Ф.И.О.	21/21
5.	Ф.И.О.	21/21
6.	Ф.И.О.	21/21
7.	Ф.И.О.	21/21
8.	Ф.И.О.	20/21
9.	Ф.И.О.	13/21
10.	Ф.И.О.	6/21

Наиболее существенные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматривались на очных заседаниях.

Содержание решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества в 2025 году, раскрывалось на сайтах раскрытия в сети Интернет (за исключением решений Совета директоров, информация о которых не раскрывалась и (или) не предоставлялась в соответствии с правом, предоставленным Обществу действующим законодательством).

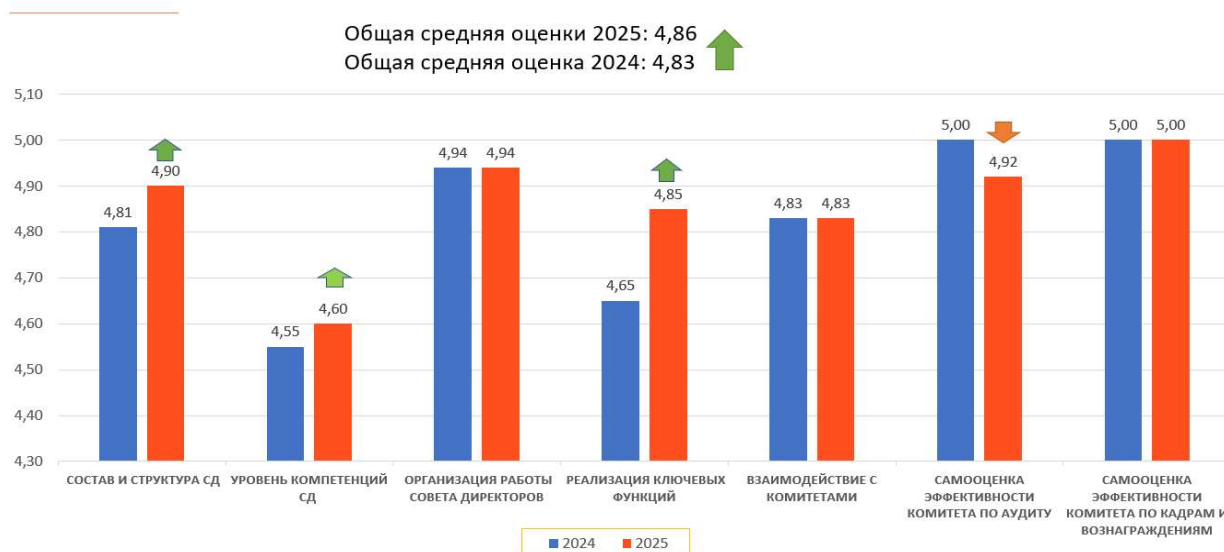
В 2025 году Советом директоров было принято решение о проведении оценки эффективности работы Совета директоров Общества в форме внутренней самооценки (Протокол Совета директоров № 16/СД-2025 от 17.11.2025 г.). Самооценка работы Совета директоров проводилась в соответствии с методикой, определенной Регламентом проведения самооценки эффективности работы Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан», утвержденным Советом директоров Общества (Протокол Совета директоров № 16/СД-2023 от 03.11.2023 г.).

Для проведения самооценки были использованы следующие способы (методы):

- анкетирование членов Совета директоров;
- анализ внутренних документов, регламентирующих деятельность Совета директоров, Комитетов Совета директоров, а также материалы заседаний Совета директоров и Комитетов.

В процессе анкетирования членам Совета директоров было предложено ответить на вопросы анкеты и выразить свое субъективное мнение (взгляд) относительно различных аспектов работы Совета директоров.

Статистика результатов по компонентам оценки в сравнении с опросом 2024 года.



По результатам проведенного анкетирования членов Совета директоров общая оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов составила 4.86 по пятибалльной шкале.

По итогам проведенной оценки работы Совета директоров и его Комитетов сделан вывод о том, что деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров по большинству параметров соответствует лучшей практике корпоративного управления. Отчет об итогах проведенной самооценки эффективности работы Совета директоров был рассмотрен на заседании Совета директоров (Протокол Совета директоров №19/СД-2025 от 17.12.2025 г.).

Результаты оценки работы Совета директоров учитываются при организации деятельности органов управления, а также в рамках совершенствования практики корпоративного управления в Обществе.

3.5. Комитеты Совета директоров

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (информация о лицах, входящих в состав комитетов Совета директоров).

В соответствии с решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров №9/СД-2025 от 06.06.2025 г.) в Обществе по состоянию на 31.12.2025 г. сформированы комитеты Совета директоров в следующем составе:

1. Комитет по аудиту избран в составе трех человек:

- Ф.И.О. (председатель комитета), независимый директор;
- Ф.И.О., независимый директор;
- Ф.И.О., независимый директор.

2. Комитет по вознаграждениям и номинациям избран в составе трех человек:

- Ф.И.О. (председатель комитета), независимый директор;
- Ф.И.О., независимый директор;
- Ф.И.О., независимый директор.

Составы Комитетов Совета директоров Общества полностью соответствуют требованиям к корпоративному управлению, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

Отчет о работе Комитета по вознаграждениям и номинациям в 2025 году.

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (информация о лицах, входящих в состав Комитета по вознаграждениям и номинациям, сведения об участии членов Комитета по вознаграждениям и номинациям в заседаниях Комитета).

Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Общества является консультативно-совещательным органом основной целью которого является формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Общества, а также усиление профессионального состава и повышения эффективности работы Совета директоров Общества. Комитет разрабатывает для рассмотрения Советом директоров рекомендации и предложения по следующим вопросам:

- по вопросам организационной структуры Общества;
- по основным принципам кадровой политики;

- критериям подбора и оценки лиц, назначаемых в органы управления Общества, определения размера их вознаграждений;
- методике построения системы оплаты труда членов коллегиального исполнительного (Правления) и единоличного исполнительного органа (Генерального директора Общества, а также корпоративного секретаря и иных ключевых руководящих работников (лиц, занимающих руководящие должности, перечень которых может быть утвержден Советом директоров) Общества.

Компетенция, права и обязанности, порядок избрания, а также порядок работы Комитета по вознаграждениям и номинациям определяются Положением о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Публичного акционерного общества «Лизинговая компания «Европлан» (вторая редакция), утвержденным решением Совета директоров (Протокол Совета директоров № 3/СД-2024 от 18.03.2024 г.) (далее – Положение о Комитете). Положение о Комитете раскрыто на сайте в сети Интернет: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=37082&type=1>.

Комитет по вознаграждениям и номинациям осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, Положением о Комитете.

В своей деятельности Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Уставом Общества, Положением о Комитете, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

В 2025 году в состав Комитета по вознаграждениям и номинациям входили:

с 01.01.2025 г. по 26.05.2025 г.:

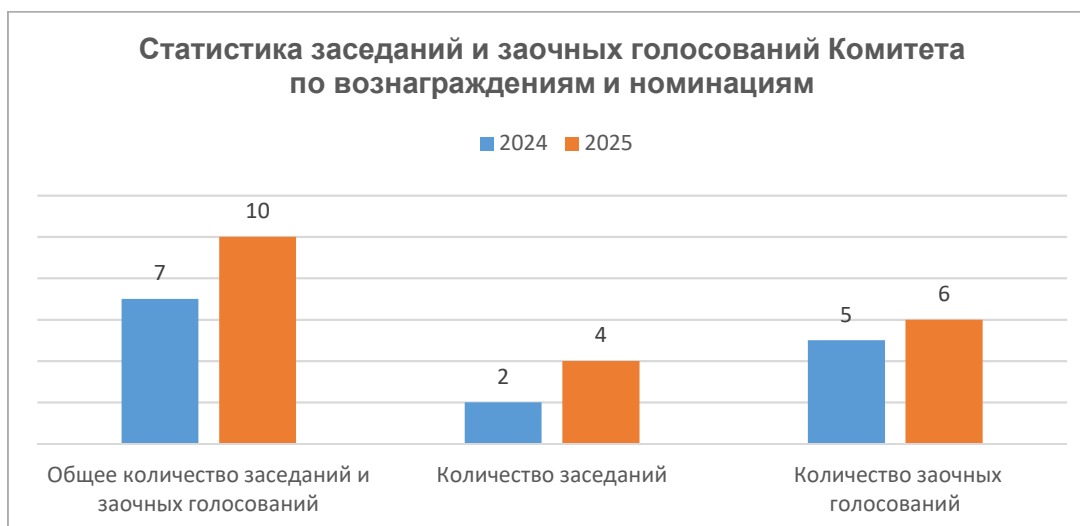
- Ф.И.О. – Председатель Комитета;
- Ф.И.О.;
- Ф.И.О.

Данный состав Комитета по вознаграждениям и номинациям был избран 05.06.2024 г. решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров №7/СД-2024 от 06.06.2024 г.).

с 05.06.2025 г. по 31.12.2025 г.:

- Ф.И.О. - Председатель Комитета;
- Ф.И.О.;
- Ф.И.О.

Данный состав Комитета по вознаграждениям и номинациям был избран 05.06.2025 г. решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров № 9/СД-2025 от 06.06.2025 г.).



Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях и заочных голосованиях Комитета по вознаграждениям и номинациям:

NN	ФИО члена Совета директоров	Количество заседаний и заочных голосований Комитета, в которых принял участие член Совета директоров/Общее количество заседаний и заочных голосований Комитета в 2025 г.
1	Ф.И.О.	10/10
2	Ф.И.О.	10/10
3	Ф.И.О.	10/10

Сведения о вопросах, рассмотренных Комитетом по вознаграждениям и номинациям в 2025 году

№№	Номер и дата протокола заседания	Рассмотренные вопросы
1.	Протокол № 1/КВИН-2025 от 27.01.2025 г.	1) О статусе выполнения решений Комитета. 2) Об изменении существенных условий договора с членом коллегиального исполнительного органа (Правления) Общества.
2.	Протокол № 2/КВИН-2025 от 03.03.2025 г.	1) Анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «ЛК «Европлан». Рекомендации акционерам ПАО «ЛК «Европлан» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества.

3.	Протокол № 3/КВИН-2025 от 18.03.2025 г.	1) Отчет о работе Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» в 2024 году.
4.	Протокол № 4/КВИН-2025 от 03.04.2025 г.	1) Об определении размера вознаграждения Корпоративного секретаря Общества.
5.	Протокол № 5/КВИН-2025 от 16.04.2025 г.	1) О статусе выполнения решений Комитета. 2) О ключевых подходах к планированию преемственности Генерального директора и Заместителей генерального директора Общества.
6.	Протокол № 6/КВИН-2025 от 17.07.2025 г.	1) О статусе выполнения решений Комитета. 2) Предварительная оценка кандидата в члены коллегиального исполнительного органа (Правления) Общества. 3) Об определении существенных условий договора с членом коллегиального исполнительного органа (Правления) Общества. 4) О стратегических задачах Правления Общества на 2025 год.
7.	Протокол № 7/КВИН-2025 от 04.08.2025 г.	1) О системе мотивации в Обществе.
8.	Протокол № 8/КВИН-2025 от 11.11.2025 г.	1) О статусе выполнения решений Комитета. 2) Отчет по персоналу. 3) О проведении оценки эффективности работы Совета директоров Общества в 2025 году. 4) О независимости действующих членов Совета директоров Общества. 5) О соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов ПАО «ЛК «Европлан» текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.
9.	Протокол № 9/КВИН-2025 от 11.12.2025 г.	1) Рассмотрение отчета о результатах самооценки эффективности работы Совета директоров Общества в 2025 году.
10.	Протокол № 10/КВИН-2025 от 22.12.2025 г.	1) Анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «ЛК «Европлан». Рекомендации акционерам ПАО «ЛК «Европлан» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества.

Статистика вопросов, рассмотренных Комитетом по вознаграждениям и номинациям в 2025 году



Результаты оценки эффективности работы Комитета по вознаграждениям и номинациям, проведенной в 2025 году

Компоненты оценки	Полученный средний балл (по 5-ти балльной шкале)
Оценка рекомендаций Комитета по вознаграждениям и номинациям, представленных Совету директоров в отчетном периоде	4,60*
Самооценка эффективности работы Комитета по вознаграждениям и номинациям	5,00**

*В опросе по данному компоненту оценки принимали участие члены Совета директоров, не являющиеся членами Комитета по вознаграждениям и номинациям.

** В опросе по данному компоненту оценки принимали участие члены Совета директоров, являющиеся членами Комитета по вознаграждениям и номинациям.

Отчет о работе Комитета по аудиту в 2025 году

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (сведения о лицах, входящих в состав Комитета по аудиту, сведения об участии членов Комитета по аудиту в заседаниях Комитета).

Комитет по аудиту Совета директоров Общества (далее – «Комитет по аудиту») является консультативно-совещательным органом, основной целью которого является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Основными задачами Комитета по аудиту являются:

- 1) рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и учетной политики Общества;
- 2) контроль систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- 3) контроль внешнего аудита и выбора аудитора;

- 4) обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего аудита;
- 5) контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц;
- 6) создание модели трех линий защиты для эффективного и действенного управления, риск-менеджмента и контроля в Обществе.
- 7) надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- 8) обеспечение эффективного взаимодействия между Службой внутреннего аудита и внешними аудиторами Общества;
- 9) разработка и контроль за исполнением политики общества, определяющей принципы оказания и совмещения аудитором услуг аудиторского и неаудиторского характера Обществу.

Компетенция, права и обязанности, порядок избрания, а также порядок работы Комитета по аудиту определяются Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Публичного акционерного общества «Лизинговая компания «Европлан» (вторая редакция), утвержденным решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров № 3/СД-2024 от 18.03.2024 г.), далее – Положение о Комитете. Положение о Комитете по аудиту раскрыто на сайте в сети Интернет:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=37082&type=1>.

Комитет по аудиту осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, а также Положением о Комитете.

В своей деятельности Комитет по аудиту руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Уставом Общества, Положением о Комитете, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

В 2025 году в состав Комитета по аудиту входили:

с 01.01.2025 г. по 26.05.2025 г.:

- Ф.И.О. – Председатель Комитета;
- Ф.И.О.;
- Ф.И.О..

Данный состав Комитета по вознаграждениям и номинациям был избран 05.06.2024 г. решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров №7/СД-2024 от 06.06.2024 г.),

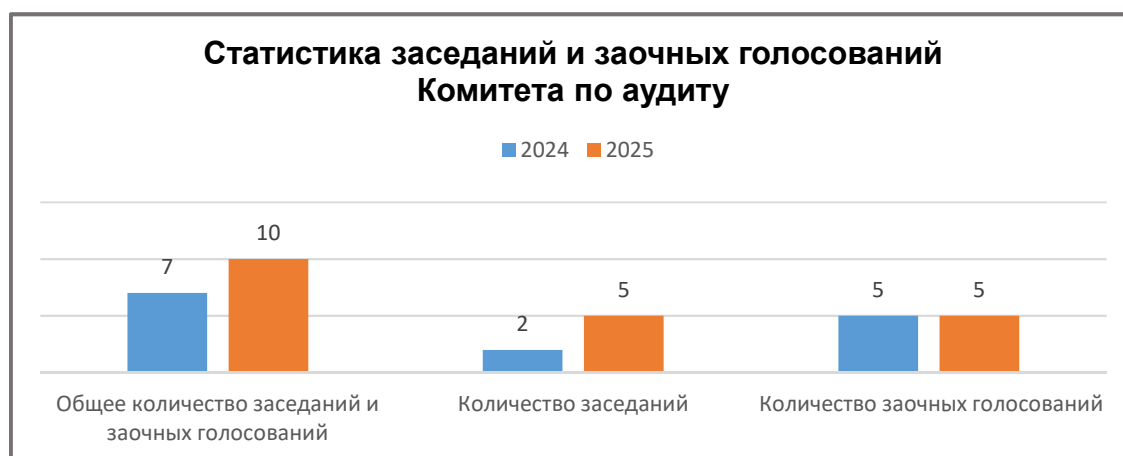
с 05.06.2025 г. по 31.12.2025 г.:

- Ф.И.О. - Председатель Комитета;
- Ф.И.О.;
- Ф.И.О.

Данный состав Комитета по вознаграждениям и номинациям был избран 05.06.2025 г. решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров № 9/СД-2025 от 06.06.2025 г.).

Информация о наличии в составе Комитета по аудиту независимого директора, обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности:

Ф.И.О., Председатель Комитета по аудиту, независимый директор.



**Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях
и заочных голосованиях Комитета по аудиту**

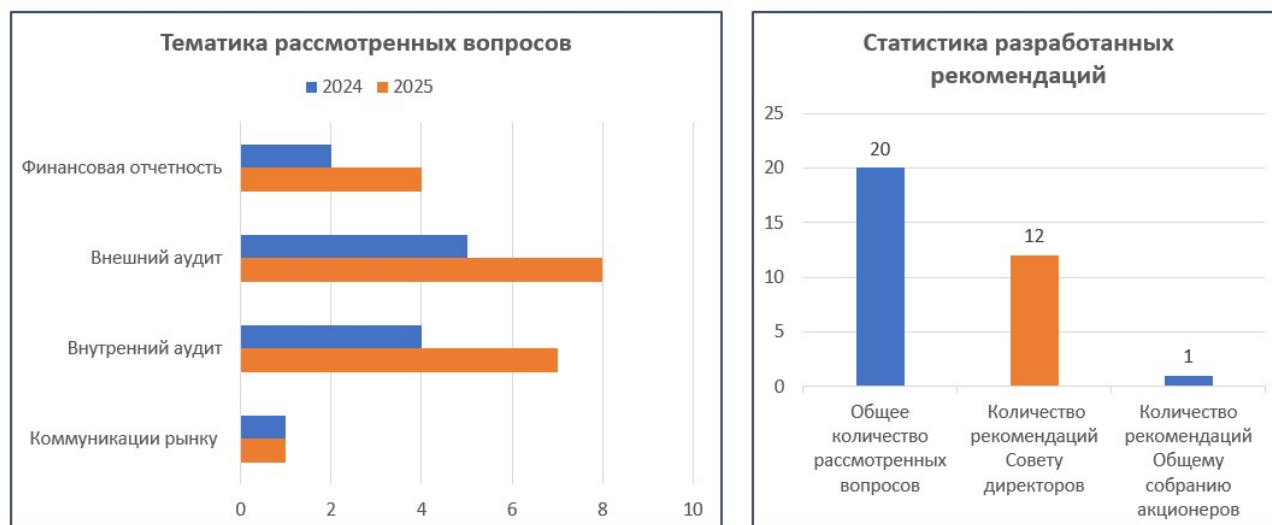
NN	ФИО члена Совета директоров	Количество заседаний и заочных голосований Комитета, в которых принял участие член Совета директоров/Общее количество заседаний и заочных голосований Комитета в 2025 г.
1	Ф.И.О.	10/10
2	Ф.И.О.	10/10
3	Ф.И.О.	10/10

Сведения о вопросах, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 году

№№	Номер и дата протокола заседания	Рассмотренные вопросы
1	Протокол № 1/КА-2025 от 16.01.2025 г.	1) Об оценке независимости аудиторской организации Общества.
2	Протокол № 2/КА-2025 от 26.02.2025 г.	1) Анализ консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛК «Европлан» и его дочерних общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с МСФО. 2) О согласовании перечня неаудиторских услуг, которые могут быть оказаны ПАО «ЛК «Европлан» компаниями, входящими в одну группу с аудиторской организацией Общества.

3	Протокол № от 11.03.2025 г.	3/КА-2025	<p>1) Анализ годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ЛК «Европлан» за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ.</p> <p>2) Отчет Службы внутреннего аудита по результатам деятельности за 4 квартал 2024 г.</p> <p>3) Об оценке аудиторских заключений, представленных аудиторской организацией Общества по результатам аудиторской проверки консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛК «Европлан» и его дочерних организаций за 2024 год, а также годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ЛК «Европлан» за 2024 год.</p> <p>4) Об эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита Общества в 2024 году.</p> <p>5) Отчет о работе Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» в 2024 году.</p>
4	Протокол № от 03.04.2025 г.	4/КА-2025	1) О размере вознаграждения Начальника службы внутреннего аудита Общества.
5	Протокол № от 21.04.2025 г.	5/КА-2025	<p>1) О назначении аудиторской организации Общества на 2025 год.</p> <p>2) Об определении размера оплаты услуг аудиторской организации Общества на 2025 год.</p>
6	Протокол № от 20.05.2025 г.	6/КА-2025	1) Отчет Службы внутреннего аудита по результатам деятельности за 1 квартал 2025 г.
7	Протокол № от 15.08.2025 г.	7/КА-2025	<p>1) Анализ финансовой отчетности Общества за 6 мес. 2025 года, подготовленной в соответствии с МСФО.</p> <p>2) О коммуникации рынку.</p> <p>3) Рассмотрение Отчета Службы внутреннего аудита по результатам деятельности за 2 квартал 2025 г.</p>
8	Протокол № от 10.11.2025 г.	8/КА-2025	1) Об изменении размера оплаты услуг аудиторской организации Общества, осуществляющей проверку финансовой отчетности Общества, составленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) на 2025 год.
9	Протокол № от 17.11.2025 г.	9/КА-2025	<p>1) Анализ финансовой отчетности Общества за 9 мес. 2025 года, подготовленной в соответствии с МСФО.</p> <p>2) Рассмотрение Отчета Службы внутреннего аудита по результатам деятельности за 3 квартал 2025 г.</p> <p>3) Анализ Плана проверок Службы внутреннего аудита на 2026 г.</p>
10	Протокол № от 29.12.2025 г.	10/КА-2025	1) Об изменении размера оплаты услуг аудиторской организации Общества, осуществляющей проверку финансовой отчетности Общества, составленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) на 2025 год.

Статистика вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 году



Результаты оценки эффективности работы Комитета по аудиту, проведенной в 2025 году

Компоненты оценки	Полученный средний балл (по 5-ти балльной шкале)
Оценка рекомендаций Комитета по аудиту, представленных Совету директоров в отчетном периоде	5.00*
Самооценка эффективности работы Комитета по аудиту	4,92**

*В опросе по данному компоненту оценки принимали участие члены Совета директоров, не являющиеся членами Комитета по аудиту.

** В опросе по данному компоненту оценки принимали участие члены Совета директоров, являющиеся членами Комитета по аудиту.

В соответствии с рекомендациями п. 177 Кодекса корпоративного управления Комитетом по аудиту была проведена оценка аудиторских заключений, представленных аудиторской организацией ПАО «ЛК «Европлан» - ООО «Б1 - Аудит» (до 14.01.2026 г. - ООО «ЦАТР - аудиторские услуги»), ОГРН 1027739707203, по результатам проведенных аудиторских процедур в отношении:

- консолидированной финансовой отчетности ПАО «ЛК «Европлан» и его дочерних организаций за 2025 год, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ЛК «Европлан» за 2025 год, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

По результатам рассмотрения аудиторских заключений, Комитет по аудиту выразил следующее мнение:

С учетом аудиторской оговорки, проведенный аудит предоставляет достаточные основания для выражения аудиторской организацией Общества мнения о том, что:

- консолидированная финансовая отчетность ПАО «ЛК «Европлан» и его дочерних организаций отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное

финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО.

- бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «ЛК «Европлан» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2025 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В соответствии с рекомендациями п.п. 2 п. 294 Кодекса корпоративного управления Комитетом по аудиту был рассмотрен вопрос об эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита Общества в отчетном периоде. По результатам рассмотрения вопроса, на основании информации/отчетов, предоставленных Комитету в течение 2025 года аудиторской организацией ПАО «ЛК «Европлан» - ООО «Б1 - Аудит», а также Службой внутреннего аудита Общества, Комитетом подтвердил, что процесс проведения внешнего и внутреннего аудита Общества в 2025 году в целом являлся эффективным.

3.6. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами управления Общества и должностными лицами Общества процедурных требований, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, содействует органам Общества, должностным лицам и работникам Общества в реализации указанных процедурных требований, организует взаимодействие между акционерами Общества и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений, включая исполнительные органы Общества, руководителей Общества и компаний, в которых участвует Общество. Корпоративный секретарь является должностным лицом Общества, подотчетным в своей деятельности Совету директоров. Правовой статус корпоративного секретаря Общества определяется Положением о корпоративном секретаре ПАО «ЛК «Европлан», утвержденным Советом директоров Общества (Протокол Совета директоров № 14/СД-2022 от 28.10.2022 г.).

На 31.12.2025 г. корпоративным секретарем Общества являлась Евстифеева Ирина Борисовна.

21 июля 2022 года Советом директоров Общества было принято решение согласовать назначение и рекомендовать Генеральному директору Общества назначить на должность корпоративного секретаря Общества Евстифееву Ирину Борисовну (Протокол Совета директоров № 11/СД-2022 от 22.07.2022 г.).

Приказом Генерального директора Общества 26 июля 2022 года Евстифеева Ирина Борисовна назначена корпоративным секретарем.

Евстифеева Ирина Борисовна:

Год рождения: 1973 г.

Образование и квалификация

2000 г. - Московская государственная юридическая академия им. О.Е.Кутафина, гражданско-правовая специализация, квалификация: юрист.

2020 г. - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, факультет Высшая школа корпоративного управления, квалификация: мастер делового администрирования (МВА).

Профессиональный опыт

С декабря 2005 года по январь 2010 года работала в ОАО «Компания ЮНИМИЛК», в том числе корпоративным секретарем и секретарем Совета директоров.

С января 2010 года по март 2014 года занимала должность заместителя директора по корпоративному управлению (Россия и СНГ) Группы компаний Данон в России.

В марте 2014 года была назначена на должность начальника корпоративного управления АО «Объединенная нефтехимическая компания».

С 2017 года по 2021 год являлась корпоративным секретарем АО «СтройТрансНефтеГаз». В течение пяти последних лет не занимала должностей в органах управления иных юридических лиц.

Не владеет акциями Общества.

Не владеет долями подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение.

3.7. Исполнительные органы

Единоличный исполнительный орган Общества

Генеральный директор ПАО «ЛК «Европлан» является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основная задача которого осуществление руководства текущей деятельностью Общества и решение вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров (Единственного акционера), Совета директоров и Коллегиального исполнительного органа Общества, в целях обеспечения его прибыльности. Генеральный директор в своей деятельности подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров (Единственному акционеру) ПАО «ЛК «Европлан».

С 16.06.2022 г. в соответствии с решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров №8/СД-2022 от 15.06.2022 г.), Генеральным директором Общества назначен Мизюра Сергей Николаевич.

Коллегиальный исполнительный орган Общества

Коллегиальный исполнительный орган (Правление) ПАО «ЛК «Европлан» определяет методы и способы реализации стратегии развития Общества, разрабатывает планы развития, определяет и контролирует реализацию операционных процессов, оценивает эффективность работы персонала.

В Обществе действует Положение о Правлении Общества (утвержденное Общим собранием акционеров ПАО «ЛК «Европлан» (Протокол № 01-2025 от 29.05.2025 г.)), определяющее сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, кворум для проведения заседаний, а также порядок принятия Правлением решений и контроля за их исполнением.

Правление формируется Советом директоров Общества на срок, определяемый решением Совета директоров (если срок не указан, считается, что Правление избрано на срок 5 лет).

Руководство деятельностью Правления осуществляет Председатель Правления - Генеральный директор Общества.

Состав Коллегиального исполнительного органа на 31.12.2025 г.:

Часть информации (сведения о лицах, входящих в Правление Общества) не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Действовавший на 31.12.2025 года состав Правления Общества состоял из шести членов.

Результаты оценки работы исполнительных органов:

В 2025 году Советом директоров были рассмотрены и утверждены итоги работы Правления Общества за 2024 год, в том числе, отчет о выполнении стратегических задач на 2024 год, в рамках долгосрочной программы мотивации (Протокол заседания Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» № 5/СД-2025 от 26.03.2025 г.)

3.8. Сведения о политике в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления

Вознаграждения и компенсации членам Совета директоров Общества

Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членов органов управления Общества:

Размер вознаграждений и компенсаций независимым членам Совета директоров Общества определяется в соответствии с Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным Решением единственного акционера Общества № 07-2021 от 30.09.2021 г. Размер вознаграждений независимых членов Совета директоров зависит:

- от исполнения обязанностей члена Совета директоров, связанных с участием в работе Совета директоров;
- от исполнения дополнительных обязанностей, связанных с работой в Комитетах Совета директоров.

Порядок определения размера вознаграждения независимых членов Совета директоров:

- Размер вознаграждений рассчитывается за фактический период исполнения независимыми членами Совета директоров своих обязанностей (далее – Период исполнения обязанностей).
- Период исполнения обязанностей независимых членов Совета директоров (исчисляемый в календарных днях) начинается с даты, следующей за датой проведения Общего собрания акционеров, на котором избран Совет директоров, и завершается ближайшей из следующих дат:
 - датой проведения годового Общего собрания акционеров, на котором избран новый состав Совета директоров;
 - датой проведения внеочередного Общего собрания акционеров, на котором избран новый состав Совета директоров.

Период исполнения обязанностей независимых членов Совета директоров в Комитете(-ах) Совета директоров (исчисляемый в календарных днях) начинается с даты, следующей за датой проведения заседания Совета директоров, на котором избран состав Комитета (-ов) Совета директоров, и завершается датой проведения заседания Совета директоров, на котором избран новый состав Комитета (-ов) Совета директоров.

В случае, когда Совет директоров избирается решением внеочередного Общего собрания акционеров, размер вознаграждения рассчитывается пропорционально фактическому периоду исполнения обязанностей.

Размер годового вознаграждения независимого члена Совета директоров складывается из фиксированной базовой и дополнительной частей, определяемых в соответствии с Положением о вознаграждении членов Совета директоров Общества.

Дополнительная часть годового вознаграждения независимых членов Совета директоров начисляется в зависимости от их участия в работе Совета директоров:

- за исполнение обязанностей члена любого из комитетов Совета директоров;
- за исполнение обязанностей Председателя любого из комитетов Совета директоров;
- за исполнение обязанностей Председателя Совета директоров.

В случае исполнения членом Совета директоров нескольких дополнительных обязанностей (в том числе членство в нескольких Комитетах), дополнительная часть вознаграждения за исполнение каждой из таких обязанностей суммируется.

Вознаграждение выплачивается независимому члену Совета директоров при условии, что он в расчетном периоде (квартале) принял участие не менее чем в половине заседаний от общего количества проведенных заседаний Совета директоров и заседаний комитетов Совета директоров, в которых член Совета директоров является членом.

Любой член Совета директоров, Комитетов Совета директоров может отказаться от получения вознаграждения за работу в Совете директоров, Комитетах Совета директоров, написав соответствующее заявление в Совет директоров Общества.

Независимым членам Совета директоров компенсируются командировочные расходы в связи с личным участием в заседаниях Совета директоров или выполнением обязанностей члена Совета директоров.

За 2025 г. членам Совета директоров Общества начислялись вознаграждения и/или компенсации за деятельность в качестве члена Совета директоров, млн руб.:

Наименование показателя	2025
Вознаграждение за участие в работе органа управления Общества	32,5
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Иные виды вознаграждений	-

Расходы, связанные с исполнением функций члена органа управления, компенсированные Обществом	-
Страховые взносы	-
ИТОГО	32,5

Сведения о расходах Общества на страхование ответственности членов Совета директоров:

В период с 01.01.2025 г. по 30.09.2025 г. ответственность членов Совета директоров Общества была застрахована на основании договора страхования № 2400NB20R8884 от 26.09.2024, заключенного Обществом с CAO «ВСК». Размер страховой премии по договору составил 1 135 000 руб. С 01.10.2025 г. ответственность членов Совета директоров Общества застрахована на основании договора страхования № 2500NB20R9144 от 30.09.2025, заключенного Обществом с CAO «ВСК». Размер страховой премии по договору составил 1 600 000 руб.

Вознаграждения и компенсации членам Правления Общества

Вознаграждение членов Коллегиального исполнительного органа определяется с учетом обеспечения принципа разумного и обоснованного соотношения фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. Для членов Коллегиального исполнительного органа разработана и утверждена Советом директоров система KPI для определения показателей премирования.

Оплата труда членов Коллегиального исполнительного органа осуществляется в соответствии с договорами, заключенными Обществом с данными работниками.

Сведения о размере начисленного вознаграждения и/или компенсации расходов с учетом страховых взносов членов Коллегиального исполнительного органа и ключевых руководящих работников, млн руб.:

Наименование показателя	2025
Вознаграждение за участие в работе органа управления Общества	-
Заработная плата	139,5
Премии	126,2
Комиссионные	-
Льготы	-
Иные виды вознаграждений	-
Расходы, связанные с исполнением функций члена органа управления, компенсированные Обществом	-
Страховые взносы	49,2
ИТОГО	314,9

3.9. Управление рисками, внутренний контроль, внутренний аудит

Советом директоров Общества утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ЛК «Европлан» (Протокол Совета директоров № 07/СД-2021 от 30.06.2021 г.).

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю определяет цели, задачи и систему управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля является частью системы корпоративного управления и направлена на обеспечение устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе посредством своевременного выявления потенциальных рисков и управления существенными рисками.

Политика Общества в области управления рисками состоит в предупредительном ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества соотношения между риском и доходностью деятельности и проектов.

Положения Политики по управлению рисками и внутреннему контролю являются основой для организации работы по управлению рисками и внутреннего контроля в Обществе, в том числе для разработки нормативных документов, регламентирующих управление рисками и внутреннего контроля.

Политика Общества в области внутреннего аудита основывается на принципах деятельности Службы внутреннего аудита. Информация о компетенции Службы внутреннего аудита содержится в Положении о Службе внутреннего аудита ПАО «ЛК «Европлан», утвержденной решением Совета директоров Общества (Протокол Совета директоров № 07/СД-2021 от 30.06.2021 г.).

На дату утверждения настоящего Годового отчета предотвращение неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации Общества осуществляется в соответствии с Правилами внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком (вторая редакция) (Протокол Совета директоров Общества № 07/СД-2021 от 30.06.2021 г.), которые разработаны в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком (Федеральный закон от 27.07.2010 г. №224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Система управления рисками, контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, внутреннего контроля и внутреннего аудита:

Комитет по аудиту Совета директоров:

В соответствии с решением Совета директоров Общества на конец отчетного периода Комитет по аудиту Совета директоров избран в составе трех человек. Подробная информация о составе Комитета по аудиту указана в разделе 3.5 «Комитеты Совета директоров» настоящего Годового отчета.

Функции Комитета Совета директоров по аудиту:

В соответствии с пунктом 3 Положения о Комитете Совета директоров по аудиту, утвержденного Советом директоров Общества (Протокол Совета директоров № 3/СД-2024 от 18.03.2024) основными функциями Комитета по аудиту являются:

В области бухгалтерской (финансовой) отчетности:

а) контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Общества;

б) анализ существенных положений учетной политики и отчетности Общества;

в) анализ финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности;

г) анализ совместно с руководством Общества и внешними аудиторами результатов аудита, включая рассмотрение трудностей при проведении аудита, правомерности существенных корректировок, сделанных по результатам внешнего аудита, правомерности применения допущения о непрерывности деятельности Общества, соблюдения требований действующего законодательства и стандартов аудита, а также иных существенных вопросов и суждений в отношении финансовой отчетности;

д) анализ годовой финансовой отчетности и соответствующих документов, подаваемых в регулирующие органы, с целью определения их полноты, непротиворечивости информации, и представления обоснованной и ясной оценки финансового положения Общества, показателей деятельности Общества и перспектив Общества;

е) обеспечение понимания процесса подготовки Обществом промежуточной финансовой отчетности, а также характера и степени участия внутренних и внешних аудиторов в процессе ее подготовки;

ж) анализ промежуточной финансовой отчетности совместно с руководством Общества и внешними аудиторами до подачи в регулирующие органы, с целью оценки полноты и непротиворечивости информации;

з) участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

В области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления:

а) анализ и контроль за адекватностью, надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, включая системы информационной и технологической безопасности;

б) оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Общества, практики корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию;

в) анализ и оценку исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля;

г) контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Обществом требований законодательства, а также этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж;

д) анализ и оценку исполнения политики управления конфликтом интересов;

е) оценку процедур, используемых Обществом для выявления основных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью Общества, и оценку соответствующих процедур контроля (включая процедуры контроля потерь и страхования рисков) с целью определения их надежности, достаточности и эффективности;

ж) рассмотрение и анализ отчетов внутренних и внешних аудиторов по оценке системы внутреннего контроля и бизнес-рисков, существенных замечаний и рекомендаций, содержащихся в таких отчетах, а также рассмотрение ответов руководства

Общества и действий предпринятых для устранения замечаний;

з) рассмотрение совместно с руководством Общества, внутренними и внешними аудиторами любых случаев нарушения законодательства, включая случаи мошенничества и существенных недостатков в процедурах внутреннего контроля и управления рисками;

В области проведения внутреннего и внешнего аудита:

а) обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;

б) анализ плана работы Службы внутреннего аудита, анализ соответствующего бюджета Службы внутреннего аудита (а также любых последующих изменений), а также проведенных мероприятий, основных замечаний, ответов руководства Общества и результатов мероприятий, направленных на устранение выявленных недостатков;

в) рассмотрение политики в области внутреннего аудита (положения о службе внутреннем аудите);

г) рассмотрение вопросов о назначении на должность (освобождении от занимаемой должности) руководителя Службы внутреннего аудита и размере его вознаграждения;

д) рассмотрение существующих ограничений полномочий или бюджета на реализацию функции внутреннего аудита, способных негативно повлиять на эффективное осуществление функции внутреннего аудита;

е) оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;

ж) мониторинг и анализ эффективности деятельности Службы внутреннего аудита;

з) обеспечение устранения необоснованных ограничений деятельности Службы внутреннего аудита;

и) проведение регулярных встреч с руководителем Службы внутреннего аудита для обсуждения любых вопросов, которые, по мнению Комитета, требуют конфиденциального обсуждения;

л) контроль за исполнением политики Общества, определяющей принципы оказания и совмещения аудитором услуг аудиторского и неаудиторского характера Обществу;

м) оценку координации деятельности внутренних и внешних аудиторов с целью контроля за полнотой применяемых аудиторских процедур и во избежание их дублирования и эффективного использования имеющихся ресурсов для проведения аудиторских процедур.

В рамках выполнения своих функций Комитет осуществляет контроль за мероприятиями, осуществляемыми в рамках внешнего аудита, включая:

а) предварительное утверждение перечня аудиторских и сопутствующих аудиту услуг для дальнейшего принятия решения Советом директоров Общества;

б) оценку объема аудиторских процедур и методов проведения проверки, предложенных внешними аудиторами (в том числе, в части взаимодействия между внешними и внутренними аудиторами), с целью обеспечения эффективного покрытия всех основных бизнес-рисков Общества;

в) оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешних аудиторов Общества, по оплате их услуг и условиям их привлечения;

г) рассмотрение итоговых документов, результатов основных наблюдений внешних аудиторов (например, письма руководству) и соответствующих ответов руководства Общества;

д) рассмотрение аудиторского заключения, подтверждающего достоверность бухгалтерской отчетности Общества. Результаты рассмотрения заключения аудитора Общества, подготовленные Комитетом по аудиту, предоставляются в качестве материалов к годовому общему собранию акционеров Общества.

Требование о предварительном утверждении перечня аудиторских и сопутствующих аудиту услуг не применимо в отношении предоставления сопутствующих аудиту услуг, в случае если совокупная стоимость всех сопутствующих аудиту услуг составляет не более 5% от общего размера вознаграждения, выплаченного Обществом внешнему аудитору в течение того финансового года, в котором предоставляются сопутствующие аудиту услуги.

В области противодействия недобросовестным действиям работников общества и третьих лиц:

а) контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Обществе;

б) контроль за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;

в) контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Общества по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.

Подготовка отчетов и предоставление информации акционерам:

а) по запросу Председателя Совета директоров, предоставление Комитетом Совету директоров отчета о работе Комитета, рассмотренных вопросах и выработанных рекомендациях;

б) предоставление ежегодных отчетов акционерам относительно результатов работы Комитета и другой необходимой информации;

в) рассмотрение других отчетов, публикуемых Обществом, и относящихся к сфере компетенции Комитета.

Иные функции Комитета:

а) контроль за ходом особых расследований по мере необходимости;

б) ежегодная проверка и оценка достаточности требований настоящего Положения. Вынесение предложенных изменений на рассмотрение Советом директоров;

в) ежегодная оценка работы Комитета и его членов;

г) анализ эффективности системы контроля за соблюдением требований законодательства и иных нормативных актов, результатов внутренних расследований и последующих мер, предпринятых руководством Общества (включая меры дисциплинарного воздействия) в отношении случаев мошенничества и несоблюдения законодательства и нормативных требований;

д) анализ замечаний, подготовленных по результатам проверок регулирующих органов и наблюдений аудиторов;

е) получение оперативной информации от руководства и юридических консультантов Общества по вопросам соблюдения законодательства;

ж) осуществление других действий, связанных с настоящим Положением, по поручению Совета директоров.

Структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (сведения о лицах, возглавляющих подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю).

В Обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю – Департамент оценки рисков.

Задачами Департамента оценки рисков являются:

- формирование общей концепции управления рисками;
- разработка методологической и нормативной документации по управлению рисками;
- оценка и осуществление регулярного мониторинга уровня принимаемых рисков, оценка эффективности проведенных мероприятий;
- информирование исполнительных органов Общества об эффективности процесса управления рисками, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля;
- внесение предложений по мерам снижения рисков;
- подготовка риск-отчетности.

Функциями Департамента оценки рисков являются:

- разработка методов идентификации рисков;
- оценка и анализ рисков;
- регламентирование (стандартизация) действий, включая разработку и утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих проведение операций;
- контроль рисков на основе расчета и установления лимитов риска;
- формирование необходимого уровня резервов.

Департамент оценки рисков возглавляет Ф.И.О.

Служба внутреннего аудита

Часть информации не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 (сведения о лицах, ответственных за организацию и осуществление внутреннего аудита).

В Обществе создано отдельное структурное подразделение, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита - Служба внутреннего аудита.

Действующая редакция Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «ЛК «Европлан» утверждена решением Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» (Протокол Совета директоров № 3/СД-2024 от 18.03.2024 г.).

В соответствии с п. 2.2 Положения о Службе внутреннего аудита Общества основными задачами внутреннего аудита являются:

- содействие исполнительным органам Общества и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративному управлению Обществом;

- аудит бизнес-процессов, совершаемых структурными подразделениями и работниками Общества для достижения основных целей Общества;
- подготовка и предоставление Совету директоров Общества отчетов по результатам деятельности Службы (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления);
- проверка соблюдения членами исполнительных органов Общества и его работниками положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией;
- взаимодействие с Советом директоров Общества, Комитетами, созданными Советом директоров Общества, и аудиторской организацией Общества.

В соответствии с п. 4.1 Положения о службе внутреннего аудита Общества Служба внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

1. В области оценки эффективности системы внутреннего контроля:
 - 1) проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
 - 2) проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений Общества соответствуют поставленным целям;
 - 3) определение адекватности критериев, установленных исполнительными органами для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей;
 - 4) выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) Обществу достичь поставленных целей;
 - 5) оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых Обществом на всех уровнях управления;
 - 6) проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов;
 - 7) проверку обеспечения сохранности активов;
 - 8) проверку соблюдения требований законодательства, Устава и внутренних документов Общества.
2. В области оценки эффективности системы управления рисками:
 - 1) проверку достаточности и состоятельности элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность);

- 2) проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Общества на всех уровнях его управления;
 - 3) проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;
 - 4) проверку эффективности мер реагирования на риски и их удержание в пределах риск-аппетита Общества;
 - 5) проверку порядка сбора и обмена информацией о рисках внутри Общества для обеспечения надлежащего реагирования на риски;
 - 6) проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств).
3. В области оценки корпоративного управления:
- 1) проверку соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества;
 - 2) проверку порядка постановки целей Общества, мониторинга и контроля их достижения;
 - 3) проверку процесса принятия стратегических и операционных решений в Обществе;
 - 4) проверку уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами;
 - 5) проверку обеспечения прав акционеров и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
 - 6) проверку процедур раскрытия информации о деятельности Общества и подконтрольных организаций и прочее.

Состав службы внутреннего аудита Общества на 31.12.2025 г.:

Ф.И.О.

В Обществе Ревизионная комиссия отсутствует.

Сведения о результатах рассмотрения Советом директоров вопросов эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты проверок внутреннего аудита и внутреннего контроля, результаты оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита

В 2025 году Советом директоров были рассмотрены результаты оценки Службы внутреннего аудита Общества в отношении надежности, эффективности и результативности организации и осуществления корпоративного управления, включая систему управления рисками и внутреннего контроля, и бизнес-процессов ПАО «ЛК «Европлан». По результатам проверок Службы внутреннего аудита по итогам 2025 года было подтверждено, что в целом система корпоративного управления, включая систему управления рисками и внутреннего контроля Общества, надежны и эффективны, а также адекватны характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков. Нарушения, ошибки

и недостатки в деятельности ПАО «ЛК «Европлан», которые могут создать угрозу интересам акционера или оказать влияние на его финансовую устойчивость, установлены не были. Заключение Службы внутреннего аудита включено в состав настоящего Годового отчета Общества.

Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» была проведена оценка эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита Общества в отчетном периоде. По результатам рассмотрения вопроса, на основании информации/отчетов, предоставленных Комитету в течение 2025 года аудиторской организацией ПАО «ЛК «Европлан» - ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (новое наименование ООО «Б1 - Аудит»), а также Службой внутреннего аудита Общества, Комитет подтвердил, что процесс проведения внешнего и внутреннего аудита Общества в 2025 году в целом являлся эффективным.

3.10. Структура акционерного капитала. Сведения об эмиссионных ценных бумагах Общества

Размер уставного капитала Общества в соответствии с Уставом Общества составляет 120 000 000 (сто двадцать миллионов) рублей.

Общее количество размещенных и находящихся в обращении акций составляет 120 000 000 (Сто двадцать миллионов) обыкновенных акций.

Номинальная стоимость акций - 1 (один) рубль за акцию.

Привилегированный акции отсутствуют.

Акции ПАО «ЛК «Европлан» (по состоянию на 31.12.2025 г. - 12,5%) торгуются на Московской бирже и включены в котировальный список первого уровня.

Государственный регистрационный номер и дата государственной регистрации: 1-01-16419-А от 23 марта 2017 года. Регистрирующий орган: Банк России. Отчет об итогах выпуска зарегистрирован 24 июля 2017 года.

Предельное количество объявленных акций Общества составляет 120 000 000 (сто двадцать миллионов) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Уставный капитал ПАО «ЛК «Европлан» был сформирован в 2017 году за счет собственных средств ПАО «Европлан» (в настоящее время – ПАО «ЭсЭфАй») в результате реорганизации в форме выделения.

По состоянию на 31.12.2025 г.:

Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров Общества: **2**.

Общее количество номинальных держателей акций Общества: **1**.

Информация о количестве акций, приобретенных и (или) выкупленных Обществом, и (или) поступивших в его распоряжение: **собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.**

Информация о количестве акций Общества, принадлежащих подконтрольным ему организациям: **акций Общества, принадлежащих подконтрольным ему организациям, нет.**

Акции, находящиеся в собственности Российской Федерации (субъекта Российской Федерации, муниципального образования): **нет.**

Общее количество лиц, включенных в составленный последним список лиц, имевших (имеющих) право на участие в общем собрании акционеров Общества: **в список лиц,**

имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества, составленный по состоянию на 22.12.2025 г., включена информация о 111 636 лицах. Категории (типы) акций, владельцы которых подлежали включению в список: акции обыкновенные именные.

По состоянию на 31.12.2025 г. акционерами Общества являются:

- ✓ Акционер – 87,5 % (Информация об акционере не раскрывается на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102);
- ✓ Ключевой руководящий персонал - 1,3%,
- ✓ Прочие акционеры – 11,2%.

В 2025 году Компанией был размещен 1 выпуск биржевых облигаций на общую сумму 16 000 тыс. рублей. Размещенный выпуск облигаций Европлана включен в первый уровень листинга Московской Биржи. Рейтинговыми агентствами всем выпускам биржевых облигаций присвоены следующие кредитные рейтинги:

Эксперт РА: ruAA, статус «под наблюдением»;

АКРА: AA(RU), статус «под наблюдением».

Сведения о непогашенных выпусках эмиссионных ценных бумаг Общества, за исключением акций Общества, по состоянию на дату утверждения Отчета:

№	Вид, серия (тип), форма и иные идентификационные признаки ценных бумаг	Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	Дата присвоения идентификационного номера	Номинальная стоимость руб.	Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, тыс руб.	Дата размещения	Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска:
1	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-03	4B02-03-56453-P	05.08.2016	1 000	5 000 000	03.10.2019	3640 день с даты размещения 20.09.2029
2	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-04	4B02-04-56453-P	05.08.2016	1 000	5 000 000	Не размещены	3640 день с даты размещения
3	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-05	4B02-05-56453-P	05.08.2016	1 000	3 000 000	27.02.2019	3640 день с даты размещения 14.02.2029 (18.02.2026 досрочно погашены по усмотрению Эмитента)

	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-05 (дополнительный выпуск)	4B02-05-56453-P (дополнительный выпуск №1)	11.09.2019	1 000	2 000 000	Не размещены	3640 день с даты размещения основного выпуска 14.02.2029
4	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-06	4B02-06-56453-P	05.08.2016	1 000	3 000 000	28.05.2019	3640 день с даты размещения 15.05.2029
	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-06 (дополнительный выпуск)	4B02-06-56453-P (дополнительный выпуск №1)	11.09.2019	1 000	2 000 000	Не размещены	3640 день с даты размещения основного выпуска 15.05.2029
5	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-07	4B02-07-56453-P	05.08.2016	1 000	5 000 000	11.10.2016	3640 день с даты размещения 29.09.2026
6	Биржевые облигации процентные документарные неконвертируемые на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-08	4B02-08-56453-P	05.08.2016	1 000	5 000 000	03.07.2018	3640 день с даты размещения 20.06.2028
7	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-03	4B02-03-16419-A-001P	13.08.2021	1000	7 000 000	20.08.2021	3 640 день с даты начала размещения 08.08.2031
8	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с	4B02-07-16419-A-001P	04.07.2024	1000	12 000 000	09.07.2024	1 080 день с даты начала размещения

	централизованным учетом прав серии 001P-07						24.06.2027
9	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-08	4B02-08-16419-A- 001P	29.11.2024	1000	8 500 000	03.12.2024	1080 день с даты начала размещения 18.11.2027
10	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-09	4B02-09-16419-A- 001P	23.01.2025	1000	16 000 000	31.01.2025	1260 день с даты начала размещения 14.07.2028

Ведение реестра акционеров Общества

С 2017 года ведение реестра владельцев именных ценных бумаг Общества осуществляет специализированный Регистратор: Акционерное общество «Сервис-Реестр» (АО «Сервис-реестр»), ОГРН 1028601354055/ИНН 8605006147, местонахождение: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, дом 12. Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13983-000001, выдана Центральным Банком Российской Федерации (Банк России) 02.03.2004 бессрочно.

Передача ведения реестра владельцев именных ценных бумаг ПАО «ЛК «Европлан», выделенного в результате реорганизации Публичного акционерного общества «Европлан» (в настоящее время – ПАО «ЭсЭфАй», ОГРН 1027700085380), осуществлена в соответствии Протоколом № 01-2017 внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Европлан» от 21.02.2017 г.

3.11. Дивидендная политика. История дивидендных выплат

Механизм определения размера дивидендов, порядок их выплаты в долгосрочной перспективе, подход Совета директоров Общества по данному вопросу закреплены в Дивидендной политике Общества.

В 2024 году Советом директоров утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «ЛК «Европлан» в новой редакции (Протокол Совета директоров № 3/СД-2024 от 18.03.2024 г.).

Общество стремится выплачивать дивиденды акционерам не реже одного раза в год. Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров Компании, ориентируясь на величину чистой прибыли, определяемую по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ, принимая во внимание данные консолидированной финансовой отчетности по МСФО, в том числе, размер нераспределенной чистой прибыли прошлых лет.

Целевой уровень дивидендных выплат по итогам отчетного года может составлять не менее 50% размера чистой прибыли за отчетный год по данным консолидированной финансовой отчетности Общества по МСФО в зависимости от прогнозных темпов роста бизнеса и достаточности капитала.

Положение о дивидендной политике и информация о решениях Общего собрания акционеров (единственного акционера) ПАО «ЛК «Европлан» в отношении выплаты дивидендов публикуются на сайте раскрытия информации:

- <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>;
- <https://europlan.ru/portal/investor/disclosure>.

Дивиденды, выплаченные ПАО «ЛК «Европлан»:

N п/п	Наименование показателя	Отчетные периоды, за которые (по результатам которых) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды							
		6 месяцев 2022 года	2022 год	6 месяцев 2023 года	9 месяцев 2023 года	2023 год	9 месяцев 2024	2024 год	9 месяцев 2025 года
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Категория (тип) акций: акции обыкновенные								
2	I. Сведения об объявленных дивидендах								
3	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	12,5	16,67	12,5	19,17	25	50	29	58
4	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	1 500 000 000	2 000 400 000	1 500 000 000	2 300 400 000	3 000 000 000	6 000 000 000	3 480 000 000	6 960 000 000
5	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:								
6	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	27,13	16,82	21,41	21,65	20,28	53,11	23,34	236,42

7	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	34,88	24,40	21,54	16,72	17,93	45,86	23,09	690,97
8	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль отчетного периода	Чистая прибыль и нераспределенная прибыль прошлых лет
9	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	Единственный акционер (Решение № 03-2022 от 22.08.2022)	Единственный акционер (Решение № 01-2023 от 31.03.2023)	Единственный акционер (Решение № 06-2023 от 08.09.2023)	Единственный акционер (Решение № 08-2023 от 07.11.2023)	Общее собрание акционеров (дата принятия решения 31.05.2024, протокол от 03.06.2024 № 03-2024)	Общее собрание акционеров (дата принятия решения 04.12.2024, протокол от 05.12.2024 № 04-2024)	Общее собрание акционеров (дата принятия решения 27.05.2025, протокол от 29.05.2025 № 01-2025)	Общее собрание акционеров (дата принятия решения 04.12.2025, протокол от 05.12.2025 № 02-2025)
10	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	02.09.2022	19.04.2023	19.09.2023	18.11.2023	11.06.2024	15.12.2024	07.06.2025	15.12.2025
11	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	06.09.2022	03.05.2023	21.09.2023	21.11.2023	13.06.2024	16.12.2024	09.06.2025	16.12.2025
12	II. Сведения о выплаченных дивидендах								
13	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	1 500 000 000	2 000 400 000	1 500 000 000	2 300 400 000	3 000 000 000	6 000 000 000	3 480 000 000	6 960 000 000
14	Доля выплаченных дивидендов в общем размере	100	100	100	100	100	100	100	100

	объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %								
15	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	Не применимо, объявленные дивиденды выплачены в полном объеме							

3.12. Информационная политика. Взаимодействие с акционерами и инвесторами.

Общество стремится выстраивать доверительные отношения с акционерами, потенциальными инвесторами, контрагентами и иными заинтересованными лицами.

Важную роль в этом играет предоставление указанным лицам полной и достоверной информации для принятия обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества и его ценных бумаг. В 2025 году Компания следовала высоким стандартам раскрытия информации, используя различные инструменты, такие как:

- пресс-релизы;
- сообщения для печати;
- публикации в СМИ;
- комментарии, интервью, пресс-конференции, презентации, доклады, выступления на публичных мероприятиях;
- теле- и радиопередачи;
- электронные материалы, распространяемые по электронной почте и в сети Интернет.

В области раскрытия информации ПАО «ЛК «Европлан» руководствуется требованиями:

- ✓ Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- ✓ Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- ✓ Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России;
- ✓ Кодекса корпоративного управления;
- ✓ Внутренними документами, утвержденными в Обществе.

В 2024 году Советом директоров Общества утверждено Положение «Об информационной политике ПАО «ЛК «Европлан» (Протокол Совета директоров № 18/СД-2024 от 18.12.2024 г.), определяющее в том числе, перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по раскрытию которой принимает на себя Общество, порядок и сроки раскрытия информации, порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников Общества с акционерами, инвесторами и иными

заинтересованными лицами. Положение подготовлено в целях защиты прав и законных интересов акционеров и инвесторов Общества, обеспечения доступа неограниченного круга лиц к полной и достоверной информации о деятельности Общества, а также совершенствования корпоративного управления, принятия взвешенных инвестиционных решений и повышения стоимости финансовых активов Общества.

В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и определил, что Информационная политика Общества соответствует потребностям Компании и пересмотра не требует (Протокол заседания Совета директоров ПАО «ЛК «Европлан» № 7/СД-2025 от 25.04.2025 г.).

Общество стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам. С этой целью она размещается в открытом доступе на официальном сайте Общества <https://europlan.ru/> и на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством («Интерфакс-ЦРКИ»): <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=37082>

ПАО «ЛК «Европлан» раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Раскрытие информации о своих ценных бумагах и финансово-хозяйственной деятельности осуществляется в следующих формах:

- ✓ сообщения о существенных фактах;
- ✓ отчеты Эмитента (за 6 и 12 месяцев);
- ✓ Годовой отчет;
- ✓ Устав и внутренние положения;
- ✓ сведения, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг;
- ✓ сведения об аффилированных лицах.

Дополнительно на сайте Компании в разделе «Инвесторам» раскрываются в том числе следующая информация и документы:

- ✓ Презентации для инвесторов;
- ✓ Данные финансовых результатов и прочих основных показателей деятельности Общества;
- ✓ Информация о ценных бумагах (акциях, облигациях) Общества и дивидендах (в том числе дивидендная политика Общества и история выплаты дивидендов);
- ✓ Сведения об уставном капитале, системе корпоративного управления Общества и регистраторе Общества;
- ✓ Рейтинги Общества;
- ✓ Сведения об устойчивом развитии.

В 2023-2025 годах Компания воспользовалась правом осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» и

федерального закона «О рынке ценных бумаг», в ограниченных составе и (или) объеме в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» и федерального закона «О рынке ценных бумаг».

ПАО «ЛК «Европлан» при взаимодействии с акционерами и инвесторами использует следующие каналы коммуникации:

- ✓ Общие собрания акционеров;
- ✓ Профильные конференции, форумы и другие мероприятия для акционеров и инвесторов;
- ✓ Ежеквартальные звонки в рамках мероприятия «День инвестора»;
- ✓ Официальный сайт Компании;
- ✓ Социальные сети и мессенджеры;
- ✓ Личные встречи;
- ✓ СМИ.
- ✓ Встречи с управляющими компаниями.

В 2025 году ПАО «ЛК «Европлан» в прямом эфире провело пять открытых вебинаров для инвесторов, банковских аналитиков, СМИ и инвест-блогеров. В 2025 году топ-менеджеры компании выступали на инвестиционных конференциях:

Capital Markets// РБК;

ВТБ Мои Инвестиции// РБК.

Прямая коммуникация с инвесторами активно осуществляется в социальных сетях: «Тинькофф Пульс», «БКС Профит», «Смартлаб», «СберИнвестор», «Базар», «Импульс» и в официальном канале ТГ-компании - «Европлан Инвестиции» Официальный профиль ПАО ЛК «Европлан» в «Тинькофф Пульс» регулярно попадает в дайджесты эмитентов как один из самых читаемых, а также в топ-10 профилей с самыми вовлеченными читателями.

Базовые принципы, лежащие в основе взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- ✓ уважение и учет интересов всех участников;
- ✓ своевременное и полное информирование о деятельности Общества;
- ✓ выполнение взятых на себя обязательств.

3.13. Система комплаенс

Комплаенс-система является неотъемлемой частью успешной и устойчивой деятельности Компании. Общество осознает важность соблюдения этических стандартов и законодательства, что позволяет не только минимизировать риски, но укреплять доверие со стороны клиентов и партнеров.

Система этических стандартов и принципов

Этика бизнеса - основа нашей корпоративной культуры.

В Обществе утвержден и действует Кодекс этики, устанавливающий базовые стандарты и принципы ведения честного и этичного бизнеса. Кодекс этики обязателен для соблюдения сотрудниками и представителями Общества, третьими лицами, сотрудничающими с Обществом.

Все внутренние документы Общества разрабатываются с учетом принципов и положений Кодекса этики. Все сотрудники Общества обязательно знакомятся с Кодексом этики на стадии трудоустройства.

Комплаенс-система Общества включает в себя следующие ключевые направления:

Антикоррупционный комплаенс

Эффективное управление коррупционными рисками и конфликтами интересов - залог честности и прозрачности в бизнесе.

Общество на протяжении всего срока своей деятельности проводит политику полной нетерпимости к взяточничеству и коррупции и исключает при осуществлении своей деятельности любые коррупционные действия, такие как коммерческий подкуп; подкуп государственных служащих; дача взятки или посредничество в даче взятки; получение взятки и посредничество в получении взятки и иные коррупционные правонарушения предусмотренные законодательством Российской Федерации.

В Обществе утверждены и действуют Антикоррупционная политика и Положение по управлению конфликтом интересов, а также действует горячая линия, по которой любой человек может анонимно сообщить о факте коррупционного нарушения без каких-либо негативных последствий.

В Обществе действует комиссия по рассмотрению и оценке сообщений о конфликте интересов. Регулярный мониторинг случаев конфликтов интересов и их разрешение способствовали повышению доверия и лояльности сотрудников.

Организация обработки персональных данных

Общество ответственно относится к обеспечению законной обработки, конфиденциальности и защиты персональных данных. Соблюдение законодательства о персональных данных стало одним из приоритетных направлений в 2025 году.

В Обществе назначены ответственные сотрудники за организацию обработки и обеспечение безопасности персональных данных.

Общество принимает все необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Антимонопольный комплаенс

Обществом принимаются все необходимые правовые и организационные меры, направленные на предупреждение нарушений Федерального закона № 135-ФЗ от 26.07.2006 «О защите конкуренции» и Федерального закона № 38-ФЗ от 13.03.2006 «О рекламе».

Противодействие отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, финансированию терроризма (ПОД/ФТ)

В Обществе организована система внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем и финансирования терроризма (ПОД/ФТ), разработаны и утверждены Правила внутреннего контроля Общества в целях ПОД/ФТ, и предпринимаются меры по ПОД/ФТ в соответствии с действующим законодательством и Правилами внутреннего контроля.

Работа комплаенс-системы Общества в 2025 году продемонстрировала высокую эффективность и приверженность принципам честности, прозрачности и ответственности. Развитие и совершенствование комплаенс-системы Общества - существенный вклад в создание устойчивой и безопасной бизнес-среды.

3.14. Сведения о процессах внедрения информационных технологий и обеспечения информационной безопасности

Общество считает ИТ-системы - ключевым функциональным компонентом, который является базисом для создания новых клиентских сервисов. Цель Общества посредством внедрения ИТ-решений, с одной стороны, значительно повысить продуктивность персонала и эффективность внутренних процессов, с другой стороны, создать удобные сервисы для наших клиентов.

В то же время постоянная цифровизация компании обуславливает появление новых рисков и создает новые вызовы с точки зрения обеспечения информационной безопасности. Общество работает над улучшением систем безопасности информационных технологий путем непрерывного изучения лучших мировых практик, выбора оптимальных решений с учетом специфики инфраструктуры, целей, характера и масштаба бизнеса.

Основной фокус обеспечения информационной безопасности:**✓ Обеспечение доступности внутренних и внешних сервисов**

Высокая скорость изменений и непрерывный объем операций выводят задачу повышения надежности на первый план. Ввиду текущей геополитической ситуации, а также вероятности появления законодательных инициатив, направленных в первую очередь на укрепление национальной безопасности, была произведена значительная работа по снижению зависимости ИТ-инфраструктуры от иностранных поставщиков, созданы планы по максимально быстрой и с минимально низкими издержками замены существующего ПО и оборудования сопоставимыми аналогами в случае возникновения ограничений. Гибридная инфраструктура позволяет максимально эффективно использовать преимущества облачных решений, снизив до приемлемых значений риск неисполнения провайдером договорных обязательств путем размещения критичных сервисов на собственном оборудовании.

✓ Безопасность персональных данных клиентов и работников

Так же основной целью обеспечения информационной безопасности является защита персональных данных. Организация обработки персональных данных контролируется кросс-функциональной группой, что позволяет наиболее полно учесть все особенности процессов работы с персональными данными. Система обеспечения информационной безопасности основывается на требованиях законодательства Российской Федерации, руководящих и нормативно-методических документах. Предпринимаются необходимые

организационно-технические меры, в том числе, строгие разграничения прав доступа, в информационных системах, регистрация событий безопасности, применение средств антивирусной защиты и предотвращения вторжений, периодический аудит.

✓ **Обеспечение конфиденциальности внутренней информации**

Сохраняет свою актуальность задача предотвращения утечек конфиденциальных данных, т.к. подобные инциденты способны нанести ущерб не только Обществу, но и его клиентам. Однако в настоящее время акцент смещается от просто эффективного использования систем, позволяющих лишь выявлять и собирать события безопасности (системы классов DLP, IPS, антивирусного ПО и т.д.) в сторону развития платформ автоматического анализа инцидентов.

4. Устойчивое развитие

4.1. Информация об устойчивом развитии

ESG-повестка, учитывающая проблемы окружающей среды (Environmental), социальной ответственности (Social) и корпоративного управления (Governance), становится новым вектором развития мировой экономики.

ПАО «ЛК «Европлан» уделяет большое внимание повестке устойчивого развития. Ответственность компании — это качественное предоставление лизинговых услуг, обеспечение бережного отношения к ресурсам, следование принципам социальной справедливости и лучшим практикам корпоративного управления. Компания активно участвует в институциональном развитии рынка лизинга в России через различные отраслевые объединения и мероприятия, делится своей экспертизой и способствует росту финансовой грамотности населения. Компания вносит вклад в улучшение экологической обстановки страны, играя ключевую роль в процессе обновления автопарка российского бизнеса. Компания контролирует уплату утилизационного сбора экспортерами и производителями на предметы лизинга в рамках действующего законодательства.

Принципы устойчивого развития

✓ **Добросовестность и соблюдение законодательства**

Общество развивает подходы к управлению, политики и процедуры, которые обеспечивают соблюдение норм и требований действующего законодательства, а также соответствие лучшим практикам.

✓ **Поддержка и развитие персонала**

Общество стремится обеспечить безопасные и достойные условия работы, а также конкурентный и справедливый уровень оплаты труда. Общество реализует инициативы, направленные на образование и развитие компетенций сотрудников.

✓ **Нетерпимость к коррупции**

Общество ведет бизнес добросовестно, честно и открыто и принимает все необходимые меры для предотвращения коррупции и финансовых преступлений.

✓ **Инвестирование части прибыли в социально значимые проекты и программы**

Общество поддерживает благотворительные и волонтерские инициативы, направленные на защиту окружающей среды и развитие социального климата.

✓ **Соблюдение прав человека**

Общество соблюдает все международно-признанные права человека, в том числе стремится развивать среду инклюзии и разнообразия на рабочих местах, обеспечивать равные карьерные возможности для представителей различных социальных групп, противодействовать использованию детского труда и современного рабства.

✓ **Информационная открытость и прозрачность**

Общество стремится предоставлять заинтересованным лицам точную, сбалансированную, понятную, сопоставимую, полную, своевременную и верифицируемую информацию относительно своих решений, действий и их последствий, влияющих на общество, экономику и окружающую среду.

Цели и задачи устойчивого развития

При постановке задач в области устойчивого развития Европлан стремится учитывать баланс между интересами Общества и глобальными вызовами, отраженными в Целях устойчивого развития ООН до 2030 года. Исходя из степени своего воздействия, Компания определила для себя 3 приоритетных и 7 второстепенных целей устойчивого развития ООН:

Приоритетные цели



Второстепенные цели



4.2. Управление персоналом

4.2.1. Подход к управлению персоналом. Основные принципы

Для достижения стратегических целей в Компании действует Стратегия развития персонала. За 2025 год в рамках реализации этой Стратегии достигнуты следующие ключевые показатели:

- ✓ Вовлеченность персонала по итогам опроса (индекс CS) сохраняется на высоком уровне 95%.
- ✓ Уровень лояльности персонала и готовность сотрудников рекомендовать компанию (eNPS) 64%.
- ✓ Удерживаем текучесть персонала не более 26%
- ✓ Удерживаем высокий уровень внутреннего клиентского сервиса (ВКС) до 87%.

По итогам ежегодной оценки персонала сотрудники с невысокой результативностью составляют не более 8%, для них предусмотрены мероприятия для повышения их результативности.

В 2025 году были достигнуты значительные улучшения:

- ✓ Укомплектован штат на 99%
- ✓ Внедрили ИТ-стажировку, системную адаптацию и последующий найм в штат молодых специалистов в ИТ
- ✓ Запустили в работу корпоративный университет «УТРО»
- ✓ Получили номинации и награждения в 2025:

Четыре награды от платформы Dream Job: «Забота о сотрудниках», «Корпоративная культура», «Карьерный рост», «Лидер обратной связи».

Harpy Job сертификат «Отличное место для работы»

ДКС и HR победили в номинации «Лучший опыт сотрудников» Customer Experience WORLD AWARDS

По результатам рейтинга работодателей РБК, Европлан вошел во вторую группу компаний с «Высоким результатом».

Рейтинг Forbes включил Европлан в число лучших работодателей России, присвоив категорию «Серебро». 2 место в рейтинге «Лучшие IT-работодатели России 2025» по версии Хабр Карьеры.

-Команда Европлана заняла второе место в первом спортивном челлендже среди компаний членов Объединённой Лизинговой Ассоциации.

-Победа в I региональной премии по развитию корпоративного спорта в г. Нижний Новгород. Номинация «Лучший спортивный корпоративный видеоролик».

- ✓ Повысили уровень вовлечения в спорт сотрудников до 25%
- ✓ Запустили программу «Менторинг в Европлане».

- ✓ Полностью обновили программы развития высокопотенциальных сотрудников Компании «ТалантУм»
- ✓ Запустили программу стажировки новых сотрудников в Бэк-офиса
- ✓ Масштабировали проект «Моментальная обратная связь» в Компании
- ✓ Организовали масштабные Мотивационные встречи с командами департаментов всех функций
- ✓ Начали внедрять технологии ИИ в процессы адаптации, оценки и развития сотрудников.
- ✓ Внедрили автоматизацию обучения на испытательном сроке для сотрудников, осуществляющих продажу услуг Компании
- ✓ Обучили более 3040 сотрудников, провели более 2680 обучающих мероприятий, более 10 000 часов очного и дистанционного обучения.
- ✓ Усилили социальные льготы в части увеличения соц. выплат и расширения награждения сотрудников с длительным стажем работы в Компании.
- ✓ Используется поддержка сотрудников в виде оплаты вечернего такси при поездках из офиса домой в вечернее время.
- ✓ Организована Ежегодная стратегическая сессия 2025 года, в которой приняли участие все руководители компании.
- ✓ Развивается прямая коммуникация Правления в режиме прямого диалога - «Прямая речь» со всеми сотрудниками компании с применением цифровых технологий.
- ✓ 99% сотрудников компании используют кадровый электронный документооборот (КЭДО), что позволяет снижать трудозатраты и обеспечивать соблюдение трудового законодательства с применением электронной подписи. Расширяется объем подписываемых документов в КЭДО.
- ✓ Оптимизируются процессы и повышается эффективность за счет автоматизации процессов и подбора, обучения, оценки и документооборота

Основные принципы управления персоналом:

- создание комфортной и безопасной рабочей среды;
- конкурентная заработная плата и широкий набор материальных и нематериальных льгот;
- предоставление возможностей для роста и самореализации работников;
- эффективная система мотивации для достижения результативности каждым сотрудником и компании в целом;
- забота о благополучии персонала, чтобы каждый сотрудник был удовлетворен условиями труда в Компании, чувствовал уважение и надежную поддержку.

Компания следует принципам равенства прав и возможностей работников. Среди руководителей компании — 50,4% женщин, среди руководителей высшего звена — 23%.

Европлан поддерживает продвижение по карьерной лестнице своих сотрудников с любой позиции, если они работают эффективно и разделяют корпоративные ценности.

Компания предоставляет равные права и возможности по трудоустройству и развитию всех сотрудников, в т.ч. и людям с ограниченными возможностями. Европлан выполняется

установленную законом квоту по трудоустройству инвалидов и категорий сотрудников, особо нуждающихся в социальной защите, и предоставляет все возможности карьерного роста и развития сотрудникам с инвалидностью, а также другим категориям персонала, нуждающимся в социальной защите и поддержке, льготных условиях.

Человеческий капитал

Среднесписочная численность, чел.	Доля работников, %					
	Мужчины			женщины		
2652	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
	16,6%	75,6%	7,8%	28%	70%	2%

Травматизм

Показатель	Результат 2025
LTIFR (показатель частоты травм с потерей рабочего времени)	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, человек	0
В том числе:	
— тяжелых несчастных случаев	0
— несчастных случаев со смертельным исходом	0

Расходы:

Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность на одного работника (тыс. рублей)	26,33
Расходы организации на обучение работников на одного работника (тыс. рублей)	0,136

4.2.2. Корпоративная культура и вовлеченность

Для того, чтобы поддерживать положительный имидж Компании на рынке и здоровую атмосферу в коллективе, Европлан уделяет особое внимание развитию корпоративной культуры. В условиях повышенной конкуренции на рынке труда, повышение лояльности и удержание сотрудников стали важнейшими задачами для Компании и руководителей. Европлан ежегодно проводит исследование уровней вовлеченности, удовлетворенности и лояльности персонала.

Компания реализует социальную политику исходя из принципов открытости и справедливости и соблюдает социальные гарантии в соответствии с требованиями действующего законодательства. Аспекты и основные принципы социальной политики содержатся в Положении о социальной политике» Компании, Правилах внутреннего трудового распорядка и отражаются в трудовых договорах и остальных локальных нормативных актах, касающихся взаимоотношений работников и Компании. Социальная политика является частью единой кадровой политики, реализует комплексный подход к повышению эффективности деятельности компании в целом и повышению лояльности каждого работника в отдельности.

В дополнение к обязательным социальным гарантиям, регулируемым государством, в компании реализованы такие социальные программы, как:

- дополнительная оплата временной нетрудоспособности;
- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев;
- предоставление материальной помощи в различных жизненных ситуациях работников;
- гарантии работникам предпенсионного возраста и работникам при прохождении диспансеризации;
- программа поддержки при релокации сотрудника;
- поздравление работников с юбилеями и знаменательными датами и при наступлении пенсионного возраста с вручением ценных подарков;
- программа новогоднего поздравления и подарки для детей работников;
- программа награждения лучших работников и награждение работников за выслугу лет;
- спортивно-оздоровительные и корпоративные мероприятия, выявление лучших достижений и награждения за выдающиеся результаты, корпоративные скидки для сотрудников
- частичная компенсация фитнес-абонементов
- проведен беговой сезон, в рамках которого компания предлагает поощрения за спортивные достижения
- оплата такси в вечернее и ночное время для поездки из офиса до дома
- запущена программа для сотрудников «Лучшая версия себя», посвящённая вопросам здорового баланса между работой и личной жизнью (на 35% рост онлайн активностей).
- наряду с существующими клубами по интересам (беговой клуб, книжный и родительские клубы), запущен киноклуб

Кадровая политика Общества направлена на повышение лояльности работников, реализацию защиты и обеспечения их прав, и гарантий, а также эффективное управление персоналом. За достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) и выдающиеся результаты работы предусмотрена выплата премий. Дополнительно работники, занимающие руководящие позиции, премируются по принципу долгосрочной перспективы при достижении ими установленных бизнес-задач по результатам ежегодной оценки их результативности и уровня компетенций в соответствии с действующим регламентом.

4.3. Социальное воздействие

Европлан активно поддерживает детские благотворительные организации с 2011 года. Компания оказала помощь 17 детским домам и благотворительным организациям, организовала более 110 благотворительных поездок и детских мероприятий. Более 2 000 сотрудников приняли участие в 18 благотворительных ярмарках.

Расходы на благотворительность, руб.	Поддержано инициатив, шт.	Период
955 000	14	2025
6 879 989	181	Накопительно

4.4. Окружающая среда

4.4.1. Подход к управлению окружающей средой

Приверженность устойчивому развитию лежит в основе бизнеса ПАО «ЛК «Европлан». Проекты и программы реализовываются с заботой об обществе и экологии.

Финансирование электромобилей

Компания играет ключевую роль в процессе обновления автопарка российского бизнеса, максимально способствуя переходу на новый автотранспорт, соответствующий последним экологическим стандартам.

В том числе ПАО «ЛК «Европлан» активно финансирует выдачу в лизинг электромобилей: клиенты могут приобрести электрический или гибридный автомобиль любой марки, в том числе и не имеющей представительства в России. С 2020 года число выдач в лизинг электромобилей выросло в 10 раз.

Утилизационные сборы

Компания контролирует уплату утилизационного сбора экспортёрами и производителями на предметы лизинга в рамках действующего законодательства.

Эффективная эксплуатация транспорта

Компания поддерживает идею бережного использования ресурсов, и понимаем, сколько уходит на производство одного автомобиля. Поэтому компания стремится обеспечить эффективную, долгую и безопасную эксплуатацию каждого транспортного средства.

Общество активно работает на рынке подержанных автомобилей, развивает и популяризирует использование механизма трейд-ин при оформлении автомобилей в лизинг. Это даёт клиентам возможность переходить на новые, более современные и экологичные транспортные средства и способствует более долгой эксплуатации автотранспорта в рамках действующих экостандартов. В том числе среди постоянных маркетинговых активностей компании – оплата техобслуживания автомобилей клиентов Компании у проверенных поставщиков.

Оптимизация собственного автопарка

В компании действует специальная программа, в рамках которой сотрудники в разных регионах страны могут выбирать среди нескольких способов передвижения в рабочих целях: общественный транспорт, такси, каршеринг или личный автомобиль.

Поддержка стандартов экологичности транспорта

Европлан работает только с официальными дилерами и проверенными поставщиками и финансирует исключительно те транспортные средства, которые допущены к эксплуатации в Российской Федерации. Все новые автомобили, которые Компания передаёт в лизинг, соответствуют современным экологическим стандартам.

Экологическая ответственность

Лизинговая компания «Европлан» при поддержке некоммерческой организации «Русский Климатический Фонд» предлагают услугу «Экологично в лизинг».

Клиенты Европлана, приобретающие автомобиль в лизинг, могут компенсировать углеродный след от использования транспорта.

Услуга не имеет коммерческой цели. Все полученные средства компания направляет на восстановление лесных насаждений. Клиенты Европлана за отчетный период профинансировали посадку более 1 200 деревьев.

Кроме того, ПАО «ЛК «Европлан» реализованы следующие проекты, направленные на снижение негативного влияния на окружающую среду (сведения предоставлены за весь период деятельности Компании, включая отчетный период):

Экологичный документооборот

В компании внедрён электронный документооборот, который позволил в ряде случаев перейти на полностью безбумажное делопроизводство. Общество активно продвигает переход на ЭДО среди клиентов и контрагентов. Каждый второй лизингополучатель Компании использует личный кабинет клиента «Мой Европлан».

Восстановление лесов

- 40 100 деревьев высажено сотрудниками Европлана в 5 регионах РФ.

Раздельный сбор и переработка

- 50 тонн переработанной и сэкономленной бумаги;
- 346 кг переданных в переработку батареек;
- 222 кг переданных в переработку крышечек;
- 541 кг переданных в переработку электромелочи.

Осознанное потребление

С 2019 года Компания добилась 58% сокращения использования пластика в офисах.

Экологическое просвещение сотрудников

Компания комплексно подошла к вопросу экологического просвещения сотрудников:

- ✓ регулярно публикуются статьи об экологии в корпоративном электронном журнале;
- ✓ проект «Экоплан» стал частью «Кодекса этики» — важного документа корпоративной культуры.

4.4.2. Энергопотребление и водопотребление

В своей работе ПАО ЛК «Европлан» использует ограниченное количество энергетических ресурсов, придерживаясь ответственного подхода к их потреблению.

Показатель	Единицы измерения	Результат 2025 года
Электрическая энергия	кВт*ч	754 471
	тыс. руб.	5 368
Теплоэнергия	Гкал	82
	тыс. руб.	452
Газ сжиженный	л.	10 258
	тыс. руб.	234
Дизельное топливо	л	236 988
	тыс. руб.	14 434
Бензин	л	1 153 552
	тыс. руб.	63 560

4.5. Управленческие показатели

1	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего (тыс. рублей), в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	29 270 408
2	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего (тыс. рублей), в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	27 359 094
3	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием Общества в качестве ответчика (тыс. рублей):	
	- по делам о предъявлении требований к действующему членам органов управления эмитента;	0
	- по делам об оспаривании сделок по <u>статье 173.1</u> и <u>174</u> ГК РФ;	0
	- по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	0
4	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением корпоративного законодательства и (или) законодательства о рынке ценных бумаг (тыс. рублей)	0

Приложения:

Приложение 1. Информация о совершенных (заключенных) Публичным акционерным обществом «Лизинговая компания «Европлан» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Приложение 3. Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2025 год с аудиторским заключением (РСБУ).

Приложение 4. Годовая консолидированная финансовая отчетность за 2025 год с аудиторским заключением (МСФО).

Приложение 5. Заключение Службы внутреннего аудита по итогам 2025 года.

Генеральный директор
ПАО «ЛК «Европлан»

С.Н. Мизюра